

# Report di Sostenibilità

2025



esaote  
HEALTH WITH CARE



**Report di sostenibilità redatto da Esaote S.p.A.**

Periodo di riferimento: gennaio 2025 - dicembre 2025

Esaote S.p.A.  
Via E. Melen, 77  
16152 Genova, Italia  
Tel. +39 010 65471 [www.esaote.com](http://www.esaote.com)

Contatto:

**Ombretta Faggiano**  
Sustainability Officer  
[sustainability@esaote.com](mailto:sustainability@esaote.com)



# Indice

Lettera agli stakeholder	2
Highlights	4
Sezione 1. Chi siamo	6
1.1 Il Gruppo Esaote	7
1.2 La catena del valore	12
1.3 Mission, vision e valori	15
1.4 L'impegno di Esaote nella sostenibilità	15
1.4.1 Il Piano di Sostenibilità di Esaote: l'impegno per un futuro migliore	18
Sezione 2. Corporate Governance, etica e compliance	26
2.1 L'etica aziendale e il modello di corporate governance	28
2.2 Compliance	31
2.3 Data privacy e cybersicurezza	34
2.4 Catena di approvvigionamento sostenibile	36
Sezione 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità	38
3.1 Le nostre persone	39
3.2 La parità di genere, la diversità e l'inclusione in Esaote	43
3.3 Formazione e sviluppo	44
3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	47
3.5 Il sostegno alle comunità locali	50
Sezione 4. Le nostre performance ambientali	52
4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale	53
Le emissioni Scope 3 di Esaote S.p.A	56
4.2 Economia circolare e gestione delle risorse	58
Sezione 5. Qualità e innovazione	62
5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia	63
5.1.1 Chemical and Environmental Compliance Management	66
5.1.2 Global Service	69
5.2 Innovazione e tecnologia	70
Tabelle e indicatori	74
Nota metodologica	75
Analisi di materialità e stakeholder engagement	76
GRI content index	98

## Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

il 2025 è stato per il Gruppo Esaote un anno di consolidamento e di focalizzazione: abbiamo proseguito nel rafforzamento del nostro percorso di sostenibilità seppur in un contesto normativo in evoluzione. Tuttavia, la sostenibilità, per Esaote, non rappresenta un mero adempimento formale, ma un elemento strutturale della strategia e del modo in cui creiamo valore nel lungo periodo. Restiamo convinti che integrare in modo sistematico le dimensioni **ambientale, sociale e di governance** sia essenziale per:

- migliorare la resilienza del business e la capacità di gestire rischi e opportunità;
- rispondere alle aspettative di clienti, persone, comunità e partner;
- supportare scelte industriali e di innovazione coerenti con le risorse del pianeta;
- garantire trasparenza, affidabilità e responsabilità nella gestione.

Per questo motivo, pur in assenza dell'obbligo di rendicontazione, l'intenzione del Gruppo è quella di continuare a promuovere un approccio rigoroso e misurabile alle tematiche ESG, mantenendo l'attenzione sulla qualità dei dati, sulla solidità dei processi interni e sulla progressiva maturazione della governance di sostenibilità. In altre parole,

**l'evoluzione dello scenario regolatorio non ha indebolito il nostro impegno, in quanto frutto di una scelta strategica, culturale e imprenditoriale.**

Siamo quindi lieti di presentare il nostro **Report di Sostenibilità 2025**, il quale racconta il percorso compiuto, i progressi raggiunti e le priorità che guideranno i prossimi passi.

Il documento si inserisce nell'ambito di una visione di lungo termine che integra la crescita economica del business con principi etici, ambientali e sociali, con l'obiettivo di creare valore duraturo per tutti gli stakeholder.

Il nostro motto **“Health with Care”** continua a rappresentare, in modo semplice e diretto, il significato del nostro impegno: promuovere la salute e il benessere in senso ampio. Questo significa offrire soluzioni diagnostiche all'avanguardia per la cura dei pazienti, ma anche operare con responsabilità verso l'ambiente e contribuire in modo positivo alle comunità in cui siamo presenti. La nostra filosofia guida ogni aspetto del lavoro quotidiano, con un approccio integrato che considera la salute come equilibrio tra persone, ambiente e società.

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito nel rafforzamento delle nostre basi organizzative, nella

gestione responsabile dei dati e nell'evoluzione del nostro percorso verso la transizione ecologica e digitale.

Consapevoli che la sostenibilità è un processo in costante evoluzione, continuiamo a lavorare per migliorare il monitoraggio dei nostri impatti, definire obiettivi coerenti con le sfide emergenti e tradurre i nostri impegni in azioni concrete, misurabili e verificabili.

Tutto questo è possibile grazie al contributo delle persone che lavorano con noi, dei nostri partner e di tutti coloro che, ogni giorno, ci stimolano a migliorare. Insieme, continueremo a innovare e a costruire un futuro migliore per la salute e per il pianeta.

Grazie per il vostro supporto e la vostra fiducia.

**Franco Fontana**

CEO Esaote



# Highlights



**403**

macchinari ricondizionati  
venduti nel 2025



**6,6%**

prodotti **recuperati** o **rigenerati**  
nel 2025



mantenimento della **certificazione**  
**ISO 14001**



mantenimento della **certificazione**  
**UNI/PdR 125:2002**



adozione linea guida  
**“No Women no Panels”**



firma manifesto **“Imprese  
per le persone e la società”**



antitrust compliance program



**64,2 mln €**

spesi in R&D dal 2023 al 2025



**398**

brevetti registrati dal Gruppo al 2025

A scenic landscape featuring a large body of water in the foreground, reflecting the sky. In the background, there are mountains with some snow-capped peaks. The sky is filled with soft, golden light, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is peaceful and serene.

---

**CHI SIAMO**

---

## Sezione 1. Chi siamo

Esaote integra da tempo la sostenibilità nella propria strategia industriale e nelle proprie scelte quotidiane, con l'obiettivo di creare valore duraturo per persone, territori e organizzazioni in cui opera. In questa prospettiva, il Gruppo partecipa attivamente a iniziative e progetti volti a rafforzare il proprio impegno e a migliorare le proprie performance ESG lungo l'intera catena del valore: dalla ricerca e sviluppo alla progettazione dei prodotti, dai processi industriali alla gestione delle risorse umane, fino alle relazioni con clienti, fornitori e comunità.

Oggi questo percorso assume un rilievo ancora maggiore alla luce dell'evoluzione del quadro normativo e regolatorio, delle aspettative crescenti del mercato e degli stakeholder, nonché delle trasformazioni tecnologiche e sociali che stanno ridefinendo il settore. In tale contesto, Esaote è chiamata, e al tempo stesso motivata, ad accelerare verso modelli di business sempre più responsabili, innovativi e orientati al futuro, coniugando competitività, qualità, sicurezza

e attenzione agli impatti ambientali e sociali. Questo capitolo presenta il Gruppo Esaote, il suo modello operativo e le principali attività svolte, offrendo una lettura integrata di come l'Azienda traduce il proprio impegno in azioni concrete e misurabile.

### 1.1 Il Gruppo Esaote

Il Gruppo Esaote è uno dei principali produttori mondiali di sistemi diagnostici medicali, in particolare ultrasuoni, risonanza magnetica dedicata e information technology per la sanità. Nata da zero agli inizi degli anni Ottanta, Esaote è cresciuta sino a diventare un Gruppo internazionale e ad affermarsi tra i leader mondiali nel settore dell'imaging diagnostico. A Genova, all'interno del **Great Campus**, il Parco Scientifico e Tecnologico di Genova situato sulla collina degli Erzelli, sono stati concentrati gli Headquarters, i laboratori di Ricerca e Sviluppo Ultrasuoni e l'information technology per la sanità. Qui ha sede la Capogruppo, Esaote S.p.A. Inoltre, a **Genova Multedo, un moderno stabilimento** ospita i laboratori di Ricerca e Sviluppo e le

attività produttive per la Risonanza Magnetica, il centro di riparazione di tutti i dispositivi del Gruppo (U/S e RM) e il polo logistico mondiale per le parti di ricambio.

A **Firenze**, Esaote ha istituito il suo **Centro di Eccellenza** per la produzione di sonde ecografiche e il principale polo logistico per la distribuzione globale dei sistemi a ultrasuoni. Altri siti produttivi del Gruppo sono presenti **Sittard, nei Paesi Bassi**, destinato alla produzione di sonde ecografiche, a **Danyang, nella provincia di Jiangsu**, Cina, dedicato esclusivamente alla produzione di apparecchiature a ultrasuoni per il mercato cinese e a **Noida** (Nuova Delhi), India dedicato alla produzione di ecografi per il mercato indiano, rafforzando così la sua presenza in aree strategiche e garantendo un servizio più vicino ai clienti locali. Grazie a una solida rete internazionale, Esaote è presente con **filiali in Stati Uniti, Cina, Germania, Paesi Bassi, Francia, Spagna, Argentina, India, Messico e Brasile**, oltre ad avere uffici nel **Regno Unito** e a **Mosca**. Dal 2025 è entrata nel perimetro del Gruppo anche la filiale polacca. La rete di distribuzione permette all'Azienda di operare in oltre **100 Paesi nel mondo**.

Oltre alla produzione e alla distribuzione, Esaote garantisce un **servizio post-vendita completo**,

che comprende installazione, manutenzione, riparazione, formazione e consulenza sull'uso delle apparecchiature, assicurando ai clienti prestazioni affidabili e di alta qualità.

Con un forte impegno verso la **sostenibilità e l'economia circolare**, Esaote ha sviluppato il programma Renaissance, finalizzato al ricondizionamento e alla reintroduzione sul mercato delle proprie apparecchiature di imaging diagnostico usate, offrendo così soluzioni tecnologiche di qualità con un minore impatto ambientale.

L'azienda collabora attivamente con **centri di ricerca clinici e scientifici e università di tutto il mondo**, contribuendo allo sviluppo di soluzioni all'avanguardia. Grazie ai suoi investimenti nella ricerca, nelle risorse umane e nella tecnologia, Esaote ha ricevuto numerosi riconoscimenti per l'innovazione, la qualità dei suoi prodotti e il loro straordinario design. La rete commerciale di Esaote permette di raggiungere i clienti su scala globale grazie a Forza Vendita Diretta, Filiali Controllate e loro Forza Vendita, Distributori Esclusivi e non Esclusivi, Agenti di Commercio e Canali Digitali.

## Gruppo Esaote nel Mondo



Figura 1: Esaote nel mondo

4 Centri R&S

Genova, Napoli, Firenze, Maastricht

5 Siti produttivi

Genova, Firenze, Sittard, Danyang, Noida

15 Filiali

Belgio, Paesi Bassi, Francia, Germania, Spagna, Regno Unito,  
Polonia, Russia, Cina, India, Argentina, Messico, Stati Uniti

+1280

Dipendenti globali al 31/12<sup>1</sup>

+250

Distributori globali

+50 famiglie prodotto

Prodotti/servizi venduti

+100

Paesi in cui si offrono  
i prodotti/servizi

+266 milioni

Fatturato consolidato derivante  
dalla vendita dei prodotti e servizi

54% circa

della Produzione venduta  
in EU

<sup>2</sup> Il numero dei dipendenti globali non comprende la quota appartenente alle categorie dei contingent workers, contractors e dei mini-job.

## Chi siamo

---

Di seguito si riporta l'esaustiva gamma di prodotti e servizi di Esaote S.p.A.:

### **Ultrasuoni**

In questo settore la Società svolge attività di studio, progettazione, produzione e commercializzazione di ecografi, carrellati e portatili. Gli ultrasuoni ad uso diagnostico costituiscono il "core business" della Società e coprono un'ampia gamma di applicazioni cliniche: muscolo-scheletrico, vascolare, cardiologico, ostetrico-ginecologico e negli ultimi anni sono stati sviluppati sistemi per applicazioni specifiche in ortopedia, reumatologia, anestesia e pronto soccorso, nonché interventistica mini-invasiva.

### **Risonanza Magnetica (RM)**

Prima Azienda a sviluppare sistemi RM dedicati per l'imaging del ginocchio, della spalla e degli arti, Esaote oggi è leader in questo settore, con oltre 3000 sistemi di risonanza installati in tutto il mondo, in grandi ospedali come in cliniche private, centri di medicina dello sport, laboratori di reumatologia e reparti traumatologici. Con l'esperienza accumulata negli anni, Esaote ha sviluppato anche un innovativo sistema di risonanza magnetica dedicato alla colonna vertebrale in ortostasi e, più recentemente, è entrata nel mondo della risonanza magnetica "total body" con il sistema chiamato "Magnifico Open". Come l'intera gamma di apparecchiature di RM progettata e prodotta da Esaote, anche questo nuovo sistema si basa su un magnete permanente a basso campo con struttura aperta. Queste caratteristiche permettono di coniugare alte capacità prestazionali, un elevato comfort per il paziente (eliminando il rischio di claustrofobia) e un efficace contenimento dei costi di esercizio grazie al ridotto consumo elettrico e alla totale mancanza di utilizzo di elio. Inoltre, l'utilizzo della tecnologia permanente offre anche la possibilità

di adottare strategie di economia circolare grazie al possibile riutilizzo del materiale magnetico dopo opportuno trattamento, favorendo quindi anche lo smaltimento della materia prima nella fase di fine prodotto.

Esaote, nel 2025, ha inoltre presentato I-Genius, un innovativo sistema MRI aperto progettato per fornire controlli in tempo reale durante la chirurgia del glioma, in occasione del 25° Congresso annuale EANS - European Association of Neurosurgical Societies - tenutosi a Vienna dal 5 al 9 ottobre.

I-Genius è stato sviluppato dai laboratori di ricerca e sviluppo di Esaote in collaborazione con i principali neurochirurghi per rispondere alle esigenze critiche delle operazioni sui tumori cerebrali.

Il sistema I-Genius di Esaote offre un modello diverso. Si tratta di un sistema di risonanza magnetica aperto ottimizzato per l'uso neurochirurgico. Il sistema include uno speciale tavolo operatorio e accessori progettati per essere sicuri e pienamente compatibili con l'uso della risonanza magnetica. Il paziente rimane sullo stesso tavolo per l'intera procedura e non deve essere spostato durante l'operazione. Ciò consente di acquisire immagini di risonanza magnetica durante l'intervento in tempi rapidi, aiutando i chirurghi a confermare la completa rimozione del tumore, prima di chiudere il cranio. Questa configurazione riduce la complessità, abbrevia i tempi della procedura e riduce il rischio di un secondo intervento.

Questa nuova soluzione è stata al centro del simposio "Competenza incontra innovazione: perché la soluzione I Genius MRI cambierà la neurochirurgia" ospitato da Esaote presso EANS.

### **Global Service**

Di costante supporto per i propri clienti, il Global Service di Esaote S.p.A. offre, in maniera rapida,

fluida e di eccellenza, servizi di assistenza in loco e a distanza, anche personalizzata, al fine di poter garantire le massime prestazioni dei dispositivi per tutto il ciclo di vita, prevenire i guasti e ridurre i tempi di fermo macchina.

### **Radiografia Digitale (DR)**

A seguito dell'accordo per la Radiologia Digitale con Beijing Wandong Medical Technology Co., Ltd, la più grande società quotata cinese produttrice di apparecchiature medicali, Esaote commercializza sistemi a raggi X per radiografia digitale in configurazioni sia fisse che mobili.

### **Esaote ha una lunga tradizione di partecipazione attiva nelle associazioni di settore a livello locale e nazionale.**

Nel corso degli anni, la Società ha aderito a diverse organizzazioni, ognuna con un ruolo specifico nel panorama industriale e scientifico.

### **Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP)**

Associazione che promuove la cultura manageriale nel settore delle risorse umane attraverso l'organizzazione di eventi, progetti, ricerche e pubblicazioni. L'AIDP favorisce il confronto tra esperti HR, aziende e istituzioni, contribuendo alla crescita della professione e all'innovazione nelle strategie di gestione del capitale umano.

### **Assolombarda**

Associazione delle imprese che operano nella Città Metropolitana di Milano e nelle province di Lodi, Monza-Brianza, Pavia. Per dimensioni e rappresentatività, è l'associazione più importante di tutto il Sistema Confindustria. Esprime e tutela gli interessi di 6.900 imprese di ogni dimensione, nazionali e internazionali, produttrici di beni e servizi in tutti i settori merceologici.

### **COCIR**

Associazione europea che rappresenta i settori della diagnostica per immagini, della radioterapia, dell'ICT e dell'elettromedicale. È un'associazione senza scopo di lucro con sede a Bruxelles (Belgio) e con un China Desk a Pechino.

### **Comitato Elettronico Italiano (CEI)**

Associazione di diritto privato, senza scopo di lucro, responsabile in ambito nazionale della normazione tecnica in campo elettrotecnico, elettronico e delle telecomunicazioni, con la partecipazione diretta, su mandato dello Stato italiano, nelle corrispondenti organizzazioni di normazione europea (CENELEC - Comité Européen de Normalisation Electrotechnique) e internazionale (IEC - International Electrotechnical Commission).

### **Confindustria Dispositivi Medici**

Federazione di Confindustria che unisce, rappresenta e valorizza le imprese che operano in Italia nel settore dei dispositivi medici.

### **Confindustria Genova**

Associazione di imprese aderente al sistema Confindustria ispirata al valore della libera impresa e al libero esercizio dell'attività economica. Aderiscono all'Associazione le imprese con sede legale o unità operativa nella città metropolitana di Genova, che svolgono attività di produzione di beni o servizi, nonché realtà imprenditoriali e associazioni che presentano elementi di complementarità con le aziende rappresentate.

### **Distretto Toscano Scienze della Vita**

Cluster regionale che aggrega stakeholder pubblici e privati operanti a vario titolo nei settori delle Biotecnologie, del Farmaceutico, dei Dispositivi Medici, dell'ICT per la salute, della Nutraceutica. Il Distretto opera per facilitare,

## Chi siamo

---

monitorare, promuovere e coordinare la creazione e lo sviluppo di opportunità di interazione, integrazione ed innovazione tra i suoi stakeholder. L'obiettivo è far crescere e sostenere la competitività, le potenzialità di mercato e ricerca del territorio regionale, attraverso lo sviluppo di servizi di supporto e trasferimento tecnologico, iniziative ed azioni mirate.

### **Polo Ligure Scienze della Vita (PLSV)**

Polo di Ricerca e Innovazione nato su iniziativa della Regione Liguria che vuole affermarsi come un modello di sviluppo e di competitività per i sistemi industriali, produttivi e della ricerca nel campo delle Scienze della Vita, attraverso lo stimolo della domanda di innovazione e di trasferimento tecnologico, e la costruzione di un tessuto connettivo che supporti ed incrementi l'operatività delle aziende coinvolte.

### **Campania Bioscience**

Il Distretto ad Alta Tecnologia Campania Bioscience viene costituito nel 2013 per rispondere all'esigenza di coordinare e valorizzare

il know-scientifico e l'offerta dei player industriali operanti sul territorio campano nell'ambito delle scienze della vita, nell'ottica europea della smart specialisation. Il Distretto Tecnologico Campania Bioscience è costituito da 55 soci tra cui 7 organismi di ricerca, 46 imprese e 2 Strutture di Trasferimento Tecnologico

## 1.2 La catena del valore

La catena di fornitura della Società, caratterizzata da una forte presenza a livello internazionale, si concentra principalmente sull'approvvigionamento da **294 fornitori diretti di beni**, rispetto ai **784 fornitori indiretti di servizi**. Per quanto riguarda le forniture indirette, viene adottato dalla Società un approccio quanto più ampio possibile, al fine di soddisfare le specifiche esigenze di servizio delle diverse fonti richiedenti.

Di seguito viene rappresentata la catena del valore del Gruppo Esaote, con l'obiettivo di offrire una lettura organica delle principali attività che caratterizzano il modello operativo e dei relati-



vi collegamenti con la filiera. La rappresentazione è articolata lungo tre macro-fasi, **upstream, own operations e downstream**, le quali coprono rispettivamente le attività a monte legate all’approvvigionamento di beni e servizi, le attività direttamente svolte dal Gruppo (progettazione,

sviluppo, processi produttivi, test, preparazione alla consegna ecc.) e le attività a valle connesse alla commercializzazione, distribuzione e gestione del post-vendita, includendo gli aspetti legati alla circolarità e al fine vita.



Figura 2: La catena del valore di Esaote

## Chi siamo

---

Il grafico distingue inoltre tra **attività comuni** trasversali alle diverse linee di business e **attività specifiche** per tipologia di prodotto/servizio, evidenziando le peculiarità di **Medical IT**, le attività legate al servizio Global Service, **Medical Systems** (Risonanza Magnetica e Ultrasuoni) e **Altri prodotti** (linea che riguarda le attività connesse alla commercializzazione dei prodotti di radiografica digitale). Tale impostazione consente di mettere in relazione le fasi operative con i principali punti di interazione lungo la filiera e con le aree in cui si concentrano i temi di sostenibilità più rilevanti, a supporto delle successive analisi su impatti, rischi e opportunità e delle azioni di miglioramento intraprese dal Gruppo.

Nella fase **upstream**, Esaote gestisce l'approvvigionamento di beni e servizi necessari allo svolgimento delle attività, includendo l'acquisto di componenti e materiali accessori, nonché, ove applicabile, imballaggi e consumabili. In questa fase rientrano anche elementi indiretti legati alle forniture energetiche e alle lavorazioni a monte svolte da terzi. Le specificità variano in funzione della linea di prodotto: per **Medical IT** prevale l'acquisto di infrastrutture hardware e servizi tecnologici (ad esempio server, dispositivi e servizi cloud), con impatti a monte connessi alla supply chain dei produttori di hardware. Per **Medical Systems** la fase a monte assume maggiore complessità e include, in particolare per la risonanza magnetica e per i sistemi di ultrasuoni e probes, l'approvvigionamento di componentistica e semilavorati, nonché di metalli e materie prime, incluse alcune critical raw materials, e le lavorazioni industriali effettuate dai fornitori (ad esempio processi di taglio, lavorazioni chimiche e/o di casting). Per gli **Altri prodotti**, la fase upstream è principalmente legata all'acquisto di metalli e semilavorati e, in alcuni casi, all'acquisizione di apparecchiature

finite destinate alla commercializzazione/distribuzione.

La fase di **own operations** comprende l'insieme delle attività svolte direttamente dal Gruppo. In modo trasversale, rientrano in questa fase la pianificazione e gestione degli ordini e dei progetti, le attività di pre-sales e supporto tecnico-commerciale, i controlli qualità e le attività di validazione, oltre alla preparazione e all'imballaggio dei prodotti fisici destinati alla spedizione. Le attività diventano più specifiche a seconda della linea: in **Medical IT** il fulcro delle operations è lo sviluppo software e l'integrazione tra componente digitale e infrastruttura hardware, con attività di configurazione, implementazione e supporto tecnico per garantire l'operatività della soluzione presso il cliente. In **Medical Systems**, le operations comprendono sia attività produttive sia attività di configurazione e collaudo: per la **MRI** includono operazioni come cablaggio, shimming, installazione/programmazione software e successivi test e calibrazioni; per **Ultrasuoni & Probes** includono la produzione dei trasduttori, l'assemblaggio delle sonde e dei sistemi, i test funzionali e la preparazione alla consegna. Per quanto riguarda la radiografica digitale (**Altri prodotti**), prevalgono attività di gestione logistica e di magazzino, supporto alla gestione ordine e attività di preparazione e spedizione, in coerenza con la natura più "commerciale/distributiva" di parte di questa linea.

Infine, la fase **downstream** comprende le attività a valle legate alla commercializzazione, alla distribuzione e ai servizi post-vendita. In modo trasversale, rientrano la gestione dei canali di vendita (diretti e indiretti, anche tramite distributori, agenti e controllate), la logistica, l'installazione e l'avviamento delle soluzioni, la formazione, l'assistenza tecnica e la manutenzione. In questa fase assume rilievo anche la gestione del **fine vita** e delle iniziative

di **circularità**, incluse attività di ritiro, resale, refurbishment e conferimento a canali autorizzati di smaltimento. Per **Medical IT** il downstream è caratterizzato principalmente dall'erogazione del servizio (vendita e, ove previsto, noleggio/fornitura in modalità continuativa), con gestione dell'hardware e delle relative opzioni di fine vita. Per **Medical Systems** il downstream integra in modo significativo la componente di servizio e assistenza lungo il ciclo di vita del dispositivo e può includere programmi strutturati di seconda vita, come il riacquisto e la rivendita (repurchase & resale), il trade-in e attività di ricondizionamento tramite programmi dedicati (ad esempio Renaissance), oltre alla gestione dello smaltimento. Per quanto riguarda i prodotti di **radiografia digitale**, il downstream comprende la vendita e l'assistenza correlata, nonché, dove pertinente, la gestione di apparecchiature di seconda mano e dei rientri di stock o prodotti non conformi, fino alle attività di smaltimento.

## 1.3 Mission, vision e valori

Esaote identifica la propria "mission" aziendale nel principio di **"Complexity is simple"**, che orienta il modo in cui l'Azienda sviluppa e rende fruibile l'innovazione tecnologica. Attraverso l'integrazione di software avanzati con sistemi di diagnostica per immagini, in particolare ecografia e risonanza magnetica, Esaote si impegna a offrire immagini diagnostiche di altissima qualità e soluzioni affidabili, capaci di supportare in modo concreto il lavoro dei professionisti sanitari e di contribuire a percorsi di cura sempre più efficaci per i pazienti. In questa prospettiva, l'innovazione non è fine a sé stessa, ma è pensata per trasformare la complessità clinica e tecnologica in strumenti **intuitivi, sicuri e utilizzabili** nella pratica quotidiana.

La vision di Esaote, espressa nel claim **"More in less"**, riflette l'impegno verso un futuro in cui la diagnosi e il trattamento di precisione siano resi più accessibili grazie a dispositivi medici compatti, potenti e intuitivi. L'obiettivo è mettere a disposizione tecnologie all'avanguardia che, pur in contesti operativi diversi e con differenti livelli di complessità, consentano di ottenere di più con meno: ottimizzando tempi e risorse, riducendo la distanza tra tecnologia e utilizzatore e facilitando l'adozione di soluzioni innovative nei percorsi clinici. In questo modo, Esaote intende contribuire al miglioramento della qualità dell'assistenza e al benessere delle persone, valorizzando l'efficacia diagnostica e l'esperienza d'uso.

I valori che guidano Esaote si fondano su lavoro di squadra, impegno, integrità, orientamento ai risultati e attenzione al cliente. La centralità del cliente si traduce nella capacità di ascoltarne i bisogni, anticipare le evoluzioni del settore e garantire un'offerta basata su **qualità, affidabilità e innovazione**, accompagnata da servizi e competenze che supportano l'utilizzo delle soluzioni nel tempo. Coerenza e responsabilità completano questo approccio, rafforzando una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo e alla creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

## 1.4 L'impegno di Esaote nella sostenibilità

Da sempre, la strategia imprenditoriale di Esaote si è fondata su principi quali **trasparenza, correttezza, affidabilità, fiducia e onestà**, che orientano il modo in cui la Società opera sul mercato e gestisce le proprie relazioni. Massima importanza è attribuita ai rapporti basati sulla stima reciproca e alle relazioni a lungo termine

## Chi siamo

---

con clienti, fornitori e partner commerciali, oltre all'adozione di criteri di gestione ispirati alla **sostenibilità**, intesa come leva di solidità, competitività e creazione di valore nel tempo.

Coerentemente con tale impostazione, nel corso degli anni la Capogruppo ha progressivamente **rafforzato il proprio sistema di governance** per presidiare la strategia di sostenibilità. In particolare, ha istituito un **Comitato per la Sostenibilità, la Parità e la DE&I (Diversity, Equity & Inclusion)** e ha nominato un **Chief Sustainability Officer**, a supporto del Comitato e dell'Amministratore Delegato. Questi presidi contribuiscono a rendere più strutturato il processo di integrazione dei temi ESG nelle decisioni aziendali, favorendo un approccio coordinato tra le diverse funzioni e un monitoraggio continuo delle iniziative e dei risultati.

Un percorso di sostenibilità **strutturato e ambizioso** è stato avviato **nel 2021**, con l'obiettivo di integrare in modo sempre più profondo i principi ESG nella strategia aziendale e nei processi operativi. Tale impegno riflette la volontà di assumere un ruolo attivo nella transizione verso modelli di sviluppo responsabili, in coerenza con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite**, nonché con le aspettative del mercato, degli stakeholder e l'evoluzione del quadro regolatorio in materia.

In questo contesto, Esaote ha adottato iniziative su più direttrici strategiche, dalla **riduzione degli impatti ambientali** e dal miglioramento dell'efficienza dei processi, alla **valorizzazione delle persone** e al rafforzamento di presidi e pratiche di **governance e compliance**, con l'obiettivo di consolidare un approccio di miglioramento continuo e di rendere misurabili i progressi nel tempo.

A ulteriore rafforzamento del percorso intrapreso,

**nel 2023** Esaote S.p.A. ha avviato un processo di definizione e adozione di una **strategia ESG** formalizzata in un apposito **Piano di Sostenibilità**, che esplicita le priorità e i principali obiettivi futuri, insieme alle **iniziative dedicate**, ai **KPI di monitoraggio** e alle **tempistiche** previste per il raggiungimento dei traguardi. Il Piano rappresenta uno strumento di indirizzo e governance che consente di tradurre gli impegni in azioni concrete, rendere più efficace l'allocatione delle risorse e assicurare una rendicontazione sempre più solida e comparabile nel tempo.

Le ulteriori iniziative di sostenibilità svolte durante gli anni sono rappresentate nella seguente roadmap:

## 2021

- Esaote S.p.A. Report di Sostenibilità 2021-**GRI 2016 standards** (redazione volontaria)
- Esaote S.p.A. aderisce a **UN Global Compact**
- **Rating di Legalità** (durata biennale), AGCM, Esaote S.p.A.\*\*\*, Ebit S.r.l. \*\*++

## 2022

- Esaote S.p.A. Report di Sostenibilità 2022-**GRI 2021 standards** (redazione volontaria)
- Rinnovo adesione **UN Global Compact** (submission CoP annuale)
- **Firma Women's Empowerment Principles** (UN Women)

## 2023

- Esaote S.p.A. Report di Sostenibilità 2023-**GRI 2021 standards** (redazione volontaria)
- Rinnovo adesione **UN Global Compact** (submission CoP annuale)
- Rinnovo **Rating di Legalità** (durata biennale), AGCM, Esaote S.p.A.\*\*\*, Ebit S.r.l. \*\*\*
- Adesione manifesto **"No Women No Panel"**
- Esaote S.p.A. ed Ebit S.r.l. **Certificazione UNI/PdR 125:2022** (Parità di Genere)

## 2024

- Esaote S.p.A. Report di Sostenibilità 2024-**GRI 2021 standards** (redazione volontaria)
- Rinnovo adesione **UN Global Compact** (submission COP annuale)
- Adozione linee guida **"No Women No Panel"**
- Firma Manifesto **"Imprese per le Persone e la Società"**, UN Global Compact Network Italia

## 2025

- Rinnovo adesione **UN Global Compact** (submission CoP annuale)
- Rinnovo **Rating di Legalità** (durata biennale), AGCM, Esaote S.p.A e Ebit S.r.l.
- **Attestazione DE&I**
- **Realizzazione studio LCA**

Figura 3: La roadmap delle attività sostenibili di Esaote

È iniziato quindi un importante processo di rendicontazione della sostenibilità con la pubblicazione del **Report di Sostenibilità** di Esaote S.p.A. 2021, redatto secondo gli standard GRI 2016. Nello stesso anno, l'adesione allo **United Nations Global Compact** ha ulteriormente formalizzato l'impegno della Società verso i principi universali di sostenibilità, mentre il conseguimento del **Rating di Legalità** rilasciato dall'**AGCM** ha riconosciuto l'adozione di elevati standard di trasparenza e integrità.

Nel **2022** il Report di Sostenibilità è stato aggiornato in conformità agli **standard GRI 2021**, rafforzando l'allineamento ai criteri internazionali di rendicontazione. È stata inoltre rinnovata l'adesione allo **UN Global Compact** e consolidato l'impegno per la parità di genere e l'empowerment femminile attraverso la sottoscrizione dei **Women's Empowerment Principles** promossi da **UN Women**.

Nel **2023** l'Azienda ha proseguito nel proprio percorso aggiornando nuovamente il Report secondo gli **standard GRI 2021** e confermando l'adesione annuale allo **UN Global Compact**. Nello stesso anno è stato rinnovato il **Rating di Legalità** ed è stata formalizzata l'adesione al manifesto **"No Women No Panel"**, a sostegno della presenza femminile nei dibattiti pubblici. Inoltre, **Esaote S.p.A.** ed **Ebit S.r.l.** (società del Gruppo dedicata all'Information Technology per la sanità) hanno ottenuto la **certificazione UNI/PdR 125:2022**, attestando l'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere.

**Nel 2024 Esaote S.p.A.** ha ulteriormente rafforzato l'attenzione ai temi di **diversità e inclusione**, adottando le linee guida collegate a **"No Women No Panel"** e sottoscrivendo il manifesto **"Imprese per le Persone e la Società"**, promosso dallo **UN Global Compact Network Italia**.

Nel corso del **2025**, l'impegno è proseguito con il **rinnovo dell'adesione allo UN Global Compact** e del **Rating di Legalità**, con il massimo punteggio di 3 stellette, con il conseguimento di un'**attestazione in ambito Diversity & Inclusion** e con l'**aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2023-2028**. Il Piano è stato arricchito con un numero maggiore di obiettivi, in modo da coprire in maniera più completa tutte le tematiche risultate materiali nell'analisi di materialità.

Guardando al futuro, il Gruppo Esaote intende mantenere e consolidare i presidi ESG già implementati, proseguendo nel percorso di progressivo allineamento ai futuri requisiti di rendicontazione europei. Attraverso queste iniziative, Esaote mira a confermare un impegno continuo verso l'innovazione sostenibile, la responsabilità sociale e la creazione di valore per tutti i propri stakeholder.

### 1.4.1 Il Piano di Sostenibilità di Esaote: l'impegno per un futuro migliore

Come già sopra menzionato, nel 2023 Esaote ha intrapreso un importante percorso strategico volto a integrare la sostenibilità all'interno delle proprie attività aziendali dando vita al Piano di Sostenibilità 2023-2028 del Gruppo Esaote.

Il processo di definizione del Piano di Sostenibilità 2023-2028 del Gruppo Esaote ha coinvolto le principali funzioni aziendali e ha previsto come prima attività chiave, la definizione dei pillars strategici e dei macro-obiettivi di sostenibilità.

Successivamente, per ciascun macro-obiettivo di sostenibilità, sono stati definiti i seguenti aspetti:

- obiettivi operativi;

- iniziative da portare avanti per il raggiungimento degli obiettivi operativi;
- arco temporale entro cui è prevista la realizzazione di ogni iniziativa;
- target da raggiungere ogni anno per ciascuna iniziativa;
- KPIs attraverso cui monitorare il raggiungimento dei target definiti.

La definizione delle iniziative ha previsto, dapprima, una attività di mappatura di quanto già posto in essere da Esaote e, successivamente, l'individuazione di nuove da sviluppare rispetto agli obiettivi prefissati.

Gli obiettivi adottati da Esaote sono stati poi correlati ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) elaborati nel 2015 dalle Nazioni Unite tramite l'Agenda 2030, un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità.

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Figura 4: Gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030

Per l'attuazione dell'Agenda è fondamentale il coinvolgimento attivo di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle istituzioni filantropiche, dalle Università ai Centri di ricerca agli operatori dell'informazione e della cultura.

## Chi siamo

Proprio per questa ragione, Esaote ha voluto, nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso, analizzare nel dettaglio le richieste dei 17 SDGs e dei relativi target individuando quelli ai quali può contribuire con la propria attività di business e con gli obiettivi del proprio Piano Strategico. A seguito dell'analisi svolta, Esaote ha individuato i seguenti **otto obiettivi**:



Figura 5: Gli SDGs individuati da Esaote

Di seguito si riportano i pillars strategici e macro-obiettivi di sostenibilità definiti nel Piano di Sostenibilità 2023-2028 di Esaote, a cui sono stati collegati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite applicabili: individuate.

Pillars	Gestione responsabile del business	Attenzione alle persone	Rispetto per l'ambiente
Macro-obiettivi di sostenibilità	Implementare politiche di governance aziendale sempre più responsabili	Creare un ambiente di lavoro sicuro, equo, inclusivo e che promuova la crescita professionale	Promuovere iniziative volte alla salvaguardia dell'ambiente e al miglioramento delle performance
		Contribuire allo sviluppo del territorio e delle comunità	
		Sviluppare prodotti e servizi di qualità in linea alle esigenze dei clienti e sempre al passo con il processo tecnologico	
SDGs	 	    	 

## **Gestione responsabile del business**

Il primo pillar alla base della strategia di sostenibilità di Esaote è la “Gestione responsabile del business”.

Esaote è impegnata nel portare avanti un'attività di business caratterizzata da valori etici di correttezza, trasparenza, integrità e onestà. Promuove, inoltre, il pieno rispetto delle normative vigenti e ripudia ogni forma di corruzione attiva e passiva.

Nel 2024, questo impegno ha portato all'avvio del progetto di implementazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI), con l'obiettivo di ottenere la certificazione ISO 27001 e garantire una gestione responsabile dei dati e delle informazioni. Nel corso dell'anno, sono stati inoltre potenziati gli strumenti di prevenzione, tra cui il rafforzamento del sistema di compliance antitrust attraverso la nomina del Responsabile Antitrust Compliance Program (ACP) e lo sviluppo del relativo progetto, destinato a proseguire negli anni futuri. Parallelamente, è stato implementato il Sistema di Controllo del Rischio Fiscale (Tax Control Framework - TCF) per la gestione e mitigazione dei rischi fiscali. Sulla base di tali premesse, nel 2025 Esaote ha continuato a lavorare in tale direzione, rafforzando il proprio sistema di prevenzione in materia di Antitrust e consolidando il proprio Sistema di Controllo del Rischio Fiscale (Tax Control Framework - TCF) volto ad individuare, prevenire, nonché mitigare i rischi in materia fiscale. Nel medesimo anno, la Società ha inoltre aggiornato la propria Policy anticorruzione e avviato un percorso formativo dedicato, attraverso il lancio di un corso disponibile in otto lingue e destinato a tutte le controllate, con l'obiettivo di promuovere un'applicazione omogenea dei presidi di integrità a livello di Gruppo. Infine, è stato avviato un progetto di aggiornamento del sistema di data protection, volto a rafforzare ulteriormente il presidio della protezione dei dati e l'allineamento ai requisiti normativi applicabili.

Esaote pone costante attenzione a una gestione responsabile dei dati e delle informazioni. A tal fine, ha avviato iniziative per garantire il rispetto della privacy e sta orientando le proprie scelte strategiche verso l'adozione di misure volte a garantire il pieno rispetto della privacy. In particolare, questa attenzione ha portato al conseguimento della ISO 27001, finalizzata a garantire un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, come meglio dettagliato nel capitolo 2.3 Data privacy e cybersicurezza.

Infine, la Società si impegna a portare avanti azioni di sensibilizzazione per i propri dipendenti attraverso l'erogazione periodica di corsi di formazione in materia di privacy, cybersecurity, antitrust e anticorruzione.

## **Attenzione alle persone**

Esaote considera il benessere dei propri dipendenti un fattore chiave per la realizzazione di un business sostenibile e responsabile. Si impegna pertanto a garantire condizioni di equità creando un ambiente di lavoro inclusivo all'interno del quale ogni dipendente possa sentirsi a proprio agio e valorizzato. L'impegno profuso ha portato, nel corso del 2023, all'ottenimento della Certificazione sulla Parità di Genere, conforme alla normativa UNI/PdR 125:2022. La volontà del Gruppo è quella di continuare a sviluppare iniziative per incentivare la diversità e l'inclusione e conseguire ulteriori certificazioni in ambito D&I. Parallelamente, Esaote è da sempre attenta alla qualità dei prodotti e dei servizi offerti con l'obiettivo di tutelare la salute dei propri clienti nonché di garantire la soddisfazione degli stessi. A tal fine, sta rafforzando le partnership con Università ed Enti di Ricerca per migliorare l'innovazione, la qualità e la sicurezza dei prodotti offerti.

La Società è inoltre impegnata nel mantenimento periodico delle certificazioni sui sistemi di gestione della qualità (certificazione ISO 13485 e certificazione ISO 9001).

L'attenzione di Esaote per la sostenibilità si riflette in tutte le attività e operazioni aziendali e si estende in modo crescente anche alla catena di fornitura, riconosciuta come un ambito chiave per generare valore e presidiare i principali impatti lungo la filiera. Lo sviluppo di una supply chain sempre più orientata all'integrazione degli aspetti ESG rappresenta infatti un principio cardine per l'Azienda e un elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi strategici di sostenibilità.

In tale prospettiva, Esaote ha già avviato un progetto di coinvolgimento degli attori della propria catena di fornitura nell'ambito della strategia di riduzione delle emissioni e di miglioramento delle performance ambientali complessive, promuovendo un approccio collaborativo e di responsabilizzazione lungo la filiera. A supporto di questo percorso, la Società ha inoltre predisposto e avviato un processo di mappatura dei propri partner commerciali attraverso questionari sulle performance ESG, finalizzati a rafforzare il presidio su tali tematiche, raccogliere informazioni comparabili e indirizzare azioni di miglioramento. Tale iniziativa consente, da un lato, di valorizzare i fornitori più maturi e, dall'altro, di incentivare i soggetti meno performanti ad adottare politiche, iniziative e strategie coerenti con gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo. Maggiori dettagli sull'iniziativa sono contenuti nel Capitolo 2.4 Catena di approvvigionamento sostenibile.

### **Rispetto per l'ambiente**

Le azioni strategiche in ambito sostenibilità portate avanti da Esaote iniziano principalmente dall'impegno della stessa per una gestione efficace dell'impatto ambientale all'interno dei propri processi produttivi e, come già citato, della propria catena di fornitura.

Nei prossimi anni Esaote si è posta l'obiettivo di continuare il monitoraggio e la rendicontazione delle proprie emissioni di Scope 1 e Scope 2 e di continuare la raccolta dei dati per un affidabile monitoraggio e rendicontazione delle emissioni di Scope 3. Inoltre,

ha effettuato uno studio del Life Cycle Assessment finalizzato ad una etichettatura ambientale e alla valutazione di Carbon Footprint di prodotto.

Esaote è da sempre attenta alla gestione responsabile delle risorse naturali e dei materiali, sia all'interno degli uffici che degli stabilimenti produttivi. In tal senso, la Società ha già adottato misure per ridurre gli sprechi e promuovere l'economia circolare, come il riutilizzo degli imballaggi e la vendita di macchinari ricondizionati.

A conferma dell'impegno costante e volto al miglioramento continuo, Esaote ha ottenuto e mantiene la certificazione volontaria rispetto ai requisiti della norma internazionale ISO 14001 Environmental Management System per gli stabilimenti produttivi di Genova Multedo e di Firenze.




Nell'ambito della partecipazione ed esecuzione di appalti, progetti finanziati PNRR, nonché Bandi Accordi per l'innovazione MIMIT, Esaote si impegna al rispetto del principio "Do No Significant Harm" (DNSH) per contribuire alla transizione ecologica come previsto dalle misure PNRR che prevedono, tra gli altri, l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di verificare che la realizzazione degli investimenti pubblici non arrechi danno significativo all'ambiente.

I contenuti del **Piano Strategico di Esaote** e la correlazione tra gli **SDGs pertinenti** e le **tematiche materiali** individuate sono illustrati di seguito:

SDGs	Tema materiale	Cosa fa Esaote
	Consumatori ed utilizzatori finali	<p>La qualità e la sicurezza dei prodotti sono al centro delle attività di Esaote che si impegna a mettere a disposizione di tutti i professionisti del settore sanitario soluzioni utili a raggiungere i migliori risultati sia in termini di efficienza e di affidabilità delle prestazioni cliniche non solo del medico ma anche del paziente. Per garantire elevati standard di qualità ed efficacia dei propri prodotti e servizi, Esaote ha stabilito delle procedure nell'ambito del proprio QMS (Quality Management System), monitorando l'adeguatezza organizzativa e gestendo gli aspetti regulatory necessari a garantire la corretta rispondenza alle norme vigenti e alla loro evoluzione.</p>
	Forza lavoro propria	<p>Esaote considera la formazione continua dei propri dipendenti come un obiettivo strategico su cui investire. Per questo motivo, è stato strutturato un processo che, partendo dall'analisi delle competenze, consente di pianificare interventi formativi sia standardizzati che personalizzati, inseriti all'interno di un ampio catalogo formativo (Training Hub).</p> <p>Nel 2025 sono state erogate circa 6.181 ore di formazione con focus su innovazione tecnologica, tutela della salute e sicurezza sul lavoro e soft skills. Inoltre, in partnership con diverse università, Esaote a partire dal 2021 ha sviluppato il progetto egeneration, una vera e propria Academy, per giovani talentuosi laureati in discipline STEM.</p>
	Cambiamenti climatici	<p>Esaote ha dotato tutte le sedi e gli stabilimenti di impianti moderni e sostenibili per contenere le emissioni e i costi e allo stesso tempo efficientare i consumi. Infatti, nella sua sede a Genova Multedo è presente un impianto termico e fotovoltaico, equivalente a 66.5 kW, mentre nella sede di Firenze Esaote ha concluso l'installazione di pannelli fotovoltaici con una potenza totale di 350 kW.</p>

## Chi siamo

---

SDGs	Tema materiale	Cosa fa Esaote
	Forza lavoro propria	<p>Esaote ha implementato diverse iniziative di Welfare (worklife balance, mensa aziendale, assicurazione sanitaria) volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere dei dipendenti. Nell'ambito della gestione della sicurezza e della salute, Esaote non si limita solo a scongiurare sinistri e rischi e a garantire un luogo di lavoro sicuro, ma include anche una serie di misure preventive, per tutelare la salute dei propri dipendenti e accrescerne il benessere individuale. Inoltre, ciascun collaboratore è invitato a segnalare violazioni del principio di uguaglianza, discriminazioni o mancato rispetto delle norme sul lavoro.</p>
	Innovation & Technology	<p>Esaote lavora per realizzare macchine moderne, energeticamente efficienti ed a basse emissioni, ma che al contempo continuino a garantire elevanti livelli di prestazioni. Inoltre, la Società mette in atto processi improntati ad incrementare l'efficienza anche in sede di produzione e di trasporto. Esaote impiega circa il 25% del proprio personale in attività di R&amp;D.</p>
	Cambiamento climatico Economia circolare	<p>Esaote, segue standard internazionali per la tutela dell'ambiente e si è dotata di una politica ambientale in cui si impegna a proteggere l'ambiente nel quale opera.</p> <p>La Società nel corso degli ultimi anni ha avviato svariate progettualità, tra cui il programma "Renaissance" per l'avvio di misure di circularity volte al consumo responsabile dei propri prodotti tramite pratiche di ricondizionamento dei propri sistemi usati.</p>

SDGs	Tema materiale	Cosa fa Esaote
	<p>Lavoratori nella catena del valore</p> <p>Condotta delle imprese</p>	<p>Nel 2023, Esaote ha ottenuto il massimo punteggio relativo al Rating di legalità, secondo i criteri fissati dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Esaote si è imposta il rispetto per tutte le leggi e le disposizioni vigenti in materia di anticorruzione dove svolge le sue attività. Inoltre, persegue principi etici di governance ispirati alla tutela della dignità e dei diritti di tutte le persone e si impegna per creare un ambiente di lavoro accogliente e sereno nel quale i propri dipendenti possano operare in autonomia e responsabilità.</p> <p>Inoltre, attraverso il proprio Codice di Condotta e le iniziative avviate per il coinvolgimento degli attori della catena di fornitura nell'ambito della strategia di decarbonizzazione, Esaote intende promuovere e consolidare una supply chain sempre più sostenibile e responsabile. In particolare, la Società mira a favorire l'adozione di pratiche coerenti con i propri principi e standard, assicurando che lungo la filiera siano presidiati non solo i criteri ambientali, ma anche quelli sociali, inclusi il rispetto dei diritti umani, condizioni di lavoro eque, salute e sicurezza e comportamenti etici.</p> <p>Obiettivi futuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attivazione di corsi di formazione strutturati rivolti a tutti i dipendenti relativi alle tematiche di antitrust, anticorruzione, data privacy e cybersicurezza.</li> </ul>
	<p>Comunità locali</p> <p>Condotta delle imprese</p> <p>Innovation &amp; Technology</p>	<p>Oltre all'adesione all'iniziativa del UN Global Compact, numerose sono le collaborazioni di Esaote con organizzazioni no-profit e personale medico-sanitario attivi nel volontariato per migliorare le condizioni di vita di popolazioni particolarmente disagiate e bisognose di salute, in termini di diagnosi, cura e terapie. Pertanto, anche nel 2025 Esaote ha rinnovato il suo impegno a sostenere la formazione, la ricerca in ambito medico e le comunità locali attraverso donazioni e sponsorizzazioni.</p>

---

# CORPORATE GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE

# Esaote S.p.A. riconosce l'etica, l'integrità e la compliance come elementi fondanti della propria identità e come leve strategiche per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

La Società opera nel rispetto delle normative vigenti e promuove una cultura aziendale orientata alla tutela della dignità, dei diritti e delle libertà fondamentali di tutte le persone.

In coerenza con tale impegno, Esaote si ispira ai principi sanciti dalla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e aderisce alle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, impegnandosi a promuoverne l'applicazione lungo l'intera catena del valore e all'interno della propria sfera di influenza.

Fin dalla sua costituzione, la strategia di Esaote si è basata su principi di **trasparenza, correttezza, affidabilità, fiducia e onestà**. Tali valori guidano le decisioni aziendali e le relazioni con tutti gli stakeholder, favorendo la costruzione di rapporti solidi e duraturi con clienti, fornitori, partner commerciali e istituzioni. L'attenzione al rispetto delle persone e a modelli di gestione responsabili rappresenta un elemento centrale dell'approccio di Esaote alla sostenibilità.

Esaote ha aderito al **United Nations Global Compact**, l'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo con un progetto nato per incoraggiare le aziende di tutto il mondo a promuovere

un'economia globale sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Inoltre la Società ha firmato il **Manifesto "Imprese per le Persone e la Società"** (il "Manifesto"), lanciato da **UN Global Compact Network Italia** che impegna le aziende a porre la sostenibilità sociale al centro della strategia aziendale e punta a creare valore condiviso lungo la catena del valore, tutelando lavoratori, comunità e consumatori, in linea con l'Agenda 2030 ONU. In particolare, con il Manifesto, la Società testimonia:

- **impegno sociale**, integrando la dimensione sociale nelle strategie aziendali, oltre gli obblighi di legge;
- **valorizzazione delle persone**, con focus su salute, sicurezza, formazione, parità di genere e diversità all'interno dell'ambiente di lavoro;
- **responsabilità lungo la catena del valore**, con l'impegno a promuovere pratiche sostenibili ed eque anche nei confronti dei fornitori;
- **impatto sulla comunità**, contribuendo al benessere sociale del territorio, con l'obiettivo di non lasciare nessuno indietro.

### 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance

Esaote S.p.A., in qualità di capogruppo di un Gruppo multinazionale, opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle disposizioni applicabili in ciascun Paese in cui svolge le proprie attività, promuovendo una cultura aziendale improntata all'integrità, alla legalità e alla responsabilità.

Il sistema di governance della Società si fonda su una pluralità di attori e su meccanismi strutturati di coordinamento interno, finalizzati a garantire l'efficacia dei processi decisionali, l'efficienza operativa e la riduzione di sovrapposizioni e duplicazioni di attività. Tale assetto consente una gestione coerente e integrata delle attività del Gruppo, nel rispetto dei principi di buona governance.

**Il Consiglio di Amministrazione (CdA) sino al 31.12.2025**, composto da sette membri e nominato con mandato annuale, svolge un ruolo centrale nella definizione degli indirizzi strategici della Società. Nell'ambito delle proprie attribuzioni, il CdA è inoltre responsabile della valutazione dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, assicurando un presidio efficace dei principali profili di rischio aziendale.

Il CdA ha individuato al proprio interno un **Amministratore Delegato (Chief Executive Officer - CEO)**, cui è affidata la responsabilità dell'istituzione e del mantenimento di un sistema di controllo interno idoneo a garantire il perseguimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto delle deleghe operative conferite.

Di seguito si riportano i membri del Consiglio di amministrazione:

- WU SHUANG - Presidente Consiglio Amministrazione

e Legale Rappresentante;

- FONTANA FRANCO - Amministratore Delegato e Legale Rappresentante;
- WU GUANGMING - Consigliere;
- BIGLIERI EUGENIO - Consigliere;
- ZHANG YONG - Consigliere;
- WU QUN - Consigliere;
- ZHENG HONGZHE - Consigliere;
- OMBRETTA FAGGIANO - Segretaria del Consiglio.

Non sono stati nominati comitati endoconsiliari.

Il Regolamento attribuisce **all'Amministratore Delegato** la presidenza del Comitato e la responsabilità di nominarne i componenti, individuati tra amministratori e dirigenti della Società in possesso di adeguate competenze in relazione alle materie trattate.

La Società ha ulteriormente rafforzato il proprio sistema di governance in ambito ESG, istituendo il **Comitato per la Sostenibilità, la Parità e la Diversità, Equità & Inclusione (DE&I)** a composizione mista di membri del Consiglio di Amministrazione e Managers della Società.

A supporto delle attività del Comitato e dell'Amministratore Delegato, Esaote ha inoltre nominato un **Chief Sustainability Officer**, a cui è affidato il coordinamento delle iniziative ESG e DE&I, in sinergia con il Comitato e in coerenza con gli indirizzi strategici e le decisioni aziendali.

**Il ruolo del CdA e del Comitato per la Sostenibilità, Parità e Diversità Equità & Inclusione (DE&I)**, oltre quello di supportare l'integrazione delle tematiche di sostenibilità, etica e inclusione nella strategia aziendale e nei processi decisionali, è quello di promuovere lo sviluppo, l'approvazione e l'aggiornamento dello

scopo, dei valori, della missione, delle strategie, delle politiche e degli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile. Inoltre, è fondamentale per garantire l'integrazione della sostenibilità nelle attività e nelle decisioni dell'organizzazione. In particolare, di seguito si riportano maggiori dettagli rispetto a ciascuna attività:

- **Sviluppo e Definizione dello Scopo, dei Valori e della Missione:** stabilire e definire lo scopo, i valori e la missione dell'organizzazione. Questi elementi guida sono formulati tenendo conto delle priorità di sostenibilità a livello globale e delle aspettative degli stakeholder. Il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e dei senior manager garantisce che gli obiettivi di sostenibilità siano allineati con la visione a lungo termine dell'Azienda, promuovendo un impegno genuino e diffuso verso il benessere ambientale, sociale ed economico;

- **Sviluppo delle Strategie e Politiche relative allo Sviluppo Sostenibile:** una volta definiti lo scopo e i valori, il CdA e il Comitato per la Sostenibilità, Parità e Diversità Equità & Inclusione (DE&I), sono incaricati di sviluppare strategie aziendali che incorporano gli obiettivi di sostenibilità, assicurando che siano integrati nel cuore delle operazioni aziendali. Tali strategie possono comprendere la riduzione dell'impatto ambientale, la promozione della giustizia sociale e la creazione di valore economico a lungo termine. Il CDA ha il compito di approvare queste strategie e politiche, attuate successivamente dai senior manager. Le politiche di sostenibilità sono documentate, chiare e comunicate a tutte le parti interessate interne ed esterne;

- **Definizione degli Obiettivi di Sostenibilità e Monitoraggio:** i senior manager, con la supervisione del CDA, sono incaricati di definire obiettivi specifici, misurabili e raggiungibili in materia di sostenibilità. Questi obiettivi vengono monitorati periodicamente per assicurarsi che l'organizzazione stia facendo progressi verso gli scopi e i valori definiti, utilizzando

indicatori di performance chiave (KPI). Inoltre, i senior manager, devono garantire che gli obiettivi siano aggiornati in modo tempestivo per riflettere eventuali cambiamenti nelle priorità aziendali, nelle leggi applicabili o nelle condizioni di mercato.

- **Aggiornamento e Revisione:** il CDA insieme ai senior manager, è responsabile del processo continuo di aggiornamento e revisione della missione, dei valori, delle strategie, delle politiche e degli obiettivi. Questo processo tiene conto dell'evoluzione del contesto economico, sociale e ambientale. Le revisioni periodiche delle strategie di sostenibilità sono cruciali per garantire che l'organizzazione rimanga allineata con le migliori pratiche di sostenibilità e con le normative vigenti. Il CDA, attraverso l'attività di supervisione, si assicura che siano adottate azioni correttive qualora gli obiettivi di sostenibilità non vengano raggiunti.

In tale contesto, il **Comitato DE&I**, opera nel rispetto di un Regolamento approvato dal CDA che ne disciplina composizione, funzionamento e competenze, con applicazione estesa a tutte le società del Gruppo Esaote. Il Comitato svolge inoltre funzioni istruttorie, propositive e consultive in materia di sostenibilità, intesa come integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG), nonché dei principi di diversità, equità e inclusione, a supporto della definizione di strategie aziendali sostenibili e orientate alla creazione di valore nel medio-lungo periodo per azionisti e stakeholder rilevanti.

Grazie alla sua composizione mista, il Comitato contribuisce attivamente alla promozione e al rafforzamento dell'impegno di Esaote sui temi della sostenibilità, della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'inclusione, favorendo un approccio trasversale e integrato all'interno dell'organizzazione.

**Il Collegio Sindacale**, a supporto del CdA, vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo,

amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento e si compone di cinque membri di cui due supplenti. Relativamente al monitoraggio e gestione dei rischi, il Consiglio di Amministrazione approva, di volta in volta, il piano dei controlli su proposta del CEO e del COO.

Esaote ha inoltre adottato un **Codice di Condotta**, aggiornato, da ultimo, nel 2024, che definisce i principi etici e comportamentali vincolanti per i membri del CDA, tutti i dipendenti e gli organi societari. Il Codice stabilisce i valori e le regole che guidano i rapporti con partner commerciali, fornitori e subappaltatori, con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni, con le organizzazioni sindacali, i competitor, le associazioni professionali e le Comunità di riferimento.

Alla base del Codice di Condotta vi è il rispetto e la promozione dei diritti umani, così come universalmente riconosciuti. In tale prospettiva, Esaote ripudia ogni forma di lavoro forzato o minorile, sia all'interno delle proprie strutture sia lungo l'intera catena del valore, e contrasta qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e occupazione, promuovendo condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità della persona.

Il rispetto reciproco, la tolleranza e l'apertura verso le diverse culture rappresentano valori fondamentali nella costruzione delle relazioni umane e professionali della Società, in tutti i Paesi in cui opera. La tutela dei diritti umani costituisce pertanto un principio imprescindibile dell'agire di Esaote, formalmente recepito e declinato all'interno del Codice di Condotta e integrato nelle pratiche aziendali.

Esaote si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, accogliente e sereno, nel quale le persone possano esprimere il proprio potenziale operando con autonomia, consapevolezza e responsabilità, nel rispetto dei valori aziendali e degli obiettivi comuni.

La Società tutela l'integrità fisica, psicologica e

morale delle proprie risorse umane e di tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, collaborano o intrattengono rapporti con Esaote, inclusi – per quanto applicabile – fornitori e partner commerciali. Tale impegno si traduce nell'adozione di comportamenti, politiche e pratiche aziendali volte a prevenire ogni forma di abuso, molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità della persona, come di seguito specificato:

- **tutelando la privacy**, secondo quanto stabilito dalla legge e dal GDPR, riducendo al minimo le informazioni sensibili che possono essere raccolte, divulgate e trattenute;
- **prevenendo qualsiasi azione di mobbing o comportamento che possa causare sofferenza psicologica**, garantendo così un ambiente di lavoro sano e collaborativo;
- **intervenendo per la salvaguardia da qualsiasi forma di molestia sessuale e discriminazione di genere**. Esaote pone infatti particolare attenzione nei processi di reclutamento, assunzione, formazione, promozione, crescita e retribuzione del proprio personale, condannando ogni distinzione di razza, religione, età, colore, sesso, nazionalità, disabilità o qualsiasi altra condizione protetta;
- **aderendo ad un attento sistema per la sicurezza sul lavoro** con l'obiettivo di ridurre il rischio di infortuni personali di dipendenti e collaboratori;
- **lavorando solo con fornitori e partner commerciali che condividono i valori di Esaote e i suoi elevati standard etici**.

All'interno del Codice di Condotta, Esaote ha introdotto una sezione specifica che vieta ai dipendenti di accettare qualsiasi offerta, pagamento, promessa di pagamento o autorizzazione al pagamento di denaro, doni, prestiti o altri beni di valore, sia direttamente che indirettamente. Tale

divieto si applica a qualsiasi persona, pubblica o privata, nel caso in cui tali azioni possano influenzare decisioni aziendali, favorire rapporti o garantire vantaggi commerciali. Pertanto, vieta ai propri dipendenti di accettare qualsiasi trasferimento di valore da parte di fornitori, venditori o altre persone che potrebbero cercare di influenzare le azioni o le decisioni del dipendente o collaboratore. Inoltre, i dipendenti sono altresì tenuti, nel proprio ambito di responsabilità, a controllare che anche i fornitori e i subappaltatori rispettino i principi e le previsioni del Codice di Condotta per quanto ad essi applicabili. Il Codice di Condotta, inoltre, richiede a tutti i soggetti destinatari di agire senza conflitti di interesse seguendo le specifiche Linee Guida aziendali

Con delibera dell'Assemblea del 24 aprile 2024, la Società ha rinnovato a PricewaterhouseCoopers S.p.A. l'incarico per la revisione legale del bilancio separato, la verifica della corretta tenuta della contabilità - in conformità con il D.L. 39/2010 - e la revisione legale del bilancio consolidato per il triennio 2024-2026. Per le altre società del Gruppo sono stati conferiti incarichi di revisione separati.

## 2.2 Compliance

La Società fonda il proprio sistema di compliance su un modello di governance integrato, basato sulla collaborazione costante tra il **Compliance Officer, l'Organismo di Vigilanza (OdV) e gli Organi di Controllo**, inclusi il Collegio Sindacale e la Società di Revisione. Tale assetto consente di presidiare la conduzione del business secondo elevati standard di trasparenza, integrità e legalità.

La Società ha inoltre adottato un sistema di monitoraggio dei processi e delle attività maggiormente esposti al rischio di commissione di illeciti, con particolare riferimento ai reati di corruzione. Il sistema di controllo interno, approvato dal CDA, comprende l'insieme

delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative finalizzate all'identificazione, valutazione, gestione e monitoraggio dei rischi aziendali, assicurando una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici e conforme al quadro normativo di riferimento.

Consapevole che una solida etica aziendale si fonda su **fiducia, responsabilità e trasparenza**, Esaote promuove una cultura della segnalazione responsabile, incoraggiando dipendenti e soggetti terzi a contribuire all'emersione di comportamenti illeciti, fraudolenti o comunque non conformi alla legge, ai regolamenti interni e ai valori aziendali.

In tale prospettiva, la Società ha adottato la Procedura per la gestione delle segnalazioni di **Whistleblowing**. La Procedura consente al personale e a tutte le terze parti che operano, direttamente o indirettamente, per conto della Società di segnalare violazioni normative o condotte che possano ledere l'interesse pubblico o l'integrità dell'organizzazione, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione da eventuali ritorsioni.

Il Sistema di Whistleblowing adottato da Esaote include espressamente segnalazioni relative a fenomeni di corruzione, violazioni delle normative antitrust, nonché comportamenti inappropriati o discriminatori, incluse molestie e condotte lesive della diversità, dell'equità e dell'inclusione.

Attraverso l'adozione di tale Procedura - che integra il Codice di Condotta, le procedure di prevenzione della corruzione e il Modello 231 - Esaote definisce in modo chiaro principi, ruoli e responsabilità nel processo di gestione delle

segnalazioni, in conformità alla Direttiva (UE) 2019/1937 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, rafforzando ulteriormente il proprio sistema di compliance e controllo interno. Per garantire una corretta applicazione del Modello, Esaote ha messo reso disponibile una formazione su piattaforma digitale appositi moduli formativi sul tema obbligatori per tutti i dipendenti.

Le procedure contenute nel Modello 231 sono sottoposte a regolare il monitoraggio e aggiornamento per garantire che siano coerenti con i processi interni. Inoltre, è stato nominato un **Compliance Officer di Gruppo**, ruolo attribuito al **Chief Legal & Compliance Officer** che ricopre anche il ruolo di membro interno dell'OdV ex D.L. 231/2001. Il ruolo e le responsabilità di tale figura aziendale si traducono nella:

- **individuazione delle policies** aziendali atte a garantire il rispetto delle norme a cui è soggetta l'Azienda;
- **garanzia di un supporto legale** all'applicazione del Modello 231 e monitorarne l'attuazione e l'atteggiamento;
- **implementazione di iniziative** per la formazione e la comunicazione sui temi della compliance ed etica;
- **verifica, controllo, applicazione e aggiornamento** dei protocolli preventivi relativi al Modello 231.

L'OdV è composto da tre membri, di cui due esterni, e ha il compito di vigilare sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in attuazione dei disposti del D.Lgs n. 231/2001 e successive modifiche e integrazioni. La sua composizione collegiale garantisce la presenza di professionalità adeguate allo svolgimento

delle proprie funzioni.

In caso di eventuali violazioni dei principi e delle previsioni del Codice di Condotta e del Modello 231, all'interno della Società sono previste delle procedure di sanzionamento, con adeguate misure disciplinari di cui i dipendenti e collaboratori sono a conoscenza.

Anche nel corso del 2025, Esaote ha effettuato un attento monitoraggio dell'applicazione delle misure contenute nel Modello 231 grazie a periodiche sessioni di aggiornamento con l'OdV e con il Collegio Sindacale.

**Nel corso del 2025 la Società non ha ricevuto alcuna segnalazione afferente alle tematiche oggetto della Policy Whistleblowing ed in particolare con riferimento a:**

- sospetti di violazioni o violazioni relative all'applicazione del Modello 231;
- casi di corruzione accertati;
- casi di non conformità a leggi e regolamenti;
- casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing;
- segnalazioni in tema di violazione dei diritti umani e di discriminazione;
- segnalazioni in tema di parità e DE&I.
- casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi;

Con riferimento alla prevenzione e alla gestione dei conflitti di interesse, il CDA della Società ha approvato specifiche Linee guida sulla gestione dei conflitti di interesse, che costituiscono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (di seguito le "Linee Guida").

Le Linee Guida disciplinano le modalità di gestione delle situazioni di conflitto di interesse, effettivo o potenziale, proprio o di terzi, che coinvolgano Consiglieri di Amministrazione e/o Sindaci Effettivi. In tali circostanze, i soggetti interessati sono tenuti a informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione, comunicando qualsiasi interesse rilevante nelle operazioni o decisioni da assumere, specificandone natura, origine, termini e portata.

Le situazioni di conflitto di interesse sono valutate e gestite caso per caso, nel rispetto delle disposizioni previste dalle Linee Guida, garantendo adeguati presidi decisionali.

A testimonianza del proprio impegno in termini di governance, **Esaote ha ottenuto la conferma del massimo punteggio (tre stelle) nel Rating di legalità attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)**. Tale riconoscimento attesta il rispetto di elevati standard di legalità e trasparenza e conferma l'impegno della Società verso i più alti livelli di integrità e di condotta etica.

In linea con quanto previsto dal Codice di Condotta, Esaote richiede ai propri principali fornitori il rispetto del **Sistema di Compliance Anticorruzione** (Management System Guidelines Anti-Corruzione - MSGA), per quanto applicabile, promuovendo l'estensione di tali principi anche ai partner e ai subfornitori della catena di fornitura.

Tutte le politiche in materia di anticorruzione sono approvate dal CDA e adeguatamente comunicate all'interno dell'organizzazione. A supporto della diffusione della cultura della compliance, Esaote assicura la comunicazione tempestiva di tutte le Policies e Procedure a tutta la popolazione aziendale, anche

attraverso specifiche iniziative formative.

In merito alla gestione dei rischi fiscali, anche nel 2025 Esaote prosegue le attività previste dal **Tax Control Framework** adottato dal CDA per la rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale, inteso come rischio di incorrere in violazione di norme tributarie o contrasto con principi e finalità dell'ordinamento. Gli elementi essenziali del TCF sono di seguito elencati:

**1. Control Environment:** adozione di una strategia fiscale utile a definire i principi e i limiti che ispirano la gestione del rischio fiscale;

**2. Risk Assessment:** identificazione dei potenziali rischi fiscali, incluse le frodi, con impatto sulla Società, e introduzione degli opportuni presidi finalizzati ad intercettarne la presenza e mitigarne gli effetti;

**3. Governance:** individuazione di ruoli e responsabilità dei soggetti coinvolti nella gestione della variabile fiscale, definizione dei flussi informativi tra tali attori e dei processi per il controllo efficace e, ove possibile, preventivo del rischio fiscale;

**4. Monitoraggio:** attività di verifica svolte nel continuo volte a valutare l'adeguatezza e l'effettività del tax control framework implementato;

**5. Reporting:** relazioni periodiche al CDA.

In funzione delle aree di rischio individuate, anche in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza, la Società organizza inoltre sessioni formative mirate su procedure e tematiche specifiche, rivolte a gruppi di dipendenti selezionati in base al livello di esposizione al rischio di commissione di reati. Nel 2025 la percentuale di dipendenti a cui sono state

comunicate le politiche e le procedure anti-corruzione dell'organizzazione per Esaote S.p.A. è 100% (si veda Tabella 13 nella sezione "Tabelle e indicatori").

Esaote dedica particolare attenzione ai percorsi di inserimento dei nuovi assunti, promuovendo sin dalle fasi iniziali la conoscenza dei valori aziendali, dell'etica di impresa e dei protocolli e delle procedure adottate per la prevenzione dei reati. Inoltre, tutti i dipendenti, per ogni livello di inquadramento contrattuale, sono coinvolti in specifici percorsi formativi in materia di etica e anticorruzione mediante apposite campagne di aggiornamento pluriennali che vengono lanciate ciclicamente.

### **Antitrust Compliance Program**

Il Gruppo, coordinato da Esaote S.p.A., a ulteriore conferma del proprio impegno nella promozione di una solida cultura della concorrenza leale, ha implementato un **Antitrust Compliance Program (ACP)**, applicabile alle attività svolte in Europa, incluso il Regno Unito. Il Programma è oggetto di revisione, aggiornamento e monitoraggio periodici al fine di garantirne l'efficacia e l'allineamento all'evoluzione del contesto normativo e operativo.

Esaote ha nominato un Responsabile dell'Antitrust Compliance Program, incaricato di coordinare tutte le attività necessarie alla corretta implementazione, attuazione e aggiornamento dell'ACP. L'Antitrust Compliance Program rappresenta un presidio organizzativo e procedurale di rilievo per la Società e per le Società controllate nel Gruppo Esaote. Attraverso l'adozione di misure strutturate di compliance, il Programma persegue un duplice obiettivo: da un lato, sensibilizzare e formare il personale sui principi

del diritto della concorrenza; dall'altro, fornire strumenti concreti e linee guida operative per prevenire il rischio di comportamenti o situazioni potenzialmente rilevanti sotto il profilo antitrust.

La Società ha adottato inoltre una **Competition Law Compliance Guide**, che include approfondimenti sulle principali tematiche antitrust, con l'obiettivo di garantire una conoscenza diffusa e consapevole della materia e di assicurare che le attività aziendali siano svolte nel pieno rispetto della normativa sulla concorrenza a tutti i livelli dell'organizzazione.

L'Antitrust Compliance Program prevede inoltre l'erogazione di percorsi formativi dedicati, somministrati tramite piattaforma digitale, rivolti sia al personale aziendale interessato sia alla rete di vendita esterna, inclusi distributori e agenti. Tali iniziative formative sono finalizzate a diffondere una conoscenza approfondita della normativa antitrust, a fornire chiare linee guida comportamentali e a chiarire le condotte consentite e quelle vietate, rafforzando una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e alla concorrenza leale.

## 2.3 Data privacy e cybersicurezza

La tutela dei dati e la cybersicurezza rappresentano temi centrali per Esaote, in quanto il Gruppo opera in un settore, quello delle tecnologie e dei servizi per la sanità, in cui l'affidabilità dei sistemi informativi, la protezione delle informazioni e la continuità operativa costituiscono prerequisiti essenziali per garantire la qualità dei servizi erogati e la fiducia di clienti, partner e stakeholder. La Società considera infatti la sicurezza delle informazioni un elemento strategico della

propria governance e un fattore abilitante per la continuità operativa, la tutela dei dati e la fiducia degli stakeholder.

Per rispondere a tali esigenze, Esaote adotta un approccio basato su prevenzione, gestione del rischio e miglioramento continuo, volto a rafforzare i presidi di sicurezza lungo l'intero ciclo di vita del dato: dalla raccolta e gestione, all'archiviazione, alla trasmissione, fino alla cancellazione e al fine vita. Tale impostazione si accompagna alla definizione di procedure e controlli organizzativi e tecnici che mirano a ridurre la probabilità di eventi quali accessi non autorizzati, perdita o alterazione dei dati, interruzioni dei servizi, indisponibilità dei sistemi o violazioni derivanti da errori umani o da attacchi intenzionali.

Un elemento chiave del presidio riguarda la conformità alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati, inclusi i requisiti del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle ulteriori disposizioni nazionali e internazionali pertinenti. In tale ambito, Esaote promuove un sistema di gestione che prevede responsabilità definite, misure di controllo e verifiche periodiche, con l'obiettivo di garantire un trattamento corretto e trasparente dei dati, la protezione dei diritti e delle libertà delle persone e la gestione tempestiva di eventuali incidenti o richieste degli interessati. Un'attenzione specifica è inoltre rivolta alla gestione dei fornitori e dei partner tecnologici, considerato che una parte dei rischi informatici può derivare dalla catena di fornitura e dall'interconnessione con soggetti terzi. In questo senso, il Gruppo promuove requisiti e aspettative di sicurezza coerenti con i propri standard, favorendo un approccio di collaborazione e responsabilizzazione lungo la filiera.

In tale percorso di consolidamento dei presidi, in ambito di sicurezza informatica - intesa come l'insieme di mezzi, tecnologie e procedure finalizzate a garantire la confidenzialità, l'integrità e la disponibilità degli asset informativi - nel corso del 2025 la Società ha completato con successo il percorso di implementazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) conforme allo standard ISO/IEC 27001:2022, ottenendo la relativa certificazione.

In particolare, la Società ed EBIT S.r.l., Società del Gruppo Esaote che opera nel settore della Medical Information Technology controllata al 100% da Esaote S.p.A., ha conseguito la Certificazione ISO/IEC 27001:2022 per il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI).

La ISO 27001, infatti, prevede l'adozione di un sistema di gestione basato sull'analisi del rischio, sulla definizione di controlli adeguati e su verifiche periodiche, rafforzando la capacità dell'organizzazione di prevenire e gestire eventi che possano compromettere dati e sistemi.

Il presidio della privacy e della cybersicurezza si colloca inoltre in un più ampio quadro di governance e compliance, poiché contribuisce a tutelare non solo la continuità operativa e la protezione degli asset informativi, ma anche la reputazione aziendale e la qualità del rapporto con stakeholder e mercato.

L'adozione di un Sistema di Gestione dei Sistemi Informativi certificato consente una gestione strutturata e sistematica dei rischi legati alla sicurezza delle informazioni, rafforzando la resilienza dei processi aziendali e assicurando un miglioramento continuo del livello di protezione degli asset informativi,

in un contesto caratterizzato da crescenti minacce cyber e da requisiti normativi sempre più stringenti.

Guardando al futuro, nel corso nel 2025 la Società ha avviato il progetto di adeguamento alle previsioni della Direttiva EU relativa a misure per un livello comune elevato di cibersicurezza nell'Unione (cosiddetta Direttiva NIS 2). In linea con l'approccio di miglioramento continuo, la Società continuerà a monitorare l'evoluzione del contesto normativo e delle minacce, aggiornando i controlli e gli strumenti di gestione del rischio, con l'obiettivo di garantire livelli adeguati di protezione lungo l'intero ciclo di vita del dato e in tutte le interazioni con la catena del valore.

## 2.4 Catena di approvvigionamento sostenibile

La **catena di approvvigionamento** rappresenta per Esaote un elemento strategico del proprio modello di business e un ambito determinante per la creazione di valore nel lungo periodo. In un contesto caratterizzato da aspettative crescenti da parte del mercato, dall'evoluzione normativa e dalla maggiore attenzione verso la sostenibilità lungo l'intera filiera, Esaote riconosce che una gestione responsabile dei fornitori non si limita a garantire qualità e continuità delle forniture, ma contribuisce in modo diretto alla gestione degli impatti ambientali e sociali associati alle attività aziendali.

### **Attenzione agli aspetti sociali: valori, principi e diritti umani**

Parallelamente agli aspetti ambientali, Esaote considera imprescindibile che la catena di fornitura operi nel rispetto dei valori aziendali

e dei principi di correttezza, integrità e responsabilità. In questo senso, l'impegno per una supply chain responsabile si traduce anche nella promozione del rispetto dei **diritti umani** e di condizioni di lavoro dignitose e sicure lungo la filiera. Ciò include, a titolo esemplificativo, il contrasto a qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile, il rispetto della libertà di associazione e della contrattazione collettiva, la non discriminazione, la tutela della salute e sicurezza e l'adozione di comportamenti etici e conformi alla normativa.

L'attenzione alla dimensione sociale assume particolare rilevanza anche per la gestione dei rischi: possibili criticità nella filiera possono infatti generare impatti reputazionali, operativi e finanziari per l'Azienda, oltre a risultare incoerenti con gli impegni assunti verso gli stakeholder. Per questo, Esaote intende promuovere un presidio crescente su questi temi, anche attraverso attività di valutazione e monitoraggio.

### **Progetto Fit For 2030**

A testimonianza del proprio impegno, la Società ha avviato il progetto Fit for 2030 - Suppliers, un'iniziativa strategica rivolta alla catena di fornitura.

Fit for 2030-Suppliers è stato concepito come uno strumento volto a valutare e accrescere il livello di consapevolezza, comprensione e maturità dei fornitori sulle tematiche ESG, per una catena di fornitura sempre più resiliente ed etica, riconoscendo il ruolo centrale della supply chain nella creazione di valore sostenibile.

Il progetto ha previsto un coinvolgimento progressivo di tutti i fornitori. La prima fase ha interessato i principali fornitori strategici. Tale approccio ha consentito di garantire una

copertura significativa del monte acquisti complessivo (circa il 50%) e, al contempo, un avvio graduale e strutturato del percorso.

L'obiettivo del progetto è valorizzare la centralità della catena di fornitura non solo sotto il profilo economico e qualitativo, ma anche in relazione agli impatti di sostenibilità, creando le condizioni per lo sviluppo di una comunità di imprese che condividano principi comuni di etica, responsabilità e sostenibilità. Tali principi si affiancano, in modo integrato e non conflittuale, ai criteri tradizionali di valutazione della supply chain, quali performance, qualità ed efficienza.

Per favorire il necessario cambiamento culturale, nel corso del 2025 sono state pianificate e realizzate specifiche iniziative formative e informative, tra cui sessioni di confronto e comunicazioni tematiche, inizialmente rivolte ai fornitori coinvolti nella prima fase e destinate a essere progressivamente estese all'intera catena di fornitura. Tali attività hanno consentito di condividere le politiche e le priorità strategiche di Esaote in materia di sostenibilità, favorendo il confronto diretto con i fornitori e la definizione di una base comune di principi etici, lasciando a ciascuna realtà la possibilità di declinare in autonomia le azioni più coerenti con il proprio contesto.

Lo scopo dell'iniziativa è duplice: da un lato raccogliere informazioni in modo omogeneo e comparabile su policy, pratiche e risultati dei fornitori in ambito ambientale, sociale e di governance; dall'altro utilizzare tale valutazione come leva per stimolare un miglioramento concreto, incoraggiando in particolare i fornitori meno performanti ad adottare strategie e comportamenti più virtuosi. Inoltre, tali iniziative contribuiscono ad una più mirata gestione dei rischi ESG al

fine di un monitoraggio e prevenzione degli eventi negativi.

In particolare, la Società ha avviato un programma strutturato di engagement rivolto a 28 fornitori qualificati come strategici, finalizzato all'integrazione progressiva dei criteri ESG nei relativi modelli operativi. L'iniziativa si fonda su un processo di risk assesment volto alla mappatura e valutazione del profilo di rischio ESG dei fornitori critici, anche in ottica di business continuity e resilienza della supply chain. Sulla base degli esiti dell'analisi, è stato adottato un approccio collaborativo e tailor-made che prevede la definizione congiunta di piani di remediation e improvement, con individuazione di azioni correttive, target di performance e meccanismi di monitoraggio periodico. Attraverso una mappatura della maturità dei fornitori target è stata predisposta una matrice di analisi attraverso la quale Esaote intende definire progressivamente i piani di miglioramento in logica partecipativa ed un Codice di Condotta Fornitori. Inoltre, sono stati avviati progetti pilota di ottimizzazione logistica, basati sul principio del milk run, attraverso la condivisione dei fabbisogni di trasporto tra più aziende all'interno di perimetri definiti, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza e ridurre gli impatti ambientali.

Il progetto Fit for 2030 proseguirà nei prossimi anni e rappresenta uno degli obiettivi qualificanti del piano strategico di Esaote, a conferma dell'impegno della Società nel rafforzare una supply chain sempre più responsabile, resiliente e allineata ai principi della sostenibilità e della creazione di valore condiviso.



---

**VALORIZZAZIONE DELLE NOSTRE  
PERSONE E DELLE COMUNITÀ**

# Esaote pone al centro della propria strategia la valorizzazione del capitale umano, considerandolo un elemento chiave per lo sviluppo sostenibile dell'Azienda.

Questo percorso accompagna ogni fase della vita professionale del dipendente e si fonda su cinque pilastri fondamentali: **cultura dell'innovazione, sviluppo delle competenze, tecnologia come alleato, diversity equity & inclusion e conformità normativa.**

La **mission** della Funzione HR è creare le condizioni per una crescita personale e professionale che generi benessere individuale e sociale, favorendo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata. Per questo, l'Azienda dedica una costante attenzione alle proprie persone, stimolandole, valorizzandole e incentivandole affinché possano sentirsi realizzate all'interno di un'organizzazione sostenibile. La **cultura dell'innovazione** guida l'approccio aziendale, promuovendo un ambiente dinamico e orientato al miglioramento continuo. Parallelamente, lo **sviluppo delle competenze** è un impegno costante, supportato da iniziative di formazione e dal principio del **continuous learning**, per accrescere il know-how e l'expertise dei collaboratori. La **tecnologia** è un alleato strategico che facilita i processi, migliora l'esperienza lavorativa e consente all'Azienda di rispondere in modo efficace alle sfide del settore. Esaote pone grande attenzione alla **diversity & inclusion**, valorizzando l'unicità di ogni individuo e promuovendo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla collaborazione e sulla non discriminazione. Inoltre, la **conformità normativa** rappresenta un principio imprescindibile: l'Azienda

opera nel pieno rispetto delle regolamentazioni, garantendo un contesto lavorativo etico, trasparente e sicuro.

L'Azienda ha dimostrato anche nel 2025 un forte impegno nell'attrarre e trattenere talenti qualificati, rispondendo alle esigenze di un settore in continua evoluzione e sempre più stressato dallo shortage di profili qualificati.

Lo sviluppo della forza lavoro si inserisce pienamente nel ciclo di vita della funzione HR, che comprende attrazione, selezione, onboarding, sviluppo, engagement, retention e offboarding.

Esaote mira ad attrarre talenti che condividano la propria visione e i propri principi. Per rafforzare il proprio impatto sociale, economico e ambientale, l'Azienda investe in una **employee experience** innovativa, in un modello di lavoro agile e in strumenti di monitoraggio del benessere organizzativo, con l'obiettivo di costruire un futuro sostenibile e inclusivo per tutti.

## 3.1 Le nostre persone

Esaote persevera nell'intento di gestire il supporto alla business continuity nonostante uno scenario complesso, contando sul senso di responsabilità.

La Società sviluppa processi di attraction e recruiting delle risorse volti all'efficacia della talent acquisition,

## Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità

implementando un iter di ricerca e selezione in linea con le esigenze di business e con le dinamiche del mercato del lavoro. Le nuove risorse vengono supportate attraverso un percorso di onboarding dedicato, mirato a favorire l'introduzione al ruolo e alle principali attività nonché alla cultura e ai valori aziendali. Esaote investe costantemente nella comunicazione e nella condivisione degli obiettivi sia individuali che di team, avvalendosi del proprio sistema di performance appraisal e di valutazione delle competenze. L'investimento nella formazione continua, nella logica di long life learning, rappresenta un pilastro della strategia HR. L'Azienda ha implementato percorsi formativi avanzati per valorizzare le competenze e preparare

i colleghi alle sfide future. L'adozione di strumenti digitali ha reso più efficace l'apprendimento e ha supportato l'aggiornamento professionale in linea con le evoluzioni del settore. La Società promuove attivamente il lavoro di squadra e la comprensione dei processi aziendali attraverso percorsi formativi mirati, rivolti a tutto il personale, e l'adozione di politiche retributive eque e competitive rispetto al mercato. Grazie a un'attenta valutazione delle competenze di ogni dipendente, Esaote sviluppa programmi di formazione avanzati, workshop interattivi, collaborazioni con istituti di ricerca e corsi personalizzati, garantendo un percorso di crescita professionale in linea con le esigenze aziendali e del mercato.

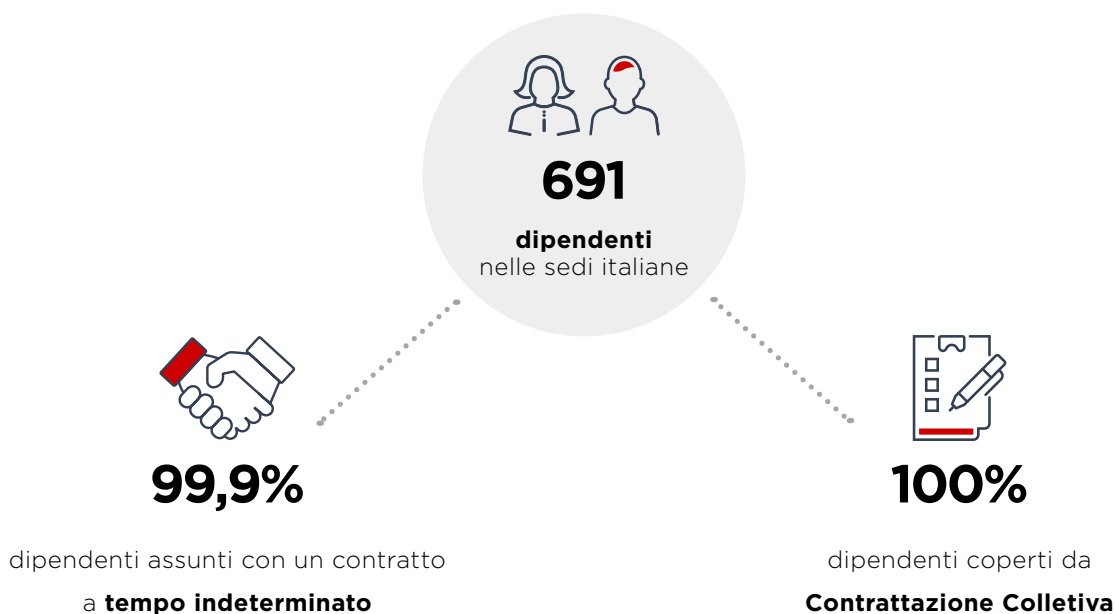


Figura 7: I dipendenti delle sedi italiane di Esaote S.p.A.

Al 31 dicembre 2025, Il numero di dipendenti delle sedi italiane di Esaote è pari a 691 dipendenti, in aumento di 7 unità rispetto al 2024 e, di 15 unità rispetto al 2023. La totalità dei dipendenti risulta coperta da accordi di contrattazione collettiva, con una presenza femminile di circa il 30%, invariata

rispetto all'esercizio precedente. Inoltre, nel corso dell'anno, Esaote ha usufruito del servizio di 28 collaboratori esterni (10 unità in più rispetto all'esercizio precedente), di cui 22 uomini e 6 donne, impiegati prevalentemente per l'adozione dei doppi turni nel reparto produttivo di Genova Multedo.

La quasi totalità dei dipendenti è assunta con **contratto a tempo indeterminato** (690 su 691), Il numero di contratti a tempo determinato rimane marginale ed in calo. Per quanto riguarda l'orario di lavoro, la maggior parte del personale è impiegata **full-time**, con 672 dipendenti nel 2025. Si osserva una **crescita costante** di questa categoria negli anni (653 nel 2023 e 662 nel 2024), trainata principalmente **dall'aumento dei contratti full-time femminili** (da 183 nel 2024 a 190 nel 2025). Il part-time, invece, si mantiene su livelli stabili con una leggera flessione nel 2025 (19 unità contro le 22 del 2024 e le 23 del 2023). Il part-time continua a riguardare prevalentemente il personale femminile, che rappresenta circa il 90% dei lavoratori con questa modalità contrattuale.

Il processo di **talent acquisition** ha due obiettivi principali: individuare e inserire la persona più adatta al ruolo nel minor tempo possibile, garantendo al contempo un approccio strategico che consideri le esigenze dell'organizzazione nel medio-lungo periodo.

Il modello di ricerca e selezione del personale si articola in due fasi fondamentali: la ricerca e la selezione. Questo processo è stato progettato per essere snello, flessibile ed efficace, assicurando rapidità e qualità nelle assunzioni.

Al fine di supportare l'Organizzazione a rispettare i principi di diversità e inclusione, ridurre il rischio di possibili discriminazioni e favorire la creazione di una cultura aziendale capace di attrarre i migliori talenti, è stata introdotta una linea guida specifica. Tale iniziativa è affiancata da percorsi di formazione rivolti ai colleghi coinvolti nei processi di selezione, con l'obiettivo di garantire un iter equo e incentrato sulla valorizzazione della diversità. Sono stati, inoltre, affinati i test psicoattitudinali da somministrare

ai candidati e aggiornati i questionari finalizzati all'assunzione. Esaote ha, infine, iniziato a lavorare su progetti ad hoc, destinati a cluster di candidati specifici (R&D), che prevedono sia una fase di attraction che di selezione mirata. Inoltre, è stato ampliato e affinato il set di informazioni richieste ai candidati, includendo, ad esempio, quesiti volti a individuare eventuali conflitti di interesse, che, se presenti, vengono analizzati e gestiti con attenzione.

Nel 2025, il Gruppo ha accelerato la trasformazione digitale delle risorse interne, rendendo i processi più efficienti e integrati. L'implementazione del sistema HCM Talentia ha rivoluzionato la gestione delle performance e del competencies assessment migliorando l'analisi delle risorse umane. In parallelo, l'innovazione del gestionale paghe in Italia ha rafforzato l'uniformità delle operazioni HR. Questa spinta digitale ha trasformato la funzione HR, rendendola più strategica, reattiva e centrata sul supporto alle persone e al business.

Nel corso del 2025 Esaote ha investito molto nella ricerca di nuovo personale e nelle proprie risorse, offrendo un'opportunità di lavoro a 34 persone, costituite per il 55% da persone che ricadono nella fascia di età <30 anni e per il 41% da persone di età compresa tra 30 e 50 anni.

## LA NOSTRA FORZA LAVORO



## PER FASCE D'ETÀ



Figura 8: La forza lavoro delle sedi italiane di Esaote S.p.A. nel 2025

Con riferimento al numero di dipendenti in uscita, nel corso del 2025 il numero è rimasto stabile con una leggera flessione. Tale riduzione è avvenuta in entrambi i generi, con maggior decremento all'interno della fascia >50 anni maschile (si veda Tabella 22 nella sezione "Tabelle e indicatori").

L'Azienda, in data 05 giugno 2025, ha avviato una procedura di prepensionamento collettivo prevista dalla Legge 223/1991. Successivamente è stato sottoscritto un verbale di accordo con le RSU, all'interno del quale è prevista la possibilità di adesione volontaria, con riconoscimento di un incentivo economico per i lavoratori che hanno maturato o matureranno i requisiti pensionistici durante il periodo di fruizione della Naspi e che non si oppongono al pre-pensionamento. Diverse persone

hanno aderito ed hanno terminato il rapporto di lavoro al 01 gennaio 2026 motivo per cui non risultano nei dipendenti cessati nel corso del 2025.

Il tasso di turnover di Esaote continua ad essere in diminuzione attestandosi ad un 9,76% (rispetto ad un 10,58% del 2024 ed un 13,31% del 2023). I maggiori decrementi percentuali sono presenti all'interno della fascia >50 anni degli uomini e delle donne, in diminuzione rispetto al 2024. Inoltre, si registra una diminuzione presente nella fascia 30-50 anni sempre per entrambi i generi dal 2023.

Tasso di turnover	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	%	2,9%	5,3%	<b>3,8%</b>	5,9%	0,0%	<b>3,4%</b>	12,1%	4,3%	<b>8,9%</b>
30-50	%	4,3%	5,0%	<b>4,5%</b>	2,6%	5,4%	<b>3,5%</b>	5,1%	7,8%	<b>5,9%</b>
>50	%	4,6%	0,0%	<b>3,6%</b>	6,9%	4,1%	<b>6,3%</b>	5,2%	5,5%	<b>5,3%</b>
Totale	%	9,12%	8,27%	<b>8,87%</b>	9,76%	12,59%	<b>10,58%</b>	12,86%	14,43%	<b>13,31%</b>

Tabella 1. Tasso di turnover per fascia d'età e genere<sup>2</sup>

Rispetto all'anno 2024, vi è stata una flessione nell'assunzione delle figure di Senior manager<sup>3</sup> dalla comunità locale<sup>4</sup>.

## 3.2 La parità di genere, la diversità e l'inclusione in Esaote

La diversità e l'inclusività della forza lavoro di Esaote hanno un impatto positivo sulla nostra Azienda e la società in generale. Per questo motivo tutti i nostri processi HR si basano sulla valorizzazione e sullo sviluppo delle competenze in un'ottica che punta sull'inclusione.

Nel mese di ottobre 2025, Esaote ha confermato la **Certificazione sulla Parità di Genere UNI/ PdR 125:2022**. Si tratta di un importante traguardo nell'ambito del percorso di sostenibilità avviato nel 2021 con l'adesione al **Global Compact delle Nazioni Unite** e della implementazione di una strategia di innovazione trasformativa che mira a rendere il contributo misurabile attraverso le metriche ESG nelle aree di maggior impatto, tra le

quali sicuramente la **valorizzazione del capitale umano, la garanzia della salute e della sicurezza all'interno del luogo di lavoro, il miglioramento del benessere delle persone, l'inclusione e la promozione della cultura della sostenibilità**.

Il percorso che ha portato all'ottenimento della Certificazione sulla Parità di Genere è stata un'occasione per **potenziare ulteriormente i processi e le policy a presidio della People Strategy del Gruppo** che vede nell'inclusione e nel benessere un obiettivo da sviluppare costantemente nel tempo.

Al fine di favorire la genitorialità e, al contempo, la valorizzazione della professionalità, rimangono in essere gli strumenti già presenti in Azienda da molti anni come il welfare aziendale, lo smart working, i contributi a sostegno della genitorialità e alla conciliazione vita-lavoro, la flessibilità oraria e la Parental Policy.

<sup>2</sup>Il tasso di turnover è calcolato come segue: (numero di dipendenti in entrata + numero di dipendenti in uscita) / media dei dipendenti nel FY2025

<sup>3</sup>Con il termine Senior manager si intendono dirigenti e quadri afferenti alla forza lavoro al 31.12 in Esaote S.p.A.

<sup>4</sup>Con il termine comunità locale si intendono le due sedi principali dell'Azienda, quali Genova e Firenze, e conteggiato il personale.

Al **Chief Human Resources Officer**, rimane affidato il ruolo di Responsabile della Politica di parità di genere.

Le leggi e i regolamenti relativi alle Risorse Umane sono in costante evoluzione, rendendo fondamentale l'adozione di pratiche aggiornate per garantire la conformità alle normative vigenti. In questo contesto, come già citato, l'organizzazione ha conseguito la certificazione **ISO 27001**, uno standard internazionale per la gestione della sicurezza delle informazioni. Tale certificazione coinvolge diversi ambiti aziendali, inclusa la funzione delle risorse umane, la cui partecipazione è essenziale per integrare efficacemente le politiche e le procedure di sicurezza delle informazioni nell'ambiente di lavoro. Inoltre, il ruolo delle Risorse Umane risulta determinante nel garantire che il personale sia adeguatamente formato e consapevole delle tematiche legate alla sicurezza delle informazioni.

Coerentemente con il percorso sulla parità di genere, nel corso del 2025 il team Risorse Umane-HR è stato impegnato in un nuovo e ambizioso progetto: il Gruppo ha ottenuto l'attestazione **Diversità, Equità e Inclusione ISO 30415:2021**. Questo ulteriore passo ha permesso all'Azienda di analizzare e migliorare le pratiche per identificare e correggere eventuali pregiudizi di genere, implementare strategie per promuovere una cultura più equa e inclusiva, monitorando i progressi attraverso indicatori specifici.

Intanto, nell'ultimo triennio, Esaote è riuscita a ridurre in maniera costante e progressiva il divario di genere nella composizione della propria forza lavoro, che conta 691 dipendenti. In questo periodo, la forza femminile è aumentata di 18 unità, arrivando a rappresentare il 30% del personale, con un incremento da 191 del 2022 a 208 dipendenti donne.

A tutti i dipendenti è data inoltre la possibilità di conciliare lavoro e famiglia mediante modelli di impiego part-time. Esaote si impegna ad offrire un ambiente di lavoro inclusivo anche per persone con disabilità. Infatti, circa il 5,5% della popolazione aziendale appartiene a categorie protette.

Esaote retribuisce il proprio personale in stretta osservanza con la contrattazione collettiva fissata dai contratti nazionali di lavoro per la categoria metalmeccanici (settore privato) ed è in regola con gli obblighi previdenziali ed assistenziali vigenti sul territorio nazionale. Non vengono fatte distinzioni tra lavoratori part-time e a tempo pieno relativamente alle prestazioni integrative.

Attualmente, il rapporto retributivo dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini, all'interno della Società, mostra una continua riduzione del divario nel corso degli anni. Il rapporto dello stipendio base delle donne quadro rispetto agli uomini risulta essere pari al 98,27%, in linea con lo scorso anno. Analizzando invece il rapporto retributivo totale delle donne rispetto agli uomini, all'interno di Esaote si può notare come la maggior differenza retributiva si verifica all'interno della categoria degli impiegati con un rapporto pari all'83,82%, con un leggero incremento rispetto al 2024 (si veda Tabella 27 nella sezione "Tabelle e indicatori").

### 3.3 Formazione e sviluppo

Esaote ha erogato circa 15.619 ore di formazione tra il 2025 e il 2024, nello specifico 9.438 nel 2024 e 6.181 per il 2025, con focus su innovazione tecnologica e soft skills.

**Ore di formazione suddivise per genere e categoria di dipendenti**

	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	14	11	<b>25</b>	513	26	<b>539</b>	252	25	<b>277</b>
Quadri	ore	422	24	<b>446</b>	2.634	290	<b>2.924</b>	1.569	248	<b>1.817</b>
Impiegati	ore	4439	960	<b>5399</b>	4.577	934	<b>5.511</b>	6.596	2.773	<b>9.369</b>
Operai	ore	216	95	<b>311</b>	297	167	<b>464</b>	488	162	<b>650</b>
<b>Totale</b>	<b>ore</b>	<b>5091</b>	<b>1090</b>	<b>6.181</b>	<b>8.021</b>	<b>1.417</b>	<b>9.438</b>	<b>8.905</b>	<b>3.208</b>	<b>12.113</b>

Tabella 2. Ore di formazione suddivise per genere e categoria di dipendenti.

L'investimento sui talenti in Azienda, l'approccio di **employer branding** interno e la valorizzazione delle persone di potenziale già presenti nel Gruppo sono elementi strategici per Esaote, che punta allo stesso tempo a migliorare l'**employee experience**.

Anche nel 2025 l'Azienda ha continuato a investire nelle persone, valorizzando la diversità generazionale e puntando sui talenti emergenti. Con tale obiettivo ha mantenuto il rapporto di collaborazione con gli Istituti Accademici e scolastici, presenziando a eventi dedicati e con scuole, università e ITS, come l'Università di Genova e quella di Maastricht, accogliendo studenti per visite, partecipando a iniziative mirate e offrendo borse di ricerca, in particolare presso la Facoltà di Ingegneria di Genova. La formazione STEM resta un pilastro fondamentale, in linea con la strategia degli anni precedenti che ha portato alla creazione delle miniacademy aziendali, consolidando un percorso di crescita condivisa e innovazione. Prosegue l'impegno di

Esaote per la formazione con il suggerimento di piani di formazione diversificati per funzione da svolgersi attraverso l'utilizzo della piattaforma Training Hub. Le attività di formazione e sviluppo professionale dei propri dipendenti rappresentano un ulteriore pilastro della gestione delle Risorse Umane.

Come ogni anno, anche nel 2025 sono state molteplici le tipologie di formazione dedicate ai dipendenti. La formazione di prodotto ha rappresentato la parte più consistente, con **2.913 ore pari al 47% del totale**. Seguono la formazione tecnica-professionale, **con 1.281 ore (21%)**, e quella relativa alle **soft skills, con 877 ore (14%)**. **Le ore dedicate alla salute e sicurezza ammontano a 879 (14%), mentre le restanti 231 ore (4%)** sono state destinate alla formazione in ambiti come compliance e informatica. Questi dati confermano l'attenzione dell'Azienda verso l'aggiornamento tecnico, lo sviluppo delle competenze trasversali e la sicurezza sul lavoro.

Il **processo di selezione dei corsi di formazione** in **Esaote** è strutturato e integrato con altri strumenti HR, come l'**analisi delle competenze** e il **processo di budget**. Ogni anno, in autunno, viene effettuata una valutazione delle competenze di tutti i profili professionali per individuare eventuali **gap** formativi. Sulla base di questa analisi, vengono selezionati i principali ambiti di formazione, tenendo conto anche dei colloqui con i responsabili e delle richieste di budget avanzate dai capi funzione. Inoltre, il piano formativo viene arricchito dalle esigenze specifiche segnalate dalla **funzione Qualità** e dal **CEO**. Durante la fase di definizione del budget, le funzioni aziendali indicano in via preliminare gli argomenti e i contenuti su cui concentrare la formazione per l'anno successivo. Queste informazioni vengono integrate con i risultati dell'analisi delle competenze a livello globale. Una volta approvato il **budget formativo** dal CEO, l'offerta formativa viene finalizzata e comprende diverse aree, tra cui il **Training HUB** per i corsi digitali, la formazione **tecnica**, quella sulla **sicurezza** e sulla **qualità**.

La formazione viene erogata in diverse modalità: **in presenza oppure online, attraverso e-learning, FAD e Masterclass**. I corsi possono essere tenuti da fornitori esterni specializzati o da personale interno, che eroga formazione in affiancamento o relativa ai prodotti (es. Marketing e Service). Inoltre, l'Azienda si avvale di piattaforme digitali per supportare l'accesso alla formazione. Il team HR svolge un ruolo chiave nel garantire che le esigenze formative delle diverse funzioni siano soddisfatte, indirizzando verso le soluzioni più adatte per lo sviluppo delle competenze.

Come negli ultimi anni, anche nel 2025 Esaote ha organizzato iniziative di formazione per figure di middle management di recente assunzione o nomina che gestiscano risorse, focalizzate

sui temi di gestione del sostenibile e inclusiva del Team in un contesto organizzativo agile. Lo scopo è quello di accompagnare i neo-Manager in un percorso che li porti ad essere protagonisti attivi del cambiamento in atto in Azienda, nella direzione collettiva auspicata, affinché pongano in essere stili manageriali coerenti ed inclusivi, assicurando una appropriata gestione delle relazioni e della comunicazione tra le persone. In particolare, quest'anno il focus è stato sul tema della Leadership e dei Colloqui inclusivi.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati attivati corsi di formazione linguistica, poiché l'Azienda ha scelto di concentrare le risorse sul progetto Fondo Nuove Competenze, che a partire da novembre 2025 ha permesso di offrire percorsi mirati alla transizione digitale, alla sostenibilità e al benessere organizzativo tramite la piattaforma Skilla. Questa scelta ha privilegiato lo sviluppo delle competenze maggiormente strategiche per accompagnare l'evoluzione aziendale. In ottica futura, continueremo a monitorare i fabbisogni formativi, valutando anche l'integrazione di percorsi linguistici per ampliare ulteriormente le opportunità di crescita professionale del personale.

L'Azienda inoltre ha proseguito ad investire sulla formazione tecnica dei propri dipendenti, in un'ottica di miglioramento continuo, con l'obiettivo di generare un meccanismo virtuoso di accrescimento delle competenze a tutti i livelli, sviluppando anche specifici percorsi formativi dedicati a gruppi operanti in specifici settori/progetti, e agevolando percorsi di formazione atti a permettere ai dipendenti di ottenere certificazioni tecniche specifiche essenziali per lo svolgimento delle proprie mansioni. Tale processo è stato supportato da un sistema di newsletters dedicate, volte a promuovere la partecipazione dei dipendenti alle iniziative e contribuire a

rendere la formazione un percorso coinvolgente e utile, che contribuisca in modo efficace allo sviluppo della cultura dell'organizzazione.

### 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Esaote si è dotata di una politica in materia di salute e sicurezza che si basa su quattro pilastri di seguito riportati:

- salute e sicurezza come valore di vita e professionale;

- promuovere comportamenti e procedure di lavoro che rispettino la salute e la sicurezza e perseguano un costante miglioramento di tali ambiti;
- responsabilizzazione dei lavoratori ai vari livelli in merito alla sicurezza personale e di chiunque svolga attività lavorativa per conto dell'Azienda;
- salute e benessere requisito per un ambiente di lavoro stimolante e sereno.

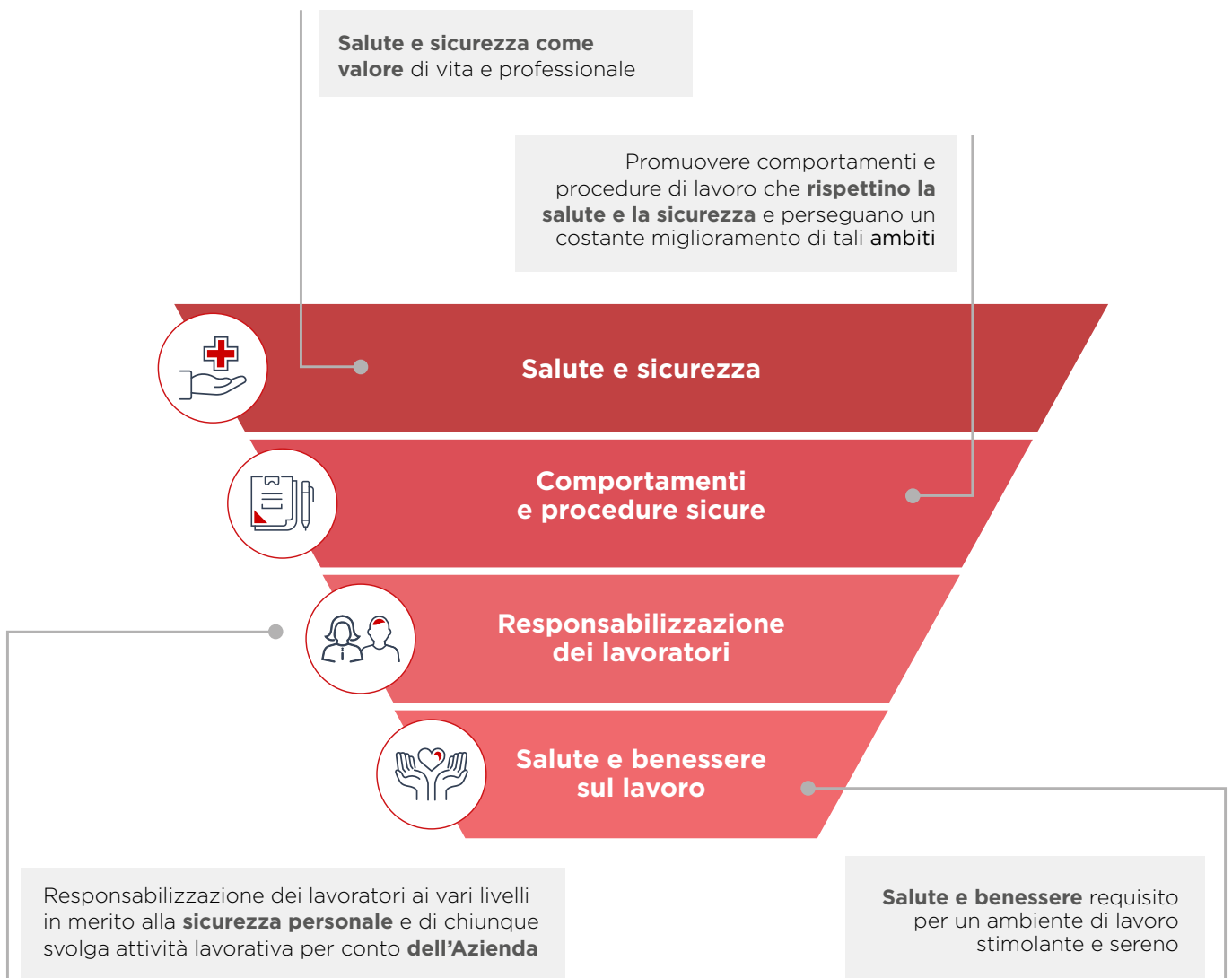


Figura 9: I presidi in materia di salute e sicurezza

In rispetto di questa politica, Esaote si impegna costantemente al fine di ridurre al minimo i rischi di infortuni e il numero degli incidenti a perseguire l'eliminazione di ogni infortunio e la riduzione al minimo degli incidenti. Infatti, in riferimento ai rischi per la salute, di carattere fisico, chimico, biologico ed ergonomico, l'obiettivo primario è la riduzione al minimo secondo le vigenti norme.

All'interno di Esaote, tutti i processi aziendali sono conformi a standard riconosciuti in ambito nazionale e internazionale, superando ampiamente i requisiti minimi per quanto concerne le norme sul lavoro. Pertanto, Esaote non si limita solo a prevenire sinistri e rischi e a garantire un luogo di lavoro sicuro, ma include anche un'analisi costante sul luogo di lavoro per verificare la corretta applicazione di questi intenti. Ad esempio, vengono effettuati controlli sia nell'ambiente amministrativo, per assicurarsi che le postazioni degli uffici siano allestite in modo ergonomico, sia nei reparti produttivi, al fine di ridurre i rischi per la salute.

**La Società ha in essere un sistema gestionale di tutela della salute e di sicurezza sul lavoro**, affinché ci sia un costante monitoraggio e miglioramento della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute. Esaote ha previsto un'organizzazione ad hoc per ogni singola sede, comprendente i responsabili e dipendenti incaricati in materia di salute e sicurezza. Questi collaborano per l'attuazione di misure preventive e per garantire il rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza.

A integrazione delle misure di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, Esaote promuove anche il benessere complessivo dei propri dipendenti. Oltre al fondo **Metasalute** per l'assistenza sanitaria, Esaote contribuisce al **Fondo di Assistenza e Solidarietà (FAS)**, un'associazione non-profit che rimborsa parzialmente o totalmente le spese sanitarie ordinarie e specialistiche. Inoltre, in linea con specifici accordi sindacali, l'azienda eroga un contributo per l'acquisto di **occhiali da vista** e, per il personale **viaggiante**, un contributo per l'acquisto

di **un supporto lombare per auto**.

Nel 2021, Esaote ha introdotto una **Policy di smart working** che permette ai dipendenti di lavorare in smart fino a 5 giorni a settimana, favorendo una migliore conciliazione vita-lavoro-salute. Sono previsti anche **permessi** per visite mediche e per situazioni familiari particolari, come la nascita o malattia dei figli. L'Azienda ha inoltre stipulato **convenzioni** con istituti di analisi.

Infine, la Società offre un **welfare aziendale** con una quota superiore a quanto previsto dal CCNL, sostenendo il benessere e la salute dei suoi dipendenti anche attraverso programmi e iniziative dedicate.

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008, l'Azienda ha avviato il processo di **valutazione dei rischi** come elemento centrale e fondamentale delle attività di verifica e implementazione dei sistemi di sicurezza, nonché della sicurezza degli ambienti di lavoro. Tali lavori sono sempre mantenuti sotto costante controllo dal RSPP interno. Si sottolinea che le modalità di identificazione dei pericoli e di valutazione dei rischi per la esplicitazione e realizzazione delle misure di prevenzione e protezione sono descritte all'interno del DVR elaborato ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Tali procedure coprono tutte le mansioni lavorative svolte dal personale dipendente, i luoghi di lavoro ubicati presso le sedi di Esaote ed anche i luoghi di lavoro di terzi ove si debbano svolgere specifiche attività (strutture sanitarie, ecc.). A seguito di tali analisi sono stati individuati i principali pericoli lavorativi che possono comportare un rischio di infortunio con conseguenze gravi, tra cui: situazioni di emergenza (ad es. incendio, terremoto), rischi fisici (radiazioni ionizzanti, campi elettromagnetici, rischio elettrico), impiego di sostanze chimiche, nonché rischi connessi a interventi presso sedi di terzi (in particolare strutture sanitarie) e a trasferte/spostamenti per attività di servizio.

Al fine di garantire gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 81/2008, sono state apportate migliorie al sistema di

gestione della salute e della sicurezza sul lavoro grazie all'attribuzione di specifici compiti alle varie funzioni aziendali in relazione al ruolo svolto in azienda e di conseguenza alle relative attribuzioni e competenze.

All'interno della Società è definito un **organigramma** nel quale vengono indicati i ruoli specifici di ogni singola risorsa predisposta (datore di lavoro, dirigenti, preposti, RLS, RSPP, ASPP, medico coordinatore, medico competente, medico autorizzato, addetti alla gestione delle emergenze, esperti in radioprotezione). Così facendo, Esaote garantisce a ciascuna figura la necessaria formazione e supporto. Grazie a procedure e istruzioni, i doveri e le responsabilità sono sanciti e formalizzati e dovranno essere portati a compimento dalle SSE aziendali a seconda del ruolo e dei poteri spettanti. I preposti ed i dirigenti sono inoltre coinvolti attivamente nel controllo dei rischi e nel miglioramento continuo. Tale sistema viene mantenuto efficiente grazie a:

- analisi relative ad incidenti ed eventuali infortuni;
- mantenimento di sistemi di analisi e valutazione dei livelli di rischio per la salute e sicurezza sotto il controllo del SPP interno, assicurando il costante miglioramento;
- sistema di gestione e controllo delle attività in appalto;
- eventuali riscontri a seguito di visite da parte di enti di controllo;
- riscontri diretti da parte dei preposti mediante liste di controllo condivise periodicamente con i dirigenti ed il SPP (che riferisce al DL);
- formazione e addestramento in tale materia;
- istruzioni per lo svolgimento delle attività presso terzi;
- gestione delle attività in appalto;
- riscontri relativi all'attività di sorveglianza sanitaria.

Inoltre, si specifica che, per la gestione delle attività

svolte da terzi, è prevista una procedura dettagliata che coordina la concretizzazione dei doveri previsti dal Titolo I e dal Titolo IV del D. Lgs. 81/2006 nei casi rientranti nei rispettivi campi di applicazione, i quali tengono in considerazione le originalità dei processi industriali, e più in generale lavorativi.

In tema di formazione ambito salute e sicurezza la funzione HR si occupa di erogare in caso di nuove assunzioni o di cambi mansione, secondo quanto definito da specifica procedura aziendale, previsioni normative (D. Lgs. 81/2008 e norme correlate) ed in conformità agli Accordi Stato-Regioni in materia, i seguenti **corsi di formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro:**

- formazione generale (durata di 4 ore);
- formazione specifica lavoratori uffici (durata di 8 ore);
- formazione specifica lavoratori addetti alle mansioni "operative" (durata 12 ore);
- formazione preposti (durata di 8 ore), aggiuntiva rispetto alla formazione generale e specifica per lavoratori;
- formazione dirigenti (durata complessiva 16 ore);
- formazione addetti antincendio e gestione emergenze rischio medio (durata 8 ore);
- formazione addetti antincendio e gestione emergenze rischio elevato per i designati alla gestione emergenze secondo il Piano di Emergenza (di seguito anche "PE") coordinato della sede di Genova (durata 16 ore);
- formazione addetti al pronto soccorso (corso di formazione di 12 ore).
- formazione addetti esecutore BLS/A Adulto e Pediatrico per Laici (corso di formazione e addestramento di 4 ore)

Infine, vengono erogate sessioni formative relative ad argomenti ritenuti a maggior rischio, di interesse per

## Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità

singole mansioni o gruppi di mansioni, in aggiunta alla formazione specifica prevista. In particolare, sono erogate sessioni di formazione sulle seguenti tematiche:

- radiazioni ionizzanti (a cura dell'esperto qualificato);
- Campi Elettro Magnetici (di seguito anche "CEM");
- rumore;
- sostanze pericolose;
- rischio elettrico.

Nel 2025 si sono verificati 4 infortuni. Gli infortuni registrati nel corso dell'anno sono riconducibili alle seguenti tipologie di evento: incidenti stradali, infortuni legati ad attività meccaniche e cadute lungo le vie di transito. A

seguito di tali eventi sono state svolte analisi relative ai singoli eventi e sono state adottate le opportune azioni correttive, come ad esempio la messa in sicurezza di controsoffitti e soffitti presso i siti di Genova, il ripristino e il controllo tubazioni a pressione del reparto produttivo Firenze, l'installazione di 5 defibrillatori e formazione del personale per il loro utilizzo. A seguito di infortuni istituzione di brevi momenti formativi focalizzati sulla tipologia di infortunio. Ulteriori azioni sono state effettuate a valle dell'analisi dei quasi incidenti segnalati. I dati degli infortuni sono ottenuti dalle segnalazioni che HR invia agli enti competenti ed ai moduli compilati dagli addetti al primo soccorso, quando possibile. In seguito a un infortunio, gli addetti al primo soccorso, quando possibile, compilano un modulo per la raccolta

### Infotuni dipendenti

	2025		2024		2023	
	N.	tasso	N.	tasso	N.	tasso
Numero di ore lavorate	1.195.815	-	1.075.584	-	1.069.055	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-	-	-	-	-
Numero e tasso di infortuni sul lavoro	4	3,34	-	-	1	0,94

Tabella 3. Numero e tasso di infortuni sul lavoro<sup>6</sup>

## 3.5 Il sostegno alle comunità locali

Il sostegno alle comunità locali rappresenta per Esaote un elemento qualificante del proprio impegno di

responsabilità sociale. In coerenza con i valori aziendali e con la volontà di contribuire in modo concreto al benessere dei territori in cui opera, il Gruppo promuove iniziative e collaborazioni con enti e organizzazioni attive in ambito sanitario, sociale, educativo e culturale. Attraverso donazioni, progetti di sensibilizzazione e

<sup>6</sup>Il tasso di infortuni è calcolato dividendo il numero di infortuni per le ore lavorate e moltiplicando il risultato per 1.000.000.

azioni di supporto mirate, Esaote intende generare un impatto positivo e duraturo, rafforzando al contempo la relazione con gli stakeholder e favorendo percorsi di sviluppo inclusivo e sostenibile.

Tra le principali iniziative, Esaote ha aderito alla Fondazione GasliniInsieme, nata per sostenere la ricerca scientifica e l'assistenza dell'Istituto Giannina Gaslini di Genova, uno dei principali ospedali pediatrici in Italia e in Europa. La Fondazione contribuisce inoltre al miglioramento strutturale, tecnologico e digitale dell'Ospedale, promuovendo anche l'umanizzazione degli ambienti di cura e il potenziamento dei servizi di accoglienza dedicati alle famiglie, elementi centrali per garantire un percorso assistenziale sempre più attento ai bisogni dei piccoli pazienti e dei loro caregiver.

In ambito di cooperazione e supporto alle strutture sanitarie in contesti fragili, Esaote ha effettuato una donazione alla Fondazione Giovanni Paolo II di sistemi digital X-ray e di altre apparecchiature medicali, destinate a ospedali e laboratori medici in Libano attraverso il Vicariato di Beirut dei Latini, con la collaborazione del Contingente Italiano di stanza nel Paese. Parte del materiale è stata inoltre destinata a strutture sanitarie siriane, in particolare all'Ospedale italiano di Damasco, contribuendo a rafforzare la capacità di diagnosi e assistenza in aree dove l'accesso alle tecnologie sanitarie può risultare limitato o discontinuo.

Nel mese di febbraio 2025 è stato attivato il Progetto "Cambiare si può: Insieme", realizzato con il Centro Antiviolenza Artemisia di Firenze, per favorire la sensibilizzazione nelle scuole secondarie di primo grado al fine di prevenire la violenza di genere tra pari e intrafamiliare. Sviluppato su tre anni scolastici (2025-2026-2027) con lo scopo di stimolare ragazze

e ragazzi alla creazione di rapporti paritetici tra pari e tra i sessi e di relazioni affettive positive tra generi, il Progetto ha coinvolto le classi 1^G e 1^B della Scuola Giuseppe Verdi di Firenze. A tale scopo, Artemisia ed Esaote hanno stipulato un accordo di collaborazione e sponsorizzazione che prevede l'erogazione di 5.000 euro all'anno per tre anni consecutivi.

Nel 2025 Esaote ha inoltre voluto sostenere Make-A-Wish Italia - un'associazione non-profit fondata in Italia nel 2004, per volontà di Sune e Fabio Frontani in memoria della loro figlia Carlotta - che ha la missione di realizzare i desideri di bambine, bambini e adolescenti tra i 3 e i 17 anni affetti da malattie critiche, trasformando un loro sogno in realtà. Attraverso una donazione liberale del valore di euro 11.400, Esaote ha potuto realizzare i desideri di Francesco e Nicole, due bambini affetti da gravi patologie. Il desiderio rappresenta una componente fondamentale del percorso medico, può segnare una tappa del trattamento, celebrare il successo di una terapia e aiutare ad affrontare lo stress, la depressione e la solitudine che coinvolge tutta la famiglia, rafforzandone i legami affettivi. La volontà di arrivare alla realizzazione del desiderio e tutto il percorso costruito intorno a questo momento speciale dai volontari di Make-a-Wish danno ai bambini l'opportunità di guardare oltre la malattia, li rende più forti e resilienti e restituisce loro il senso dell'infanzia e della normalità.

L'Azienda continua, inoltre, a sostenere il Teatro Nazionale di Genova, con il quale condivide gli obiettivi di impegno culturale, sociale e di sostenibilità.

Esaote sostiene altresì la Fondazione di Religione A.R.M.O. per l'attività di assistenza religiosa, morale e caritativa svolta dai Cappellani del lavoro di Genova.

An aerial photograph of a vineyard. A dirt path winds through the rows of grapevines, leading towards a large, light-colored building in the distance. The sky is overcast with soft, grey clouds. The overall color palette is muted, with earthy tones of the vines and the grey of the sky.

---

**LE NOSTRE PERFORMANCE  
AMBIENTALI**

## Esaote, data la natura del proprio business, si conferma non essere una realtà particolarmente “energivora”: i suoi principali impatti ambientali si concentrano nelle realtà produttive in Italia, in particolare tra Genova e Firenze.

In tema di sostenibilità, Esaote ha attuato specifiche iniziative legate al proprio core business, con l'obiettivo di ottenere un maggiore efficientamento a livello ambientale.

Inoltre, conscia del proprio ruolo, la Società è impegnata in una serie di progettualità finalizzate a ridurre il proprio impatto ambientale al fine di coinvolgere e sensibilizzare i propri fornitori, integrare nuovi macchinari e a ridurre gli impatti derivanti dall'assistenza tecnica in loco, implementando nuovi sistemi per il supporto da remoto.

Esaote è sempre stata sensibile a tematiche di sostenibilità ambientale e opera nel rispetto dei principi e standard internazionali, come **l'International Standard for Environmental Management Systems ISO 14001**, al fine di efficientare i propri sistemi produttivi e di innovarli, ottenendo un minor impatto ambientale e un risparmio economico nel tempo. Pertanto, Esaote definisce la propria strategia basandosi su investimenti e attività che seguono i criteri e i principi dello sviluppo sostenibile, utilizzando i seguenti strumenti di politica ambientale:

- mantenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015 per il miglioramento continuo delle prestazioni e dell'organizzazione ambientale;
- accordi volontari con le Istituzioni e le associazioni ambientaliste e di categoria;

- un sistema di reporting periodico di acquisizione dei dati ambientali, assicurando così il controllo delle prestazioni delle varie attività industriali;

- attività di sensibilizzazione e di formazione in materia ambientale per i dipendenti, con l'obiettivo di creare all'interno della Società una sensibilizzazione in tale tema e ad accrescerne le competenze e le professionalità dei dipendenti;

- diffusione della “cultura dell'ambiente” e promozione delle iniziative di Esaote sul territorio.

In questa ottica, Esaote agisce con l'obiettivo di realizzare macchine moderne, i cui materiali e lavorazioni rispettano standard elevati e che, oltre ad essere virtuose dal punto di vista ambientale, garantiscono la qualità della prestazione.

Esaote, per mantenere la certificazione ISO 14001, svolge attività di audit volte a individuare eventuali non conformità. Inoltre, la Società non ha ricevuto pene pecuniarie significative né sanzioni monetarie in relazione alle normative ambientali.

### 4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale

Esaote ha dotato tutte le sedi e gli stabilimenti di impianti moderni e sostenibili per contenere le emissioni, i costi e allo stesso tempo efficientare

## Le nostre performance ambientali

---

i consumi. A tal proposito nelle sedi italiane produttive ha intrapreso diverse attività al fine di ridurre l'impatto ambientale delle stesse.

Dal 2016, la sede centrale di Esaote è situata a Genova, all'interno del Parco Scientifico e Tecnologico sulla collina degli Erzelli, un'area concepita per ospitare altre aziende high-tech, centri di ricerca, la Facoltà di Ingegneria dell'Università di Genova, nonché residenze destinate a studenti e ricercatori. Qui è presente un impianto di trigenerazione in grado di generare contemporaneamente acqua calda e acqua fredda ad uso di tutti gli utenti del Parco. Esaote, che occupa gli spazi in locazione da Genova High Tech S.p.A., beneficia della convenzione per l'utilizzo di questo impianto, attraverso le quote condominiali specifiche per i servizi diretti e per quelli comuni. La natura degli impianti di potenza e di illuminazione installati nella nuova sede ha fatto sì che Esaote potesse monitorare e favorire un approccio volto a diminuire i propri consumi ed emissioni in un'ottica di continuo miglioramento.

Nello stabilimento Esaote di Genova Miltedo, adibito alla produzione dei sistemi di risonanza magnetica, è presente un impianto termico e fotovoltaico di potenza nominale pari a 66.5 kW, il quale permette di soddisfare la domanda energetica della Società. L'utilizzo degli impianti termici e fotovoltaici è reso possibile grazie all'adesione al "Consorzio Lanterna". Nel 2024, all'interno degli accordi contrattuali di gestione dei tali impianti, è stata inserita una clausola che impegna la proprietà dell'immobile a valutare l'estensione e/o potenziamento dell'impianto fotovoltaico esistente sul terrazzo in modo da aumentare la componente "autoprodotta" da destinare interamente alla riduzione delle emissioni di Esaote, oltre che alla naturale riqualificazione energetica dell'immobile.

Infine, la sede di Firenze è di proprietà di Esaote ed è distribuita su diversi edifici. Qui la Società, in continuità con quanto già fatto nel corso del triennio precedente, nel 2025 ha investito in

ulteriori misure di efficientamento energetico, completando la riorganizzazione dell'impiantistica per la produzione di acqua calda dei locali mensa, attività già avviata nel corso del 2023, rimuovendo del tutto l'utilizzo del gas a favore di più efficienti sistemi elettrici anche in altre aree dello stesso stabilimento. Ancora nel corso del 2025 è stato ripresentato un nuovo studio integrato per l'estensione del campo fotovoltaico anche al tetto della suddetta mensa, non ancora realizzato.

In particolare, gli interventi già realizzati sugli stabilimenti di Firenze hanno permesso di:

- Diminuire del 18% il consumo di gas per la produzione di acqua calda di riscaldamento (ciclo invernale) e di acqua fredda di raffrescamento (ciclo estivo) grazie alla maggiore coibentazione ed alla sensibile riduzione dell'impianto idraulico a supporto;
- diminuire il consumo di energia elettrica attinta dalla rete per la produzione di acqua fredda di raffrescamento (ciclo estivo) grazie alla maggiore coibentazione e alla sensibile riduzione dell'impianto idraulico a supporto;
- autoprodurre il più del 30% del fabbisogno di energia elettrica per l'alimentazione delle utenze di stabilimento e negli uffici grazie all'autoproduzione tramite una serie di pannelli fotovoltaici di potenza nominale di 350kW. In questo modo Esaote è riuscita ad ottimizzare il dimensionamento dell'impianto con la massimizzazione dell'utilizzo del fotovoltaico e allo stesso tempo minimizzare l'entità dello scambio sul posto e utilizzare tutta l'energia generata.

Inoltre, Esaote è anche attiva nelle seguenti progettualità:

- **Plastic Free:** continuando il suo impegno nella riduzione di plastica e di conseguenza l'impatto derivante, la Società ha avviato nel 2023 un progetto per la riduzione della plastica negli imballi delle proprie sonde. Tale progetto è operativo anche nel 2025.

- **Riduzione e riciclo dei rifiuti:** permane consolidata la raccolta differenziata in tutte le sedi italiane; infatti, la Società suddivide in categorie specifiche i residui destinandoli a riciclo.

- **Progetto Paperless:** avviato negli ultimi mesi del 2021, con l'obiettivo di smaterializzare la documentazione, è terminata anche la dematerializzazione del Device History Records, il quale contiene le informazioni relative alle apparecchiature;

- **Progetto di efficienza energetica:** anche nel corso del 2024, Esaote ha mantenuto attivo il progetto con la collaborazione degli stessi "Cost Killer" usati nel 2022, continuando a ricercare e

implementare ulteriori azioni di riequilibrio delle assegnazioni dei contratti di energia elettrica tra le varie sedi e contenendo anche gli sprechi collegati. Anche nel 2024, come già per il 2022 e 2023, si sottolinea che per il gas la Società non ha effettuato azioni simili adottate per l'energia, poiché i contratti risultano essere ben distribuiti tra le Società. Inoltre, Esaote ha l'intenzione di estendere l'attuale campo fotovoltaico a Firenze. Il progetto verrà sviluppato nel corso del 2025.

Nel 2025 i consumi energetici hanno un decremento del 19%. La maggior parte dei consumi energetici è imputabile al gasolio per autotrazione, pari a circa il 49%, seguito dal consumo di energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili pari a circa il 31%.

#### Consumi energetici di Esaote<sup>7</sup>

Consumi energetici diretti	UdM	2025	2024	2023
Gas naturale - riscaldamento	GJ	1.549,82	1.891,10	1.805,33
Gasolio - autotrazione	GJ	10.032,00	15.163,83	14.616,78
GPL - autotrazione	GJ	917,33	524,33	50,51
<b>Consumi energetici indiretti</b>				
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	GJ	6.468,77	76.281,39	7.405,38
<b>Energia elettrica autoprodotta<sup>8</sup></b>				
Totale energia elettrica autoprodotta	GJ	1.615,46	1.633,91	834,46
di cui consumata	GJ	1.614,85	1.633,91	834,46
<b>Totale energia consumata</b>	<b>GJ</b>	<b>20.582,76</b>	<b>25.494,55</b>	<b>24.712,47</b>

Tabella 4. Consumi energetici di Esaote

<sup>7</sup> Si specifica che per l'esercizio 2023 sono stati utilizzati i fattori di conversione ISPRA 2023, in particolare per l'energia elettrica i fattori presenti nel report ISPRA "Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2021 National Inventory Report 2023".

<sup>8</sup> Si specifica che per l'impianto fotovoltaico della sede di Firenze è stato collaudato a luglio 2023.

In linea con i consumi energetici, anche le emissioni prodotte registrano un decremento di circa il 20%. La maggior quota parte delle emissioni di Esaote deriva dal consumo di gasolio per autotrazione. Di seguito si riportano le emissioni della Società.

## Le nostre performance ambientali

Emissioni di Esaote <sup>9</sup>				
Emissioni dirette (Scope 1)	UdM	2025	2024	2023
Gas naturale - riscaldamento	tCO2	88,75	106,88	102,04
Gasolio - autotrazione	tCO2	744,99	1.120,85	1.080,41
Benzina - autotrazione	tCO2	71,07	38,32	3,69
<b>Totale emissioni dirette (Scope 1)</b>	<b>tCO2</b>	<b>904,75</b>	<b>1.266,05</b>	<b>1.186,14</b>
Emissioni indirette (Scope 2) - location based	UdM	2025	2024	2023
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	tCO2	481,56	467,61	551,29
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2)</b>	<b>tCO2</b>	<b>481,56</b>	<b>467,61</b>	<b>551,29</b>
<b>Totale emissioni dalle operazioni</b>	<b>tCO2</b>	<b>1.386,31</b>	<b>1.733,67</b>	<b>1.737,43</b>

Tabella 5. Emissioni di GHG

<sup>9</sup> Si specifica che per l'esercizio 2023 sono stati utilizzati i fattori di conversione ISPRA 2023, in particolare per l'energia elettrica i fattori presenti nel report ISPRA "Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2021 National Inventory Report 2023".

Il decremento dei consumi si riflette anche nell'indicatore di intensità energetica ed emissiva, anche grazie ad un aumento delle unità complessivamente vendute. Entrambi gli indicatori hanno infatti registrato un decremento dal 2024 al 2025, rispettivamente del 27% e del 29% (Tabelle 33 e 34 nella sezione "Tabelle e indicatori").

Esaote, nell'ottica di ottimizzare i propri consumi energetici, ha fissato l'obiettivo di sostituire le due navette utilizzate per il trasporto dei dipendenti con modelli alimentati da energia elettrica.

## Le emissioni Scope 3 di Esaote S.p.A.

In un'ottica di crescente trasparenza, Esaote ha avviato un percorso strutturato di stima delle emissioni di Scope 3, con l'obiettivo di affinare e migliorare progressivamente la rendicontazione ambientale, ed in particolare quella relativa alle emissioni, anno dopo anno attraverso processi di raccolta dati sempre più strutturati e completi.

Le **emissioni Scope 3** rappresentano le emissioni indirette di gas a effetto serra generate lungo la **catena del valore** dell'Azienda, sia **a monte** sia **a valle**, e non direttamente controllate dall'organizzazione (a differenza delle emissioni dirette Scope 1 e di quelle da energia acquistata Scope 2).

Nel corso del **2025**, Esaote ha effettuato per la prima volta il **calcolo relativo alla stima delle emissioni Scope 3 di Esaote S.p.A.**, concentrandosi su alcune categorie ritenute maggiormente rappresentative dei propri impatti upstream. In particolare, sono state considerate:

- la **Categoria 1 - Purchased Goods & Services**, include le emissioni associate all'acquisto di beni e servizi utilizzati nelle attività aziendali;
- la **Categoria 2 - Capital Goods**, relativa ai beni capitalizzati (ad es. impianti e attrezzature) acquistati;
- la **Categoria 3 - Fuel and Energy Related**

**Activities**, comprende le emissioni legate alla produzione e alla distribuzione dei combustibili e dell'energia acquistata non già incluse nello Scope 1 e 2;

- la **Categoria 4 - Upstream Transportation & Distribution**, riguarda trasporto e distribuzione a monte dei beni acquistati;
- la **Categoria 5 - Business Travel**, connessa agli spostamenti di lavoro del personale.

Sulla base di tali categorie, le emissioni Scope 3 di Gruppo calcolate nel 2025 risultano pari a **30.033,89 tCO<sub>2</sub>e**.

Il risultato evidenzia il peso prevalente della **catena di fornitura** (beni e servizi acquistati) sul totale

delle emissioni indirette, confermando la rilevanza delle iniziative di coinvolgimento dei partner e dei fornitori nei percorsi di decarbonizzazione.

Il calcolo è stato effettuato attraverso una **piattaforma dedicata** che sta consentendo di **strutturare e automatizzare** in modo significativo sia la **raccolta dei dati** sia l'elaborazione dei calcoli, migliorando la tracciabilità delle informazioni e ponendo le basi per una **maggiore efficienza e rapidità** nelle attività di aggiornamento e miglioramento della stima negli anni successivi. Questo primo risultato rappresenta parte del percorso della Società, poiché consente di disporre di una baseline iniziale utile a orientare le future scelte strategiche della Società.

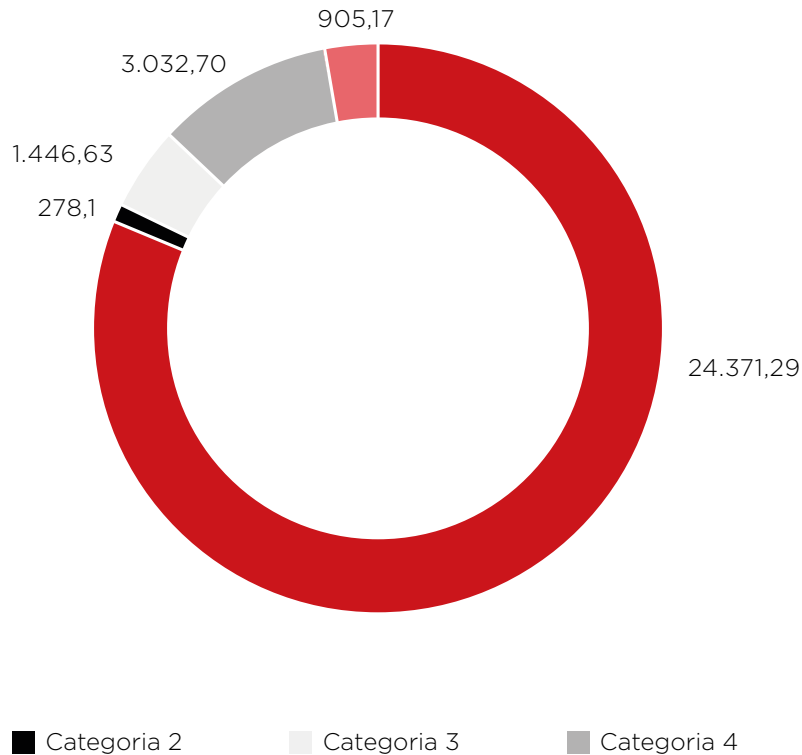


Figura 10: Ripartizione delle emissioni Scope 3 del Gruppo Esaote (in tCO<sub>2</sub>e)

### 4.2 Economia circolare e gestione delle risorse

Esaote mostra particolare attenzione all'utilizzo consapevole delle risorse fin dalla fase di progettazione, rispettando le direttive in vigore sulla selezione dei materiali e la loro rispondenza, tra le altre norme, ai criteri **RoHS** e **REACH**. La direttiva "RoHS" Restriction of Hazardous Substances, conosciuta anche come direttiva 2011/65/EU, limita l'uso di materiali pericolosi specifici nei prodotti elettrici ed elettronici, mentre il Regolamento (CE) n.1907/2006, conosciuta anche come Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals "REACH", viene utilizzato per la registrazione, valutazione e autorizzazione delle sostanze chimiche, al fine di assicurare un livello di protezione elevato della salute umana e dell'ambiente, rafforzando allo stesso tempo le capacità innovative dell'industria chimica.

Il ricorso a materiali provenienti da fonti rinnovabili è di interesse tutte le volte che questa scelta si dimostra compatibile con le stringenti norme di sicurezza ed igiene che sono dettate dagli enti certificatori dei prodotti medicali di cui Esaote si occupa, soprattutto per quanto riguarda le plastiche e tutti i materiali a contatto con la pelle e/o con organi. Per questo motivo, i principi legati all'economia circolare vengono sempre più frequentemente applicati ai materiali di imballo, che, pur essendo "esterni" al prodotto, rappresentano comunque una parte dell'impatto ambientale di Esaote.

Ormai da anni Esaote ha sostituito l'imballo di plastica delle sue sonde con adeguati imballi in cartone (con cartone proveniente anche da riciclo). Il progetto si è ulteriormente evoluto andando a ridurre considerevolmente anche

la quantità di cartone, risultando in un imballo minimale, ma perfettamente efficiente.

Inoltre, la Società sta proseguendo l'implementazione del **Programma Renaissance**, atto a ridurre l'impatto ambientale tramite azioni di circolarità. Con il ricondizionamento dei propri sistemi usati, Esaote dà un nuovo valore al bene utilizzato, riducendo così il problema dello smaltimento e dell'estrazione di materie prime necessarie alla produzione dei componenti delle tecnologie medicali. Questa idea di "rinascita" prevede il reinserimento sul mercato solo delle macchine che dimostrano di poter ancora assicurare i migliori standard in termini di sicurezza e prestazioni. Un team dedicato al rinnovamento degli strumenti diagnostici ha creato un protocollo per la reintroduzione sul mercato di apparecchiature usate ricondizionate, dando a questi sistemi diagnostici un nuovo ciclo di utilizzo.

Di seguito si riporta il dato della percentuale dei prodotti recuperati o rigenerati da Esaote. Tale business pone ulteriori sfide per la Società nel cogliere in futuro le opportunità di crescita legate al recupero/rigenero di prodotti.

L'impegno di Esaote nel recupero e riutilizzo degli imballaggi MRI è proseguito anche nel 2025. Anche se nel periodo di riferimento non sono stati registrati nuovi riutilizzi pienamente documentati, la gestione dei pezzi di ricambio rientrati e non utilizzati, attraverso il recupero e il riutilizzo dei relativi imballi, ha contribuito a ridurre in modo significativo l'impiego di nuovi materiali di imballaggio per le spedizioni. Inoltre, è stato raggiunto il 100% di riutilizzo degli imballaggi dei fornitori per le spedizioni al cliente finale (vedi Tabelle 38 e 41 nella sezione "Tabelle e indicatori").

### Numero di macchinari recuperati, rigenerati o ricondizionati venduti dal 2023



2.451 (13,9%)

**Numero totale** di macchinari venduti dal 2023: **18.281**

### Vendite tramite portale e-commerce



145 (56,4%)

**Numero totale** di macchinari venduti tramite piattaforma di e-commerce dal 2023: **257**

Figura 11: Numero di macchinari recuperati, rigenerati o ricondizionati

L'attività di vendita di prodotti ricondizionati Renaissance ha mantenuto livelli di interesse anche nel 2025. Il numero totale di macchinari ricondizionati venduti è stato pari a 403 unità. Esaote dimostra il costante impegno per un'economia circolare e una gestione efficiente dei rifiuti anche attraverso la vendita di macchinari ricondizionati, la quale avviene sia tramite i tradizionali canali di vendita che la propria piattaforma di e-commerce. In quest'ultimo caso, infatti, il 49% delle vendite è rappresentato dai soli macchinari ricondizionati. Nel 2025 la quota dei macchinari ricondizionati sul totale delle vendite si attesta al 6,3%.

Nel 2025 l'attività di vendita di prodotti ricondizionati Renaissance ha confermato un interesse costante per questa tipologia di offerta.

Tuttavia, non si sono registrate variazioni sostanziali nella gestione del mercato dell'usato/

ricondizionato, il quale continua a seguire logiche di prezzo e performance più che di sostenibilità e riutilizzo. Per fornire una trasparente comprensione dei dati si specifica che i valori quantitativi riportati nelle tabelle di questo documento, includono esclusivamente gli stabilimenti produttivi situati in Italia, ovvero lo stabilimento di Genova Multedo per MRI, quello di Firenze via di Caciolle per le sonde ecografiche e quello di Sesto Fiorentino, HUB logistico per gli ultrasuoni.

In merito alla gestione dei rifiuti, Esaote si impegna ad utilizzare dei formulari standard di legge per la dichiarazione dei singoli conferimenti a cura di enti autorizzati, tramite i quali è sempre possibile indicare, per singola sostanza, le quantità prodotte e correttamente conferite ai singoli comparti. Le principali azioni indicate nella sezione economia circolare sono volte alla riduzione del contenuto in legno e cartone conferito, mentre sono in corso valutazioni specifiche sulla limitazione delle

## Le nostre performance ambientali

---

schede elettroniche (materiale RAEE) attraverso l'applicazione del principio di riparazione. Inoltre, laddove possibile, Esaote propone la limitazione degli imballi in multimateriale.

La Società continua il suo impegno sul tema dell'economia circolare, implementando su larga scala due principali iniziative:

- in ambito ultrasuoni, è stata ottenuta un'ottimizzazione nell'utilizzo di imballi migliorando il rapporto peso/volume delle merci e, di conseguenza, occupando in modo più efficiente gli spazi destinati all'imballaggio. Tali azioni sono state applicate sia alle merci in arrivo che in quelle in spedizione, con interessanti ricadute anche sui costi successivi, sia nelle spedizioni inbound che outbound;
- per quanto attiene ai sistemi RM, Esaote è invece volta a recuperare quanto più possibile gli imballi per cicli successivi. Di fatto, lo stesso imballo utilizzato per la ricezione, recuperato dal cliente finale e adeguatamente ripristinato, viene massimamente riutilizzato almeno per una seconda volta. Il riutilizzo comporta quindi sia una riduzione dello spreco che un beneficio economico, legato alla differenza della spesa per un imballo nuovo e per il ripristino di quello usato. È stata inoltre avviata la definizione di un progetto teso a studiare un processo di riciclo dei magneti a fine vita coerentemente alla politica di un utilizzo secondario delle materie prime critiche e strategiche. Esaote proseguirà nell'adozione di simili soluzioni sostenibili, riducendo l'impatto ambientale attraverso strategie di economia circolare e ulteriore ottimizzazione dei processi di smaltimento.

Nell'ambito del miglioramento delle proprie performance in merito all'economia circolare, Esaote ha sviluppato il progetto **CIVIS TRIA**: "Ciclo di Vita delle Sonde ecografiche: Tecnologie

di Riduzione di Impatto Ambientale" (solo Ultrasuoni), co-finanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale PR FESR TOSCANA 2021 - 2027, AZIONE 1.1.4 Bando n. 1 «Progetti Strategici di Ricerca e Sviluppo» Decreto Dirigenziale n.27716 del 29/12/2023 e ss.mm.ii. I partners di progetto sono Esaote S.p.A. (capofila), SEACOM s.r.l, Società Benefit, SECOND SIGHT, PROVVEDI MECCANICA, MOMOTEK S.r.l, UNIFI DIEF, UNIPI DCCI.

In particolare, tale progetto è focalizzato nella ricerca e sviluppo di nuove tecnologie, materiali e processi produttivi che consentano di migliorare la qualità delle sonde ecografiche e del loro processo produttivo con particolare attenzione agli aspetti di "design for sustainability and circular economy" e di "smart manufacturing". Il progetto si focalizza sull'elemento "trasduttore", elemento chiave della sonda ecografica, che richiede l'impiego di materiali ad alto impatto ambientale sia in termini di reperibilità (come tungsteno o grafene) sia, e soprattutto, in termini di smaltimento (gli scarti sono tutti rifiuti speciali). Scopo del progetto è proprio quello di andare oltre lo stato dell'arte attuale il cui paradigma è "realizzazione del miglior prodotto possibile" verso "realizzazione del miglior prodotto con il minor impatto ambientale possibile".

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa dei rifiuti generati dalla Società ed il relativo trattamento a destino. Si evidenzia che nel 2025 la percentuale di rifiuti destinati a recupero rispetto al totale è pari a 67,5%, dato in aumento rispetto al 2023 (+6,4%).

Tipologia di rifiuti prodotti

	2025				2024				2023		
	UdM	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	
Materiali cartacei	ton	11,28	0	<b>11,28</b>	5,26	-	<b>5,26</b>	10,30	-	<b>10,3</b>	
Legno	ton	0	0	<b>0</b>	-	-	-	-	-	-	
Imballaggi <sup>10</sup>	ton	57,73	0	<b>57,73</b>	49,05	0,01	<b>49,06</b>	59,12	-	<b>59,2</b>	
Rifiuti liquidi e vari <sup>11</sup>	ton	3,16	54,16	<b>57,23</b>	5,72	57,11	<b>62,83</b>	0,04	64,77	<b>64,81</b>	
Altri rifiuti <sup>12</sup>	ton	32,49	0,55	<b>33,03</b>	25,86	0,29	<b>26,15</b>	19,56	0,08	<b>19,64</b>	
Apparecchiature elettriche PERICOLOSE	ton	3,66	0	<b>3,66</b>	5,1	-	<b>5,1</b>	2,31	-	<b>2,31</b>	
Apparecchiature elettriche NON Pericolose	ton	5,33	0	<b>5,33</b>	18,87	-	<b>18,87</b>	10,59	-	<b>10,59</b>	
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>ton</b>	<b>113,65</b>	<b>54,71</b>	<b>168,36</b>	<b>109,87</b>	<b>57,41</b>	<b>167,28</b>	<b>101,92</b>	<b>64,85</b>	<b>166,77</b>	

Tabella 6. Tipologia di rifiuti prodotti

<sup>10</sup> Fanno parte di suddetta categoria i rifiuti: imballaggi in materiali misti, imballaggi pericolosi e imballaggi in carta e cartone.

<sup>11</sup> Fanno parte di tale categoria i rifiuti liquidi: sospensioni acquose contenenti materiali ceramici, liquame biologico, fanghi delle fosse settiche, acque oleose prodotte da separatori olio/acqua, altri solventi e miscele di solventi e rifiuti liquidi acquosi diversi da quelli al 161001.

<sup>12</sup> Fanno parte della categoria altro i rifiuti: toner, componenti rimossi da apparecchiature elettriche ed elettroniche, ferro e acciaio, rifiuti ingombranti, batterie al piombo, carta, stracci e materiale assorbente sporchi di sostanze pericolose e plastica.

A landscape photograph showing a field of tall grass in the foreground, transitioning to a valley and mountains in the background. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. A thin red horizontal line is positioned above the text.

# QUALITÀ E INNOVAZIONE

Esaote mira a fornire soluzioni innovative a tutti gli attori coinvolti nella produzione e nella fornitura di dispositivi medici. L'obiettivo è infatti quello di raggiungere risultati eccellenti in termini di efficienza ed efficacia, oltre che di qualità del prodotto.

La Società si impegna costantemente a comprendere e anticipare le esigenze dei clienti, offrendo soluzioni mirate che garantiscano la loro piena soddisfazione. Parallelamente, lavora per migliorare l'efficacia del proprio sistema di gestione della qualità, con l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza e generare valore condiviso. Inoltre, agisce con integrità e trasparenza, rispettando scrupolosamente le leggi e i regolamenti in vigore in tutti i paesi in cui Esaote opera.

## 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

Fin dalle sue origini, Esaote si impegna a garantire elevati standard di qualità per i propri prodotti e servizi, in linea con le normative internazionali sui dispositivi medici. La conformità agli standard è costantemente monitorata per rispondere alle evoluzioni normative.

Per tale motivo, Esaote ha ottenuto le **certificazioni relative ai sistemi di gestione per la Qualità** ISO 13485 “Medical devices - Quality management systems - Requirements for regulatory purposes” e ISO 9001 “Quality Management Systems - Requirements” nelle sedi italiane e nelle filiali. Inoltre, la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 “Environmental Management System” è stata ottenuta limitatamente ai siti produttivi di Firenze e Genova e alle filiali in Francia e Spagna. Il Sistema di Gestione della Qualità (QMS) definisce processi, responsabilità e strumenti per garantirne il miglioramento continuo. La Società ha scelto inoltre di ottenere **certificazioni volontarie nell'ambito della sicurezza dei prodotti** per il mercato canadese e statunitense. I dispositivi a ultrasuoni sono certificati cULus da UL (in precedenza da CSA, fino al 2023), mentre i dispositivi MRI sono certificati c-TÜVSud-us da TÜV Sud.

## Qualità e innovazione

Tipologia di certificazione	UdM	2025			2024			2023		
		N. di audit	Superamento dell'audit	Non conformità rilevate	N. di audit	Superamento dell'audit	Non conformità rilevate	N. di audit	Superamento dell'audit	Non conformità rilevate
ISO 13485	n.	1	Sì	0	1	Sì	1	1	Sì	3
ISO 9001	n.	1	Sì	0	1	Sì	0	1	Sì	0
ISO 14001	n.	1	Sì	0	1	Sì	0	1	Sì	0
cCSAus <sup>13</sup>	n.	-	-	-	-	-	-	4	Sì	0
cNRTLus <sup>14</sup>	n.	2	Sì	0	2	Sì	0	2	Sì	0
cULus <sup>15</sup>	n.	4	Sì	0	4	Sì	0	2	Sì	0

Tabella 7. Certificazione e sicurezza dei prodotti nel triennio 2023-2025

Al fine di garantire che i sistemi di gestione aziendale siano conformi agli standard internazionali e ai requisiti regolamentari, sono previsti degli **audit di verifica per le diverse certificazioni**. Questi rappresentano uno strumento essenziale per monitorare il mantenimento e il miglioramento continuo della qualità, offrendo alle aziende una maggiore credibilità nei confronti dei clienti e degli stakeholder. Gli audit di verifica seguono un ciclo di tre anni (certificazione iniziale e due audit di sorveglianza). Gli audit per ISO 13485 e ISO 9001 sono condotti contemporaneamente.

Le certificazioni **ISO 13485 e ISO 9001** sono gestite dal reparto Quality Assurance (QA), mentre la ISO

14001 è sotto la responsabilità della funzione HSE (Health, Safety & Environment). I dati sugli audit provengono direttamente dagli enti certificatori **TÜV Sud, UL e CSA**.

Le filiali di Esaote in **Olanda, Francia, Spagna e USA** seguono gli stessi standard di certificazione della casa madre, assicurando un approccio uniforme alla gestione della qualità e della sicurezza. I principali obiettivi di questo processo sono:

- sviluppo di sistemi e servizi sempre più affidabili che soddisfino le esigenze dei clienti;
- offrire soluzioni in linea con gli standard di mercato e oltre, ove possibile.

<sup>13</sup> Lo svolgimento degli audit relativi al marchio cCSAus ha cadenza trimestrale. Pertanto, vengono svolti 4 factory audit all'anno presso HUB di Sesto Fiorentino, con oggetto gli apparati ecografici prodotti da Esaote.

<sup>14</sup> Lo svolgimento degli audit relativi al marchio cTUSSUha cadenza semestrale; pertanto, vengono svolti 2 factory Audit all'anno presso la fabbrica di Genova Mulredo, con oggetto gli apparati RM prodotti da Esaote.

<sup>15</sup> Lo svolgimento degli audit relativi ai marchi di sicurezza cULus ha cadenza trimestrale; pertanto, vengono svolti 4 factory audit all'anno presso HUB di Sesto Fiorentino, con oggetto gli apparati ecografici prodotti da Esaote. Dal 2024 gli audit sono svolti da parte di UL.

Il processo di **gestione dei reclami** è sotto la responsabilità del **Quality Assurance**, mentre reclami dei clienti sono veicolati tramite il reparto di Assistenza Tecnica. La revisione del reclamo include una valutazione dell'impatto sulla sicurezza e sulle norme vigenti. Alla funzione Quality Assurance spetta quindi il compito di assegnare il problema sottostante il richiamo alle funzioni

coinvolte e definire la pianificazione delle relative azioni correttive. Il reclamo viene chiuso quando le azioni sono completate ed il cliente conferma la soddisfazione delle aspettative. Si considera **DOA (Dead on Arrival)** il reclamo relativo ad una non conformità rispetto alle specifiche del prodotto all'installazione o nei primi quindici giorni di vita.

#### Reclami ricevuti ed evasi nel triennio

Anno		2025		2024		2023	
Tipologia di reclamo	UdM	Reclami ricevuti	Reclami evasi	Reclami ricevuti	Reclami evasi	Reclami ricevuti	Reclami evasi
DOA: parti mancanti, problemi cosmetici, meccanici, software e hardware	n.	110	109	150	150	152	152
Reclami/Compliant (oltre ai DOA): problemi hardware, software, meccanici, performance	n.	379	374	333	316	319	315
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>489</b>	<b>485</b>	<b>483</b>	<b>486</b>	<b>471</b>	<b>467</b>

Tabella 8. Reclami ricevuti ed evasi nel triennio

Inoltre, Esaote svolge annualmente delle **survey di soddisfazione della clientela**. L'indagine tipicamente si conduce con cadenza annuale ed è caratterizzata da interviste telefoniche basate su un questionario che raccoglie informazioni volte ad analizzare la soddisfazione dei clienti con riferimento alla qualità del prodotto e servizi annessi e la definizione di uno **Net Promoter**

#### Score (NPS).

I dati della survey 2025 provengono da 9 domande specifiche inerenti alle due linee di business US e RM splittate per i segmenti Worldwide e Italia, con riferimento a: facilità d'uso prodotti Esaote, Qualità dei prodotti, Capacità Diagnostica, Affidabilità dei prodotti, Qualità e costi del Servizio Tecnico offerto,

Tempi di Reazione del personale Tecnico di Esaote. Il campione dei clienti intervistati era composto da 51% Dottori, 16% Sonografisti e 33% tecnici Radiologi.

Dopo aver eseguito le survey, vengono rielaborate le risposte fornite, condividendole con il team

di marketing, vendite, servizio e garanzia della qualità, in modo da agire sui processi al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela. Di seguito si riportano i dati relativi alle survey erogate per monitorare il livello di gradimento della clientela nell'ultimo triennio.

Numero di survey effettuate	UdM	2025			2024		2023			
		Survey compilate	Survey con feedback negativo	Survey con feedback positivo	Survey compilate	Survey con feedback negativo	Survey con feedback positivo	Survey compilate	Survey con feedback negativo	Survey con feedback positivo
n.		124	4	120	90	2	88	864	102	762

Tabella 9. Survey svolte nel triennio 2023-2025

Nel 2025 Esaote ha raccolto **124 survey**, di cui **solo quattro con riscontro negativo**, mentre 120 hanno contribuito a migliorare il servizio. Rispetto agli anni precedenti, il numero di survey è aumentato del 37% e la percentuale di feedback utili al miglioramento è incrementata ulteriormente.

Oltre alla raccolta dei reclami e delle risultanze emerse dalle survey, Esaote ha adottato inoltre una **procedura per la gestione del feedback dal campo**, raccogliendo segnalazioni da **utilizzatori, clienti, pazienti e autorità**. Eventuali non conformità vengono valutate in relazione alle normative e ai codici di autoregolamentazione in vigore, assicurando un'azione tempestiva e conforme agli standard di settore.

Il reparto **Quality Assurance** elabora inoltre un **report periodico** indirizzato al **management**, fornendo un quadro aggiornato delle segnalazioni ricevute e delle azioni intraprese.

Nel triennio di riferimento, **non si sono verificati casi di non conformità** relativi alla salute, sicurezza dei prodotti o etichettatura. L'etichettatura del processo di verifica di conformità è definita dalla funzione **R&D**, in base ai requisiti Regulatory individuati da **Quality Assurance & Regulatory Affairs**, secondo i mercati di destinazione.

### 5.1.1 Chemical and environmental compliance management

Esaote assicura la conformità al **Regolamento REACH (CE 1907/2006)** e alla Direttiva **RoHS (2011/65/UE)** attraverso un modello organizzativo strutturato che integra i requisiti chimico-ambientali lungo l'intero ciclo di vita del prodotto: dalla progettazione, alla produzione, fino alla gestione della supply chain.

Poiché tali normative si applicano a tutti i dispositivi medici e veterinari immessi sul mercato, inclusi materiali, sostanze e articoli utilizzati nei processi produttivi, l'Azienda opera contemporaneamente in più ruoli regolatori: produttore, importatore, fornitore di articoli e utilizzatore a valle di sostanze chimiche.

Il processo di conformità è strutturato e integrato in cui la gestione della conformità REACH/RoHS si articola in due fasi principali:

- **Progettazione e prototipazione:** in questa fase vengono verificati la composizione e la conformità di materiali e componenti. Tutte le informazioni sono registrate nel sistema PLM (PTC Windchill), che consente di applicare un approccio di “Compliance by Design”, garantendo che i requisiti chimico ambientali siano incorporati fin dalle prime fasi dello sviluppo prodotto.

- **Produzione e gestione della supply chain:** durante la fase produttiva, la conformità viene garantita attraverso:

- Monitoraggio continuo dei fornitori diretti qualificati (AVL);
- Aggiornamento e mantenimento della documentazione tecnica;
- Verifiche periodiche sulla filiera.

Nel suo complesso il processo coinvolge diverse funzioni aziendali, ciascuna con responsabilità specifiche:

- **R&D (Ricerca & Sviluppo):** seleziona materiali conformi e raccoglie la documentazione di supporto;
- **Industrializzazione (IND):** gestisce i componenti utilizzati nelle fasi produttive;
- **Acquisti (APP):** valuta i fornitori e acquisisce dichiarazioni di conformità;

- **Regolatorio Ambientale (ENVI-RA-RA):**

supervisiona la conformità complessiva e aggiorna procedure e requisiti interni.

Per supportare le attività di conformità e garantire tracciabilità, Esaote utilizza una serie di strumenti integrati nel proprio **Sistema di Gestione della Qualità (SGQ):**

- **PLM (Windchill):** gestisce il ciclo di vita del prodotto e le informazioni tecniche di conformità;
- **ERP (SAP):** supporta la gestione della supply chain, dei processi amministrativi, delle relazioni con clienti e fornitori, la gestione del rischio e la rendicontazione aziendale. L'integrazione PLM-ERP migliora l'efficienza operativa e la collaborazione tra team distribuiti;
- **Assent Sustainability Manager (ASM):** raccoglie e verifica nel tempo i dati di conformità ambientale, applicando metodologie di valutazione del rischio conformi allo standard EN IEC 63000:2018.

Il sistema ASM, integrato con l'ERP, permette di monitorare dinamicamente gli aggiornamenti normativi (ad esempio l'aggiornamento semestrale della lista REACH SVHC) e di condurre attività quali:

- **aggiornamento** della banca dati interna;
- **campagne documentali** verso i fornitori;
- **gestione delle notifiche** SCIP e degli obblighi ex Art. 33 REACH;
- **formazione periodica** interna ed esterna.

Per garantire la piena conformità normativa, Esaote richiede ai propri fornitori documenti quali:

- dichiarazioni di conformità **REACH e RoHS**;
- **Full Material Declaration (FMD)** per materiali e sostanze critiche;
- **schede di sicurezza (MSDS)**;

- **accordi contrattuali** che obbligano al rispetto delle normative applicabili.

L'approccio adottato è integrato e proattivo alla conformità chimico-ambientale grazie a un sistema documentale solido, strumenti digitali avanzati e processi strutturati che coinvolgono l'intera filiera, Esaote adotta un approccio proattivo alla gestione della principale conformità REACH e RoHS. Questo modello consente all'Azienda di mantenere nel tempo elevati standard di sicurezza, qualità e sostenibilità, garantendo che i prodotti rispettino i requisiti normativi e ambientali lungo tutto il loro ciclo di vita.

A livello aziendale l'attività si è articolata lungo quattro direttrici principali:

**1. Miglioramento continuo dei processi ambientali,** in particolare sono stati:

- ottimizzati i flussi di gestione documentale e di reporting ambientale;
- rafforzati i controlli interfunzionali per garantire una gestione coerente dei requisiti ambientali lungo tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto;
- introdotti strumenti e metriche per una valutazione più strutturata dei rischi ambientali operativi e di prodotto.

Queste attività hanno contribuito a garantire maggiore efficienza, riduzione delle non conformità e un approccio sempre più proattivo alla gestione degli impatti.

**2. Gestione dei fornitori in chiave ESG:** nel 2025 è stato ulteriormente sviluppato il sistema di valutazione ambientale dei fornitori, con particolare attenzione ai partner strategici della catena del valore. Le attività hanno incluso:

- il potenziamento dei questionari di valutazione ESG;
- verifiche documentali mirate ai processi di

gestione ambientale;

- l'integrazione di criteri ambientali nei processi di qualifica e monitoraggio periodico.

Questo approccio consente di aumentare la trasparenza sui materiali e sui componenti utilizzati, ridurre rischi di supply chain e promuovere comportamenti più sostenibili lungo tutto l'ecosistema produttivo.

**3. Attività sistematiche di “compliance by design”,** garantendo che i nuovi prodotti rispettino fin dalle prime fasi i requisiti ambientali e le normative applicabili. Le attività hanno riguardato:

- l'analisi preventiva dei requisiti ambientali e di sicurezza;
- il supporto alla selezione di materiali e soluzioni tecniche conformi alle normative vigenti;
- la definizione di criteri progettuali coerenti con future evoluzioni regolatorie, incluso il quadro europeo sull'eco-design e la circolarità.

Questo approccio consente di ridurre il rischio di non conformità a valle, migliorare la qualità progettuale e facilitare il percorso verso prodotti più efficienti e sostenibili.

**4. Studio LCA di prodotto mirato alla pubblicazione di una EPD:** nel corso del 2025 (avviato nel dicembre 2024), Esaote ha completato lo studio di Life Cycle Assessment (LCA) dedicato alla famiglia di ecografi MyLab<sup>TM</sup>A50, con l'obiettivo di valutare in modo rigoroso e trasparente l'impatto ambientale del prodotto lungo l'intero ciclo di vita e di pubblicare una Environmental Product Declaration (EPD). Lo studio è stato sviluppato in conformità allo standard europeo BS EN 50693:2019 per le apparecchiature elettriche ed elettroniche e alla PCR EPDIItaly007, garantendo solidità metodologica e risultati comparabili a livello internazionale.

L'analisi ha preso in esame tutte le fasi, dalla

produzione delle componenti elettroniche e meccaniche, all'assemblaggio, al trasporto, alla fase d'uso, fino al trattamento di fine vita, identificando i principali contributori agli impatti ambientali. I risultati hanno evidenziato opportunità di miglioramento attraverso interventi mirati di eco-design, ottimizzazione dei materiali e incremento del potenziale di recupero e riciclo. Lo studio LCA della famiglia MyLab™A50 rappresenta un passo importante nel rafforzare la strategia di sostenibilità, supportando sia la comunicazione ambientale verso clienti e stakeholder, sia l'evoluzione dei nostri processi di innovazione e circolarità. L'EPD sarà pubblicata nel corso dei primi mesi del 2026.

Infine, tutte le non conformità di prodotto sono tracciate tramite un sistema informatico integrato con l'ERP aziendale, che consente l'estrazione dei dati per la reportistica. Nello specifico la gestione delle non conformità relative all'informazione e all'etichettatura di prodotti e servizi è affidata al reparto Quality Assurance (QA), responsabile del controllo di tutte le non conformità di prodotto e di processo. Ogni non conformità viene valutata per determinare la necessità di avviare un Corrective and Preventive Action (CAPA) il cui coordinamento è gestito dal QA, in collaborazione con gli altri reparti. L'etichettatura dei prodotti, invece, è definita dal reparto R&D, sulla base dei requisiti normativi identificati dal QA&RA, in funzione dei Paesi in cui il prodotto verrà commercializzato. Anche la documentazione destinata all'utilizzatore finale è gestita direttamente dal QA&RA.

## 5.1.2 Global Service

In termini di qualità e innovazione, Esaote è dotata inoltre di una funzione **Global Service**, articolata nelle componenti "Global" e "Local", la quale si occupa delle attività post-vendita di seguito riportate:

- installazione, messa in servizio e collaudo funzionale;
- gestione delle parti di ricambio, di quelle da riparare e/o sostituire;
- contratti di manutenzione e assistenza programmata;
- assistenza su chiamata.

La componente Global si occupa di tutte le attività "centrali" (gestione ricambi, supporto tecnico centrale, formazione, manualistica di service) a supporto delle diverse realtà Local geografiche e dei distributori che operano direttamente sul campo, e del rapporto con tutti le altre Funzioni aziendali come R&D e Quality Assurance & Regulatory Affairs, per l'introduzione dei nuovi prodotti e il processo di feedback & improvement.

L'operatività è gestita prevalentemente tramite una personalizzazione (progetto Shape) di Microsoft Dynamics 365 interfacciato all'ERP aziendale (SAP).

### Progetto Shape

Il **progetto Shape** (Service Harmonization Project Esaote), ha avuto come scopo primario, quello di creare un sistema operativo univoco per il Service Esaote a livello mondiale, il quale consentisse il monitoraggio centrale di tutte le informazioni, l'ottimizzazione della gestione delle risorse umane e materiali, la riduzione di inefficienze operative e logistiche. Tale progetto ha portato a benefici di tipo economico, di soddisfazione del cliente e ambientali.

Già in fase di prima implementazione di Shape è stato standardizzato un sistema di diagnosi remota, tramite chiamata telefonica al cliente, e se disponibile di connessione remota, al fine di risolvere direttamente il problema, ovvero individuando tutte le parti potenzialmente necessarie per risolvere al primo intervento sul campo.

A seguito dell'introduzione della possibilità di

eseguire l'aggiornamento software delle modalità Ultrasuoni completamente da remoto nella seconda metà del 2023, è stata inoltre effettuata, nell'ultimo trimestre 2024, una modifica al tool che ha esteso la possibilità di misurare puntualmente il numero di chiamate risolte da remoto mediante contatto telefonico, tramite sistema di connessione, oppure con intervento sul campo.

Inoltre, Esaote attraverso la Funzione R&D lavora al fine di includere nei nuovi prodotti, tecnologie hardware, IT e AI che possano consentire una diagnosi ancora più efficace, nonché capacità predittive circa la necessità di manutenzione dei sistemi e la possibilità di eseguire una completa reinstallazione software senza necessità di intervento fisico in sito.

Queste potenzialità consentono alla Società ulteriori ottimizzazioni del servizio a beneficio dei clienti e della customer satisfaction.

Nel corso del 2025 sono state 214 le chiamate risolte con assistenza da remoto su un totale complessivo di 8.530 richieste di assistenza.

## 5.2 Innovazione e tecnologia

Nel settore della diagnostica per immagini, in costante evoluzione, l'innovazione è un elemento centrale della strategia aziendale di Esaote. Per questo motivo, la Funzione Ricerca e Sviluppo (R&D) si dedica alla progettazione e realizzazione di soluzioni diagnostiche all'avanguardia per la risonanza magnetica e gli ultrasuoni, rispondendo alle esigenze del mercato attraverso lo sviluppo di nuovi prodotti e il miglioramento continuo di quelli esistenti. Inoltre, il dipartimento garantisce che l'innovazione tecnologica sia sempre in linea con le strategie aziendali e alle politiche di proprietà

intellettuale dell'Azienda.

Elemento distintivo e qualificante dell'efficacia del reparto R&D è il pacchetto di brevetti detenuto. Il numero di brevetti considerati fa riferimento alle domande di primo deposito, escludendo le estensioni. Nel corso degli anni, i brevetti di cui è titolare il Gruppo Esaote sono passati da 356 nel 2022 a 398 nel 2025, considerando i brevetti europei come un unico brevetto. Nel campo della risonanza magnetica, i brevetti coprono a 360 gradi i principali aspetti tecnologici relativi alla RM dedicata a magnete permanente, come le strutture magnetiche, le bobine, i supporti paziente, lo shimming del magnete e la schermatura elettromagnetica. Per quanto riguarda il settore degli Ultrasuoni, i brevetti riguardano principalmente tecnologie avanzate di elaborazione del segnale identificate, ad esempio, con i nomi commerciali CnTI, QElaxto, Shear Waves, XStrain, Virtual Navigator e sonde di ultima generazione.

L'attività della Funzione R&D riguarda lo sviluppo di soluzioni diagnostiche US e RM innovative per garantire un efficace aggiornamento dei prodotti già rilasciati e lo sviluppo di nuovi prodotti in linea con le richieste del mercato ed anticipativi rispetto a quanto offerto dai concorrenti. Tutto ciò avviene nel rispetto delle strategie aziendali e del budget assegnato alla funzione. Infine, R&D ha la responsabilità di tutelare e valorizzare gli sviluppi tecnologici tramite un'adeguata policy di gestione del pacchetto brevetti. Negli ultimi anni, il numero di addetti impiegati nella Funzione R&D è aumentato. Le ragioni sono riconducibili alla decisione di potenziamento della Funzione R&D Ultrasuoni ed MRI al fine di supportare gli obiettivi strategici di innovazione.

### Personale

	UdM	2025	2024	2023
Numero di persone impiegate in R&D	n.	189	183	175

Tabella 10. Numero di persone impiegate in R&D

I continui investimenti della Società in questa Funzione garantiscono la capacità di soddisfare le esigenze dei clienti. Di seguito si riporta il prospetto delle spese sostenute in R&D in relazione al fatturato di Esaote S.p.A..

### Spese sostenute

	UdM	2025	2024	2023
Spese ricerca e sviluppo	€ (importi in migliaia)	22.170,00	21.149,00	20.842,00
Fatturato	€ (importi in migliaia)	175.618,00	166.994,00	183.045,00
<b>Spesa ricerca e sviluppo/fatturato</b>	<b>%</b>	<b>12,6%</b>	<b>12,6%</b>	<b>11,4%</b>

Tabella 11. Incidenza spesa ricerca e sviluppo sul fatturato<sup>16</sup>

<sup>16</sup> I dati rappresentati in tabella con riferimento al 2025 sono da intendersi provvisori in quanto il Bilancio finanziario non risulta ancora approvato alla data di pubblicazione del Report di Sostenibilità, ma rappresentano comunque una stima attendibile dei valori finali

Nel 2025 la Società ha continuato ad investire nell'innovazione dell'Azienda con una spesa complessiva in R&D che si è attestata al 12,6% del fatturato di Esaote S.p.A., in linea con l'anno precedente.

I dipartimenti R&D e Global Marketing definiscono congiuntamente la Roadmap di sviluppo dei prodotti. In particolare, R&D apporta la sua visione delle tendenze tecnologiche che, integrata dalla visione diretta del mercato da parte del Global Marketing, tenendo costantemente come obiettivo quello di utilizzare materiali a basso impatto ambientale e possibili soluzioni di riutilizzo dei componenti, definisce il piano temporale di sviluppo dei prodotti. Nello specifico la Funzione R&D:

- definisce degli impegni perseguendo la Roadmap strategica di sviluppo in termini di tempi e contenuti;
- definisce degli obiettivi e traguardi concordati col dipartimento Global Marketing per guidare il processo di sviluppo dei prodotti in accordo con la Roadmap strategica;
- monitora l'impatto sul fatturato di Esaote dei nuovi prodotti introdotti sul mercato effettuato periodicamente (Program Review).

L'innovazione di Esaote è gestita attraverso una serie di iniziative in carico alle Funzioni R&D e Global Marketing attraverso:

- un network in connessione con i principali Organismi e Centri di ricerca accademici dei settori tecnologici di interesse;
- la partecipazione assidua a programmi di ricerca a livello nazionale ed internazionali;
- la partecipazione a congressi nazionali ed internazionali di settore;
- un network di connessione con autorevoli Key Opinion Leader clinici per orientare gli sviluppi verso i bisogni reali della clinica e validarne i risultati.

Per quanto riguarda i dipartimenti di Ultrasuoni, Esaote ha in essere una serie di progettualità, tra cui:

- completamento del **Programma Fox**, che ha portato al lancio nel 2025 di una nuova generazione di ecografi di fascia media portatili (nomi commerciali C25/C30 per applicazione umana e Heron/Falcon per applicazione VET). Tali prodotti sono caratterizzati da elevate capacità di acquisizione ed elaborazione proprie degli apparati di segmenti superiori;
- completamento nel 2025 della nuova piattaforma di fascia alta X80 con la finalizzazione del nuovo prodotto carrellato E85 per applicazione umana. Tale piattaforma è caratterizzata da soluzioni tecnologiche e prestazioni indirizzate a migliorare la competitività e rispondenza ai requisiti di gara. Questo prodotto, oltre alle soluzioni ergonomiche (nuovo touch-screen 15", tastiera e braccio monitor derivati da Fox) ed incrementate capacità di elaborazione (nuovo modulo PC) comuni al prodotto gemello E80 introdotto nel 2024, è caratterizzato da funzionalità diagnostiche estese mediate dal prodotto di fascia superiore premium X90 e dall'adozione di nuove sonde ad alte prestazioni per applicazioni addominali (CX 1-8 convex addominale R60mm 3.5MHz) e per applicazioni muscolo-scheletriche/small parts (LMX 4-20 lineare fine-pitch 10MHz).
- ricerca e sviluppo di soluzioni di intelligenza artificiale

per supporto alla diagnosi, miglioramento qualità delle immagini ecografiche e miglioramento del workflow;

- rilascio ad inizio 2025 dell'evoluzione della piattaforma software F1300 con introduzione, fra le altre, della **nuova sonda addominale** 4D VC 2-9 per applicazioni ostetriche su piattaforme X90 e E80 e completamento piattaforme A50/A70 e C25/C30 con sonde veterinarie speciali (SV3513) e sonde per applicazioni chirurgiche eco-guidate (IL 4-13, LP 4-13 e IOT 342);
- rilascio a fine 2025 dell'**evoluzione della piattaforma** software F1302 con introduzione di nuove sonde ad alte prestazioni per migliorare e rendere più competitiva l'offerta nel settore veterinario, PX 2-9 phased-array media frequenza 5 MHz per applicazioni cardiologiche e mCX 3-12 microconvex 6.5 MHz per applicazioni radiologiche generali;
- sviluppo del programma di sonde ad alte prestazioni che porterà nei prossimi anni al rinnovamento dell'offerta nei segmenti high-end/premium (LX1D lineare 7.5MHz, LXMF MultiRow lineare 7.5MHz 1.5D, LFPA MultiRow phased 2.5MHz, VHFPA phased 7.5 MHz e TRCC transrettale biplana dual-convex 6.5 MHz)

Con specifico riferimento al dipartimento RM, la Società sta lavorando allo sviluppo di una serie di progetti, che comprendono:

- un'evoluzione della applicazione addominale, già rilasciata nel 2024 sulla piattaforma Total Body Low Field del Magnifico, che introduce un nuovo metodo di sincronizzazione con il ciclo respiratorio del paziente (denominato Triggering Mode), che affianca le modalità esistenti (Breath-hold, Gating, Breath-Sync) e completa la dotazione degli strumenti necessari ad ottenere la massima qualità diagnostica in funzione della tipo di sequenza MR e del livello di collaborazione del paziente sotto-esame rispetto alle sue capacità di respirare in maniera più o meno

regolare;

- il nuovo prodotto **I-Genius**, nell'ambito dell'intra-operative MRI applicato alla neurochirurgia del cervello ed in particolare alle procedure di rimozione dei gliomi, rilasciato a giugno e presentato poi ufficialmente a Vienna in ottobre al congresso specialistico dell'**EANS** (European Association of Neurosurgical Society);

- una rivisitazione del dispositivo RM Vet MR Grande per l'applicazione veterinaria, basato sulla piattaforma MR dell'S-scan, che ha incluso l'introduzione di un nuovo supporto "paziente" e l'allineamento dell'estetica (colori delle coperture e delle componenti del sistema) al resto del portafoglio prodotti RM, in linea con la nuova Brand Identity di Esaote;

- l'adozione e lo sviluppo di soluzioni di intelligenza artificiale per una significativa riduzione dei tempi di acquisizione ed il miglioramento della qualità delle immagini MR, che vanno a caratterizzare il nuovo pacchetto tecnologico e-Spades costituito dalle feature **HyperClarity e HyperSpeed**. La feature HyperClarity, che effettua un enhancement della qualità delle immagini, è stata rilasciata nel 2025 ed inserita nella SW Release EVOLution 25; la feature HyperSpeed, che consentirà di accelerare i tempi di acquisizione delle scansioni MR d'esame fino a 3 volte, è in fase di finalizzazione e verrà rilasciata nel 2026 su tutti i dispositivi MR di Esaote per i primi 2 distretti anatomici, ginocchio e spina, e successivamente per i principali altri distretti esaminabili. Attraverso l'introduzione del nuovo pacchetto tecnologico e-Spades, i sistemi a Risonanza Magnetica di Esaote, ed in particolare il Magnifico, grazie all'alta produttività e ad una qualità d'immagine eccellente, oltre a costituire prodotti a limitato impatto ambientale grazie ai ridotti consumi di energia, rappresentano sempre più una soluzione alternativa in termini diagnostici ai sistemi RM superconduttivi convenzionali;

- la **SW Release MRI EVOLution 25**, rilasciata nel 2025, che introduce l'evoluzione dell'applicazione addominale Total Body relativa alla nuova modalità

di sincronizzazione con il ciclo respiratorio, la feature di Image Enhancement HyperClarity ed il supporto per il nuovo sistema dedicato all'applicazione veterinaria basato sulla piattaforma dell'S-scan, Vet MR Grande Elite;

- Una serie di attività di ricerca, relative allo sviluppo di nuove sequenze avanzate con l'obiettivo di integrare e migliorare le attuali soluzioni applicative sulla piattaforma Total Body per rafforzare la competitività;

I due dipartimenti di Ricerca e Sviluppo, quello di Ultrasuoni e quello di Risonanza Magnetica, partecipano singolarmente, o in qualche caso congiuntamente, a Progetti di Ricerca finanziati. Più specificatamente, di seguito sono elencati i progetti finanziati avviati negli anni precedenti ed ancora in corso di esecuzione nel 2025:

- **RAISE:** "Robotics and AI for Socio-economic Empowerment" **Spoke 2** "Smart Devices and Technologies for Personal and Remote Healthcare" (Ultrasuoni e Risonanza Magnetica) – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4;

- **THE:** "Tuscany Health Ecosystem" **Spoke 3** "Advanced technologies, methods and materials for human health and well-being" (solo Ultrasuoni) – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4;

- **IMAGINIS:** "IMAGing Non Invasivo per assistenza Sanitaria territoriale" (Ultrasuoni e Risonanza Magnetica) – Fondo Crescita Sostenibile "Accordi per l'innovazione";

- **Rossana:** "Resilienza Online e cyber Sicurezza in Sanità per Apparati biomedicali connessi a Network e con Algoritmica AI" (Ultrasuoni e Risonanza Magnetica) – Regione Liguria, programma regionale FESR 2021-2027;

- **Nephele:** "A lightweight software stack and synergetic meta-orchestration framework for the next generation compute continuum" (solo Ultrasuoni)



---

# TABELLA DEGLI INDICATORI

# Nota metodologica

Il perimetro di rendicontazione del presente Report di Sostenibilità è circoscritto alla sola Capogruppo Esaote S.p.A. e, in particolare, alle sole sedi italiane. In taluni casi, laddove utile a restituire una visione più completa della attività, delle iniziative e degli impatti in ambito ESG, sono state incluse anche le informazioni riferite al Gruppo Esaote (di seguito anche “Gruppo”).

Al fine di garantire il principio di comparabilità, i dati e le informazioni contenuti all'interno del presente documento si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025 con un confronto dei dati relativo all'ultimo triennio di attività 2023-2025 (ove applicabile).

La redazione del documento è stata curata dal Gruppo di Lavoro dedicato di Esaote, coordinato dal Chief Sustainability Officer della Società, composto dai responsabili delle diverse funzioni coinvolte nella raccolta dei dati e nella successiva rendicontazione. Il Gruppo ha svolto in particolare le seguenti attività:

- definizione del perimetro di rendicontazione;
- identificazione degli stakeholder di riferimento, sulla base di quanto previsto dal Codice di Condotta di Gruppo e dell'attività di benchmarking condotta sui principali peer e competitor svolta in occasione dell'aggiornamento dell'analisi di materialità, nonché sugli standard internazionali di rendicontazione con particolare riferimento al settore di appartenenza;
- validazione dell'analisi del contesto di sostenibilità sulla base dell'attività di benchmark sopra indicata, e dei requisiti richiesti dal Mercato (es. requisiti di gara) e dell'analisi degli standard esistenti per il settore di appartenenza di Esaote (Sustainability Accounting

Standards Board<sup>17</sup>);

- validazione delle tematiche materiali precedentemente individuate da Esaote e conferma delle stesse da parte del Top Management aziendale;
- individuazione degli indicatori non finanziari da rendicontare e aggiornamento della struttura del Report di Sostenibilità;
- condivisione con il Top Management degli esiti delle attività svolte (elenco stakeholder, temi materiali, indicatori di performance e struttura del documento) e delle tempistiche di redazione del documento;
- impostazione del sistema di reporting e avvio della raccolta dei dati quali-quantitativi;
- redazione del Report di Sostenibilità, da sottoporre alla validazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il documento è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” (di seguito GRI Standards) pubblicati dal “Global Reporting Initiative” nel 2021. L'analisi di materialità è stata svolta integrando i requisiti dello “GRI 3: Material Topics 2021” con i principi e le linee guida degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), adottando un approccio di doppia materialità. Tale analisi ha previsto la valutazione congiunta di impatti, rischi e opportunità e si è basata sul coinvolgimento di funzioni interne e di stakeholder esterni, al fine di identificare e prioritizzare le tematiche rilevanti per Esaote e per i suoi portatori di interesse.

Esaote ha scelto di predisporre il documento secondo la modalità di rendicontazione “with reference to”

<sup>17</sup> Si tratta di un'organizzazione indipendente senza scopo di lucro che sviluppa e diffonde standard contabili di sostenibilità che le aziende possono utilizzare per divulgare le proprie prestazioni ambientali, sociali e di governance (ESG). Questi standard aiutano le aziende a identificare, misurare e rendicontare le questioni ESG più rilevanti per il loro settore. Gli standard SASB sono specifici per il settore e mirano a fornire agli investitori informazioni accurate e comparabili per prendere decisioni di investimento informate.

## Tabella degli indicatori

---

prevista dai GRI Standard 2021, facendo riferimento a un set selezionato di indicatori. La Società ha inoltre integrato la disclosure con ulteriori KPI “entity-specific” per rendicontare le informazioni riportate all'interno del presente Report.

Nella predisposizione del documento, sono stati considerati i principi di rendicontazione stabiliti all'interno della sezione “GRI 1: Principi fondamentali GRI 2021” che includono:

- **contesto di sostenibilità;**
- **completezza;**
- **accuratezza;**
- **equilibrio;**
- **chiarezza;**
- **comparabilità;**
- **verificabilità;**
- **tempestività.**

In coerenza con i principi sopra richiamati e al fine di garantire l'attendibilità e la massima aderenza alla realtà delle informazioni riportate, si è limitato il più possibile il ricorso a stime che, laddove presenti, sono basate sulle metodologie più consolidate opportunamente segnalate. In particolare, le emissioni sono state calcolate seguendo i principi metodologici previsti dal GHG Protocol attraverso l'adozione del principio del Control Approach. Tale calcolo, sarà affinato nel corso dei prossimi anni, anche attraverso l'evoluzione dei processi di raccolta dati e il crescente coinvolgimento dei partner lungo la catena di fornitura.

Eventuali eccezioni tecniche e/o metodologiche, laddove presenti, sono esplicitate e opportunamente motivate all'interno del testo del documento o delle note a piè di pagina.

Il presente documento è stato approvato dal Comitato di Sostenibilità in data 18/03/2026 e successivamente

dal Consiglio di Amministrazione in data 27/03/2026.

Infine, si precisa che il presente Report di Sostenibilità non è stato sottoposto ad attività di assurance da parte di soggetti terzi.

## Analisi di materialità e stakeholder engagement

L'analisi di doppia materialità di Esaote è stata svolta integrando i requisiti dello “GRI 3: Material Topics 2021” con i principi e le linee guida degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) al fine di identificare:

- impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, generati su economia, ambiente, persone e diritti umani (Impact Materiality);
- rischi e opportunità di sostenibilità che influenzano o possono influenzare significativamente i flussi di cassa futuri dell'Azienda, con ripercussioni sullo sviluppo, sulle performance e sul posizionamento nel breve, medio o lungo periodo (Financial Materiality).

Il processo adottato nel 2025 ha quindi previsto un affinamento della metodologia e dei processi di doppia materialità già adottati negli scorsi anni al fine di renderli allineati alle più aggiornate best practice.

Coerentemente con questo nuovo processo, Esaote ha quindi valutato non soltanto ciò che può essere rilevante in una prospettiva inside-out (impact materiality), ovvero considerando i propri impatti su ambiente, economia e persone, ma anche come i temi di sostenibilità generano o potrebbero generare rischi o opportunità in grado di influenzare gli aspetti finanziari ragionando in una prospettiva outside-in (financial materiality).

L'analisi di doppia materialità si è concretizzata in un processo dinamico articolato in **quattro diverse fasi:**



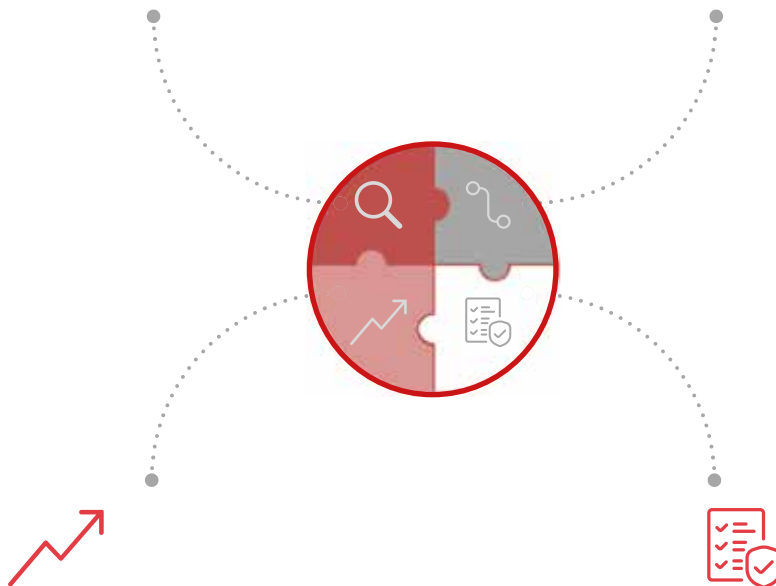
## Analisi di contesto per l'identificazione dei temi

È stata elaborata una **lista preliminare di temi di sostenibilità attraverso l'aggiornamento dell'analisi di contesto** (studi di settore, benchmark con i peer, analisi ESG delle principali agenzie di rating, valutazione del business model, ecc.) e la mappatura della catena del valore del Gruppo e degli stakeholder. Sulla base di questa analisi, la lista delle tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti per Esaote è stata aggiornata.



## Identificazione degli IROs e Stakeholder coinvolti

A ciascuna tematica di sostenibilità individuata sono stati associati i **relativi impatti** (attuali e potenziali, positivi o negativi) secondo il criterio della impact materiality, o **i rischi e le opportunità (IROs)** secondo la financial materiality. Parallelamente, sono state identificate le funzioni aziendali coinvolte e gli **stakeholder esterni** chiamati a valutare i temi emersi. Il processo di stakeholder engagement è stato avviato per raccogliere opinioni, aspettative e istanze, favorendo un dialogo costante basato volto a definire gli aspetti ESG rilevanti.



## Valutazione della rilevanza degli Impatti, rischi e opportunità (IROs)

Tramite il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, è stata **valutata la rilevanza degli IROs**. Le variabili considerate sono state: **gravità**, a sua volta costituita dalla combinazione delle valutazioni assegnate a **entità, portata** e carattere di irrimediabilità (solo per gli impatti negativi); la **magnitudo** (solo per i rischi e le opportunità) e la **probabilità** di accadimento. L'attività di valutazione è quindi avvenuta attraverso l'adozione di criteri quantitativi supportati da informazioni qualitative volte a motivare i risultati.

## Prioritizzazione e determinazione degli IROs in funzione dei Temi Materiali

Sulla base dei risultati emersi dal coinvolgimento degli stakeholder e dalla considerazione congiunta della significatività interna ed esterna espressa, considerando la soglia di materialità definita dalla Società, sono stati **prioritizzati i temi materiali ed i relativi IROs**.

Figura 12: Le fasi dell'analisi di Doppia Materialità

## Tabella degli indicatori

---

Un passaggio centrale dell'analisi di materialità 2025 è stato il coinvolgimento strutturato degli stakeholder interni ed esterni del Gruppo, con l'obiettivo di raccogliere aspettative, priorità e istanze provenienti da una pluralità di soggetti portatori di interessi differenti. Tale attività di ascolto e confronto ha consentito di integrare nel Report di Sostenibilità non solo la prospettiva aziendale, ma anche le tematiche ritenute rilevanti da chi interagisce con Esaote lungo la catena del valore e nei contesti in cui il Gruppo opera.

Il processo implementato ha quindi voluto quindi rafforzare la qualità e la completezza della rendicontazione, valorizzando un punto di vista esterno utile a comprendere meglio la rilevanza di

impatti, rischi e opportunità e a orientare le scelte del Gruppo verso ambiti considerati strategici anche dagli stakeholder. In questo modo, Esaote consolida un approccio alla sostenibilità basato su trasparenza, dialogo e miglioramento continuo, rendendo più efficace l'allineamento tra obiettivi aziendali, evoluzione del contesto e aspettative degli interlocutori. Il dialogo ed il confronto costante con gli stakeholder rappresenta infatti un elemento essenziale per Esaote, che, si impegna a promuovere una comunicazione con questi ultimi quanto più possibile trasparente.

Per favorire un dialogo efficace, Esaote ha attivato diversi canali di ascolto e coinvolgimento, come dettagliato di seguito:

Stakeholder	Principali modalità di coinvolgimento
<b>Dipendenti</b>	Meeting quadrimestrali dedicati ai dipendenti per illustrare andamento aziendale e progetti, articoli, interviste, video in cui i dipendenti sono protagonisti, survey, corsi di formazione, eventi.
<b>Clienti<sup>1</sup></b>	Open day, workshop, webinar, corsi di formazione, eventi.
<b>Enti regolatori, Istituzioni e Autorità di controllo</b>	Incontri con cadenza periodica.
<b>Shareholders e investitori</b>	Incontri con cadenza periodica.
<b>Agenti e partner commerciali</b>	Eventi Istituzionali ed attività legate alla promozione dei prodotti, corsi di formazione.
<b>Fornitori e partner tecnologici</b>	Incontri con cadenza periodica.
<b>Comunità scientifica</b>	Open day, workshop, webinar, corsi di formazione, eventi.
<b>Comunità locali e NGOs</b>	Sponsorizzazioni e donazioni.
<b>Nuove generazioni</b>	Istituzione di una Academy aziendale dedicata ai neo-laureati in discipline STEM, attività di comunicazione aziendali in cui i nuovi talenti partecipano attivamente, supporto a manifestazioni e società sportive; partecipazione ad eventi dedicati all'orientamento dei giovani; supporto a scuole ed enti di formazione, open day.
<b>Media</b>	Conferenze Stampa, inviti ad eventi aziendali, collaborazioni.

Figura 13: Categoria di stakeholder e relativi canali di dialogo

<sup>1</sup> I principali clienti di Esaote sono aziende ospedaliere pubbliche, cliniche private, studi o singoli professionisti medici che erogano prestazioni radiologiche diagnostico-terapeutiche. L'Azienda non ha clienti B2C..

## Tabella degli indicatori

Oltre alle consuete attività di engagement svolte nel corso dell'anno, finalizzate a promuovere un dialogo continuativo e trasparente tra il Gruppo e i propri portatori di interesse, nell'ambito dell'analisi di materialità 2025 Esaote ha realizzato un **coinvolgimento diretto e mirato** di alcune categorie di stakeholder esterni, specificamente orientato alla **valutazione della rilevanza delle tematiche di sostenibilità**.

L'elenco completo degli stakeholder interni coinvolti nelle attività di engagement a supporto dell'analisi di doppia materialità è riportato nella figura sottostante.

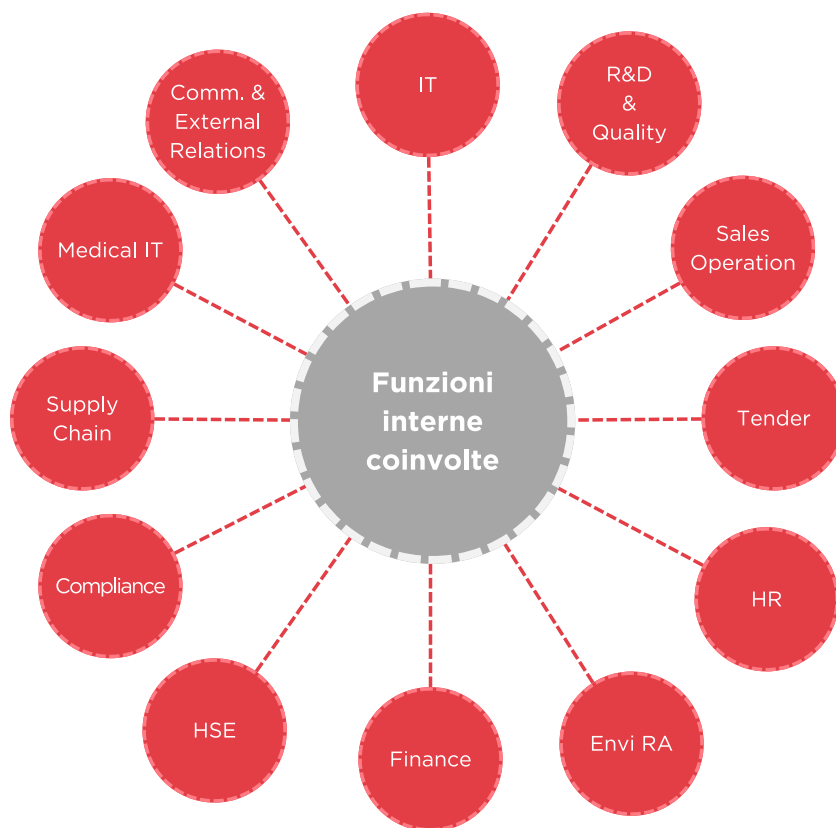


Figura 14: Elenco delle funzioni interne coinvolte nel processo di analisi di materialità











La lista completa degli IRO emersi come rilevanti dal processo di doppia materialità è illustrata di seguito:

Legenda:					
	Impatto attuale		Upstream		Medical System
	Impatto potenziale		Downstream		Medical IT
	Lungo periodo		Operazioni proprie		Altri prodotti
	Medio periodo		Tutta la catena del valore		Tutto il business
	Breve periodo		Impatto positivo		Impatto negativo
	Rischio		Opportunità		

## GLI IMPATTI RILEVANTI










Sotto tema materiale	IRO	Descrizione	Attuale / Potenziale	Value chain location	Orizzonte temporale	Linea di business
<b>Cambiamenti climatici</b>						
Mitigazione dei cambiamenti climatici	—	Emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra (Scope 1, 2 e 3) derivanti dalle attività aziendali				
Energia	—	Impatto ambientale derivante dall'utilizzo di fonti energetiche non rinnovabili				
<b>Economia circolare</b>						
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	—	L'acquisto e l'utilizzo di materiali non rinnovabili per la produzione possono avere un impatto sull'ambiente (ad esempio plastiche e altre materie prime non rinnovabili)				
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	—	Impatto ambientale dovuto all'estrazione del neodimio, materiale da cui l'Azienda dipende per la produzione di sistemi di risonanza magnetica				
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	—	Impatto ambientale derivante dalla vendita di prodotti che non rispettano i principi di circolarità a causa delle caratteristiche intrinseche dei prodotti venduti				
Rifiuti	—	Potenziale impatto su ambiente e salute umana dovuto alla presenza di rifiuti pericolosi, inclusi rifiuti elettrici o altre sostanze pericolose				
<b>Forza lavoro propria</b>						
Condizioni di lavoro	—	Verificarsi di infortuni sul lavoro e malattie professionali che possono contribuire negativamente alla vita dei dipendenti				
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	—	Un ambiente di lavoro non inclusivo che non rispetta la diversità può compromettere i diritti delle persone e le pari opportunità, contribuendo negativamente al benessere dei dipendenti				
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	+	L'implementazione di un piano di formazione ha un impatto positivo sul benessere dei lavoratori, in particolare rispetto agli aspetti di salute e sicurezza. Favorisce inoltre la motivazione e l'attrattività per i talenti				
Altri diritti connessi al lavoro	—	La perdita di informazioni sensibili e di dati personali della forza lavoro interna contribuisce negativamente alla vita dei dipendenti				
<b>Lavoratori nella catena del valore</b>						
Condizioni di lavoro	+	Verificarsi di infortuni sul lavoro e malattie professionali che possono contribuire negativamente alla vita dei dipendenti				
Altri diritti connessi al lavoro	+	Verificarsi di infortuni sul lavoro e malattie professionali che possono contribuire negativamente alla vita dei dipendenti				
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	—	La selezione di fornitori che non rispetta i principi etici dell'Azienda e che può generare discriminazioni e violazioni dei diritti dei lavoratori in relazione alla parità di trattamento e alle pari opportunità (es. diversità, parità di genere e parità salariale per lavoro di pari valore, occupazione e inclusione delle persone con disabilità, misure contro violenza e molestie sul lavoro, formazione e sviluppo delle competenze) può contribuire negativamente al benessere dei lavoratori nella catena del valore				

## Tabella degli indicatori

Comunità locali						
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	+	Supportare le comunità locali può favorire lo sviluppo, rafforzare le relazioni con i principali stakeholder e incidere positivamente sulla prosperità e sul benessere dei territori in cui Esaote opera				
Consumatori e utilizzatori finali						
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	—	La perdita o la pubblicazione non autorizzata di dati sensibili di distributori e clienti rappresenta una seria minaccia per la sicurezza e la privacy delle persone/aziende coinvolte				
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	—	Impatti che possono potenzialmente essere generati su consumatori e/o utilizzatori finali a causa del mancato rispetto dei requisiti di prodotto previsti dalla normativa su salute e sicurezza				
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	—	Una comunicazione non in linea con standard e pratiche di marketing responsabile (ad es. condivisione di informazioni complete e trasparenti) contribuisce negativamente alla soddisfazione del cliente				
Condotta delle imprese						
Cultura d'impresa	+	Esaote promuove una cultura aziendale basata su etica e compliance, volta a ridurre i rischi di comportamenti non etici e ad aumentare la trasparenza rispetto alle proprie attività di business				
Protezione degli informatori	+	Garantire canali sicuri, anonimi e accessibili che consentano la segnalazione di condotte illecite senza timore di ritorsioni o discriminazioni all'interno di Esaote e lungo la catena del valore. La tutela dei whistleblower è rilevante anche ai fini della conformità al Modello 231				
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	—	Pratiche di pagamento scorrette possono indurre i fornitori a interrompere la collaborazione con l'Azienda				
Corruzione attiva e passiva	—	Verificarsi di episodi di non conformità alla normativa vigente e applicabile lungo la catena del valore in materia di corruzione e tangenti				
Tecnologia e informazione						
Tecnologia e innovazione	+	Impatto positivo sulla ricerca medica grazie all'innovazione e al miglioramento tecnologico dei prodotti offerti				
I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI						
Cambiamenti climatici						
Sotto tema materiale	IRO	Descrizione	Value chain location	Orizzonte temporale	Linea di business	
Adattamento ai cambiamenti climatici		Aumento dei costi di approvvigionamento di materie prime e combustibili derivati da risorse fossili. Criticità legate all'uso di risorse fossili, perdita di competitività dovuta a disparità nella carbon tax e riduzione della base clienti esistente a seguito di cambiamenti nella catena di fornitura.				
Adattamento ai cambiamenti climatici		Rischi di continuità operativa e finanziari dovuti agli impatti sugli impianti produttivi derivanti da eventi meteorologici estremi (es. alluvioni e incendi a Multedo)				

Mitigazione dei cambiamenti climatici	⊖	Perdita di quota di mercato dovuta all'assenza di una strategia di decarbonizzazione a livello di Gruppo (Climate Neutral e/o Net Zero).			
Mitigazione dei cambiamenti climatici	⊕	Incremento dei ricavi grazie alla domanda di prodotti con minore impronta di carbonio e al conseguente aumento dell'attrattività verso i clienti.			
<b>Economia circolare</b>					
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	⊖	Rischio legato all'aumento dei costi delle materie prime e al conseguente calo di competitività.			
<b>Lavoratori propri</b>					
Condizioni di lavoro	⊖	Impatti reputazionali e finanziari derivanti dalla violazione dei diritti dei lavoratori in termini di stabilità dell'impiego, orario di lavoro, retribuzioni adeguate, libertà di associazione, presenza di rappresentanze dei lavoratori e diritti di informazione/consultazione/partecipazione, dialogo sociale, contrattazione collettiva (inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi) ed equilibrio vita-lavoro.			
<b>Lavoratori nella catena del valore</b>					
Condizioni di lavoro	⊖	Il mancato rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza può comportare sanzioni legali, danni reputazionali e significativi costi di contenzioso con singoli e organizzazioni sindacali.			
<b>Consumatori ed utilizzatori finali</b>					
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	⊖	Violazioni intenzionali e non autorizzate della sicurezza per accedere ai sistemi informativi, nonché violazioni involontarie o accidentali, e la non conformità alla normativa nazionale e internazionale (es. Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR) possono comportare rischi reputazionali e perdite finanziarie.			
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	⊖	Rischio, in termini di sviluppo di prodotti e servizi in linea con aspettative e bisogni di consumatori/utilizzatori finali, dovuto alla mancanza di feedback sulla qualità da parte dei clienti.			
Sicurezza personale dei consumatori	⊖	Miglioramento della qualità percepita da clienti e utilizzatori finali grazie alla capacità di offrire prodotti ad alte prestazioni che soddisfano le esigenze e i requisiti del mercato.			
Inclusione sociale dei finali	⊖	Perdita di quota di mercato dovuta a multe e sanzioni connesse a pratiche pubblicitarie e strategie di marketing riconosciute come greenwashing.			
Inclusione sociale	⊖	Rischio di perdita di ricavi legato a scarse caratteristiche di accessibilità.			
<b>Condotta delle imprese</b>					
Cultura d'impresa	⊖	Una cultura aziendale non etica o non conforme può determinare violazioni di legge, con conseguenti sanzioni economiche e penali.			
Protezione degli informatori	⊖	Istituendo un canale di segnalazione dedicato per consentire ai dipendenti di riportare potenziali violazioni di etica/compliance, l'Azienda può rispettare le norme sociali e mitigare i rischi; la mancata adozione di tali strumenti può comportare un aumento dei rischi finanziari, per effetto di contenziosi e danni reputazionali.			

## Tabella degli indicatori

Corruzione attiva e passiva	⊖	Rischi finanziari e reputazionali legati a sanzioni e multe comminate dalle autorità di regolamentazione in caso di corruzione attiva o passiva. Tali rischi possono manifestarsi in particolare partecipando a gare con la Pubblica Amministrazione.			
Corruzione attiva e passiva	⊕	Le aziende che operano in modo etico e conforme alla normativa ridimensionano il rischio di sanzioni e multe gestendo meglio rischi e incertezze di mercato; ciò può rappresentare un vantaggio competitivo verso clienti privati e pubblici (partecipazione a gare).			
<b>Tecnologia e innovazione</b>					
Tecnologia e innovazione	⊕	Incremento delle vendite legato all'offerta di prodotti innovativi			

Gli IRO e le tematiche rilevanti sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione, previo esame da parte del Comitato Sostenibilità.

I temi che sono emersi a seguito di questo processo rappresentano le tematiche rilevanti oggetto di rendicontazione.

A completamento del processo, è stata inoltre realizzata un'unica matrice di materialità che sintetizza i risultati dell'analisi. La matrice consente di visualizzare la rilevanza relativa di ciascun tema, combinando la prospettiva d'impatto con quella finanziaria. Un tema è stato considerato materiale, e quindi oggetto di rendicontazione, se è risultato rilevante in almeno una delle due dimensioni della Doppia Materialità. I temi collocati nel quadrante grigio sono quelli che, al termine dell'analisi di materialità, sono risultati non rilevanti. Nello specifico, si tratta dei temi: Inquinamento, Biodiversità ed Ecosistemi, Acqua e risorse marine.

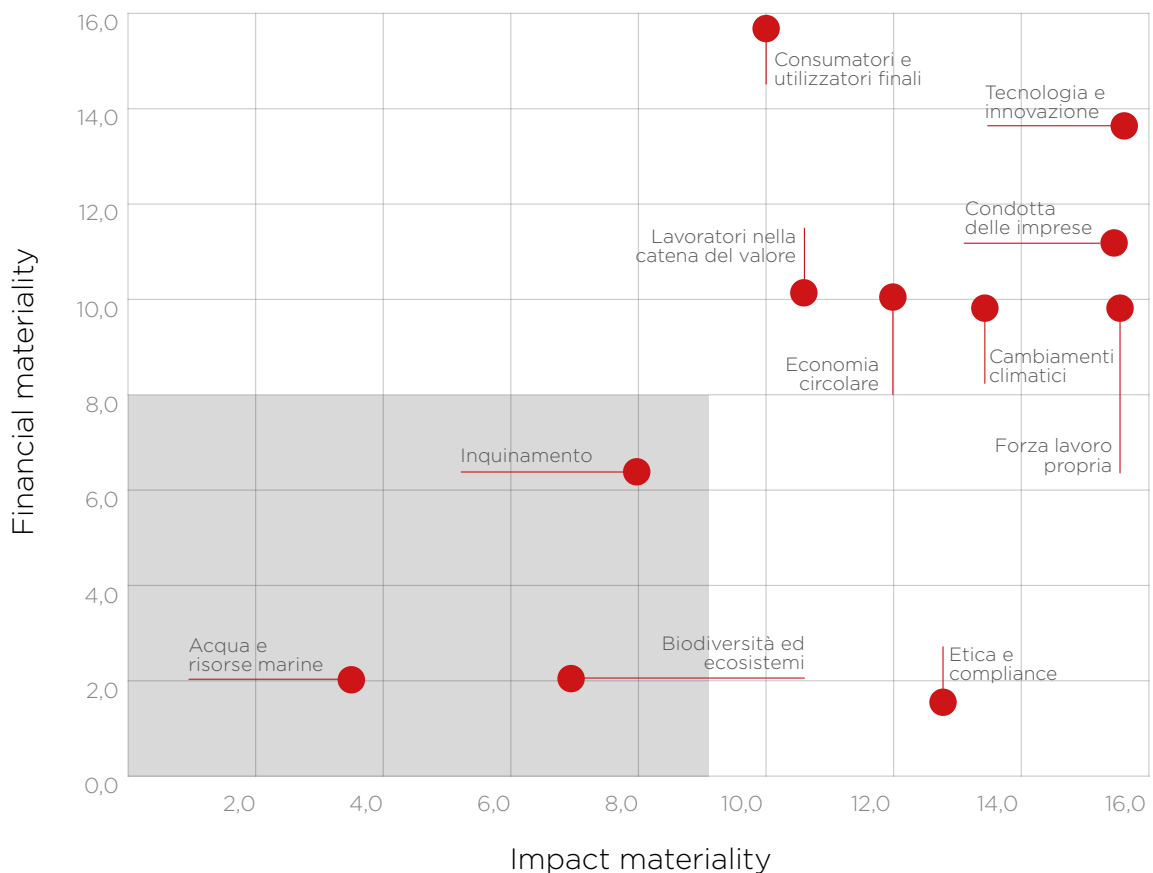


Figura 15: La matrice di Doppia Materialità di Esaote

### Catena di fornitura

	UoM	2025	2024	2023
Numero di fornitori	n.	<b>1.078</b>	<b>824</b>	<b>896</b>
Fornitori diretti	n.	294	246	192
Fornitori indiretti	n.	784	578	704
<b>Valore totale delle forniture</b>	<b>€/000</b>	<b>110.569</b>	<b>100.054</b>	<b>105.377</b>
Valore forniture da EU	€/000	78.026	68.067	68.903
Valore forniture extra EU	€/000	32.542	31.987	36.474

Tabella 12. La catena di fornitura di Esaote S.p.A.

Dipendenti	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
Dirigenti	30	100%	29	100%	28	100%
Quadri	107	100%	107	100%	106	100%
Impiegati	521	100%	500	100%	490	100%
Operai	33	100%	48	100%	52	100%
<b>Totale</b>	<b>691</b>	<b>100%</b>	<b>684</b>	<b>100%</b>	<b>676</b>	<b>100%</b>

Tabella 13. Numero totale e percentuale di dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anti-corruzione dell'organizzazione

## Tabella degli indicatori

N. dipendenti	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	n.	39	18	<b>57</b>	34	23	<b>57</b>	34	19	<b>53</b>
30-50	n.	180	100	<b>280</b>	187	94	<b>281</b>	193	95	<b>288</b>
>50	n.	264	90	<b>354</b>	260	86	<b>346</b>	255	80	<b>335</b>
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>483</b>	<b>208</b>	<b>691</b>	<b>481</b>	<b>203</b>	<b>684</b>	<b>482</b>	<b>194</b>	<b>676</b>

Tabella 14. Numero di dipendenti per fascia d'età e genere

N. dipendenti	UdM	2025	2024	2023
		Italia	Italia	Italia
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	n.	691	684	676
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	n.	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tabella 15. Numero di dipendenti coperti da contrattazione collettiva

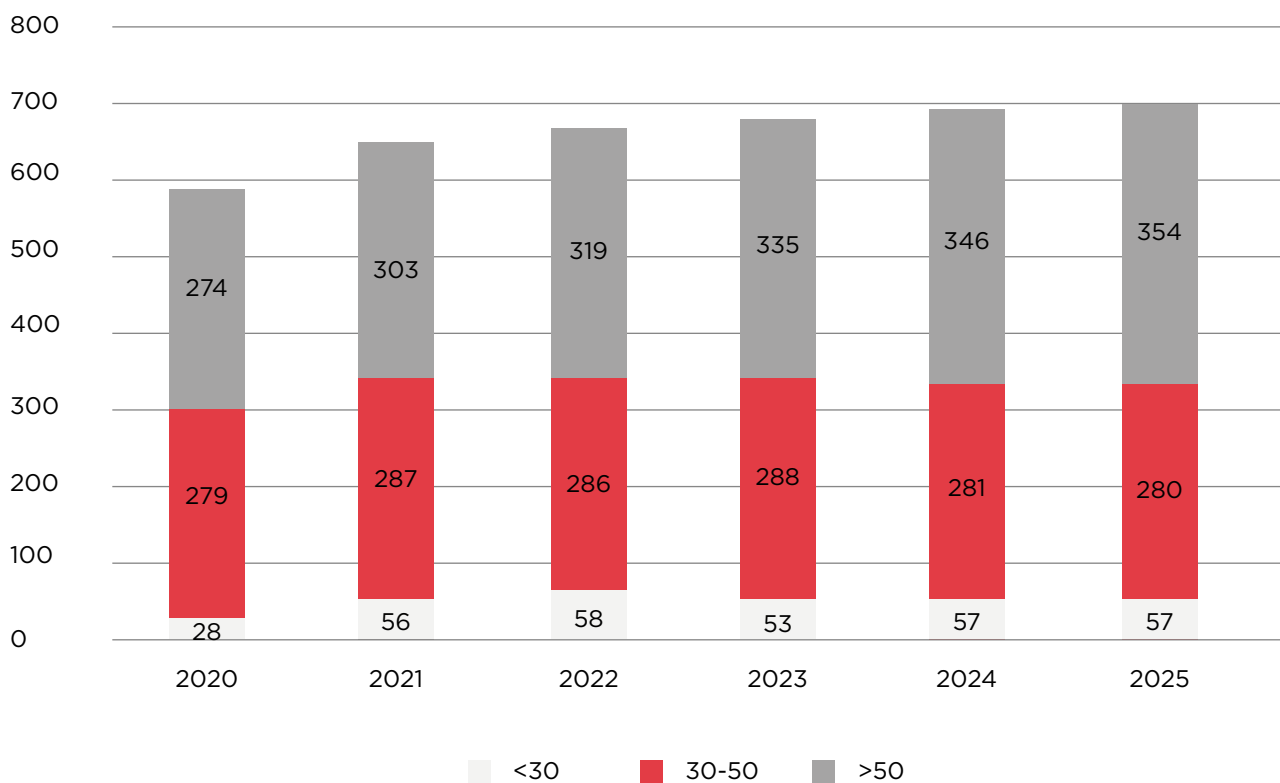


Figura 16: Evoluzione del numero di dipendenti per fascia d'età

Lavoratori non dipendenti	UdM	2025 Italia			2024 Italia			2023 Italia		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di lavoratori	n.	22	6	<b>28</b>	14	4	<b>18</b>	15	6	<b>21</b>

Tabella 16. Suddivisione lavoratori non dipendenti

Dipendenti per contratto <sup>18</sup>	UdM	2025 Italia			2024 Italia			2023 Italia		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti	n.	483	208	<b>691</b>	481	203	<b>684</b>	482	194	<b>676</b>
Tempo Indeterminato	n.	482	208	<b>690</b>	480	201	<b>681</b>	481	194	<b>675</b>
Tempo Determinato	n.	1	0	<b>1</b>	1	2	<b>3</b>	1	-	<b>1</b>
Full-time	n.	482	190	<b>672</b>	479	183	<b>662</b>	481	172	<b>653</b>
Part time	n.	1	18	<b>19</b>	2	20	<b>22</b>	1	22	<b>23</b>

Tabella 17. Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro e tipologia di impiego

N. dipendenti in entrata	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	n.	15	5	<b>19</b>	8	7	<b>15</b>	15	3	<b>18</b>
30-50	n.	7	7	<b>14</b>	12	8	<b>20</b>	16	12	<b>28</b>
>50	n.	1	0	<b>1</b>	3	2	<b>5</b>	5	1	<b>6</b>
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>52</b>
<b>Turnover in entrata</b>	<b>%</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>	<b>100%</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>31%</b>	<b>100%</b>

Tabella 18. Numero di dipendenti in entrata per fascia d'età e genere e tasso di turnover in entrata

<sup>18</sup> Si segnala che il numero di dipendenti di Esaote è espresso in Head Count. Inoltre, per gli anni oggetto di rendicontazione, le categorie di genere e tipologia di contratto sono le sole riportate nelle tabelle inerenti al personale.

## Tabella degli indicatori

N. dipendenti in uscita	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	n.	1	1	<b>2</b>	2	0	<b>2</b>	4	1	<b>5</b>
30-50	n.	8	5	<b>13</b>	5	5	<b>10</b>	10	7	<b>17</b>
>50	n.	12	0	<b>12</b>	17	3	<b>20</b>	12	4	<b>16</b>
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>38</b>
<b>Turnover in uscita</b>	<b>%</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>100%</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>37%</b>	<b>100%</b>

Tabella 19. Numero di dipendenti in uscita per fascia d'età e genere e tasso di turnover in uscita

N. ragioni di uscita	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dimissioni	n.	8	5	<b>13</b>	11	5	<b>16</b>	15	7	<b>22</b>
Pensionamenti	n.	5	-	<b>5</b>	11	1	<b>12</b>	9	4	<b>13</b>
Licenziamenti	n.	7	-	<b>7</b>	-	-	<b>-</b>	1	1	<b>2</b>
Altre ragioni	n.	1	1	<b>2</b>	2	2	<b>4</b>	1	-	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>%</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>38</b>

Tabella 20. Motivi dell'uscita dei dipendenti suddivisi per fascia d'età e genere <sup>19</sup>

N. Senior Manager - Provincia di Genova		2025	2024	2023
Senior manager (dirigenti e quadri) totali della Società		19,82%	19,88%	19,82%
Percentuale di Senior manager assunti dalla comunità locale		<b>6%</b>	10,67%	10,06%
N. Senior Manager - Provincia di Firenze		2025	2024	2023
Senior manager (dirigenti e quadri) totali della Società		19,82%	19,88%	19,82%
Percentuale di Senior manager assunti dalla comunità locale		0%	3,80 %	3,85%

Tabella 21. Percentuale di senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale

**Dipendenti per categoria professionale, fasce d'età e genere**

2025	UdM	<30			30-50			>50			Total		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n.	0	0	<b>0</b>	3	0	<b>3</b>	24	3	<b>27</b>	27	3	<b>30</b>
Quadri	n.	0	0	<b>0</b>	22	5	<b>27</b>	70	10	<b>80</b>	92	15	<b>107</b>
Impiegati	n.	37	18	<b>55</b>	163	93	<b>256</b>	145	65	<b>210</b>	345	176	<b>521</b>
Operai	n.	2	1	<b>3</b>	7	5	<b>12</b>	10	8	<b>19</b>	19	14	<b>33</b>
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>195</b>	<b>103</b>	<b>298</b>	<b>249</b>	<b>86</b>	<b>335</b>	<b>483</b>	<b>208</b>	<b>691</b>

Tabella 22. Dipendenti per categoria professionale, fasce d'età e genere nel 2025

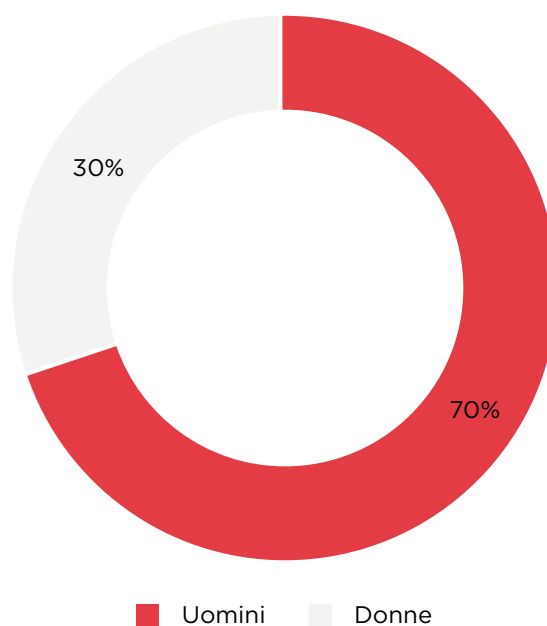


Figura 8: La ripartizione per genere dei dipendenti delle sedi italiane di Esaote S.p.A.

<sup>19</sup> Nel 2025 il numero complessivo di uscite è stato pari a 27 unità, di cui 13 per dimissioni (48%), 5 per pensionamento (19%), 7 licenziamenti (26%) e 2 per altre ragioni (7%). Rispetto all'anno precedente (2024), si osserva una lieve riduzione del numero totale di uscite (da 32 a 27) e una diminuzione del peso percentuale delle dimissioni, passate dal 50% nel 2024 al 48% nel 2025. I pensionamenti hanno avuto una flessione rispetto agli anni precedenti (12 nel 2024 e 13 nel 2023). I licenziamenti, presenti nel 2023 ed assenti nel 2024, sono aumentati per effetto di adesione alla procedura di licenziamento collettivo aperta dall'Azienda lo scorso giugno. Analizzando la suddivisione per genere, si nota che la maggior parte delle uscite riguarda il personale maschile, nello specifico rappresenta il 78% delle cessazioni rispetto al totale (21 su 27), con un'incidenza particolarmente elevata sia nelle dimissioni (8 uomini contro 5 donne) sia nei pensionamenti (5 uomini e nessuna donna). Questa tendenza si conferma anche negli anni precedenti.

## Tabella degli indicatori

### Percentuale di dipendenti per categoria professionale, fasce d'età e genere

2025	UdM	<30			30-50			>50			Total		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	%	-	-	-	100%	-	100%	88,88%	11,12%	100%	90%	10%	100%
Quadri	%	-	-	-	81,48%	18,52%	100%	87,50%	12,5%	100%	85,98%	14,02%	100%
Impiegati	%	67,27%	32,73%	100%	63,67%	36,33%	100%	69%	31%	100%	66,21%	33,79%	100%
Operai	%	66,34%	33,32%	100%	58,32%	41,67%	100%	55,55%	44,45%	100%	57,57%	42,43%	100%
<b>Totale</b>	<b>%</b>	<b>67,24%</b>	<b>32,76%</b>	<b>100%</b>	<b>65,44%</b>	<b>34,56%</b>	<b>100%</b>	<b>74,33%</b>	<b>25,67%</b>	<b>100%</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	<b>100%</b>

Tabella 23. Percentuale di dipendenti per categoria professionale, fasce d'età e genere nel 2025

### Totale dipendenti appartenenti a categorie protette

	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	n.	4	1	5	4	1	5	4	1	5
Impiegati	n.	14	16	30	13	15	28	14	14	28
Operai	n.	3	0	3	4	1	5	4	1	5
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>
<b>Percentuale per genere</b>	<b>%</b>	<b>4,4%</b>	<b>8,2%</b>	<b>5,5%</b>	<b>4,5%</b>	<b>8,4%</b>	<b>5,5%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>

Tabella 24. Numero dipendenti appartenenti a categorie protette

**Numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, fasce d'età e genere**

UdM	<30			30-50			>50			Total		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
n.	0	0	<b>0</b>	3	0	<b>3</b>	4	0	<b>4</b>	7	0	<b>7</b>
%	0%	0%	<b>0%</b>	43%	0%	<b>43%</b>	57%	0%	<b>57%</b>	100%	0%	<b>100%</b>

Tabella 25. Componenti del Consiglio di Amministrazione per fasce d'età e genere nel 2025

**Retribuzione totale (valuta locale)**

UdM		2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Media	Uomini	Donne	Media	Uomini	Donne	Media
Dirigenti	€	141.139	135.957	<b>138.548</b>	147.379	140.875	<b>144.127</b>	148.133	153.127	<b>150.630</b>
Quadri	€	74.914	67.265	<b>73.792</b>	74.127	71.197	<b>73.716</b>	70.313	69.233	<b>70.157</b>
Impiegati	€	45.269	37.947	<b>42.868</b>	47.060	38.969	<b>44.379</b>	44.669	37.364	<b>42.342</b>
Operai	€	30.298	29.533	<b>29.996</b>	33.240	30.631	<b>32.207</b>	31.093	29.355	<b>30.445</b>

Tabella 26. Retribuzione totale per genere e categorie di dipendenti

**Rapporto della retribuzione totale delle donne rispetto agli uomini**

UdM	2025	2024	2023	
Dirigenti	%	96,32%	95,58%	103,37%
Quadri	%	89,78%	96,04%	98,46%
Impiegati	%	83,82%	82,80%	83,65%
Operai	%	97,47%	92,15%	94,41%

Tabella 27. Rapporto della retribuzione totale delle donne rispetto agli uomini

## Tabella degli indicatori

### Ore medie di formazione per dipendente

	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	0,5	3,5	<b>1</b>	20	9	<b>18</b>	10	13	<b>10</b>
Quadri	ore	5	1	<b>4</b>	28	19	<b>27</b>	17	16	<b>17</b>
Impiegati	ore	13	5	<b>10</b>	14	6	<b>10</b>	20	18	<b>19</b>
Operai	ore	11	7	<b>9</b>	10	9	<b>10</b>	15	9	<b>13</b>
<b>Totale</b>	<b>ore</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>18</b>

Tabella 28. Ore medie di formazione per dipendente

### Stipendio base (€)

	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Media	Uomini	Donne	Media	Uomini	Donne	Media
Dirigenti	€	117.823	120.237	<b>119.032</b>	114.186	113.572	<b>113.879</b>	112.332	113.508	<b>113.920</b>
Quadri	€	63.070	61.984	<b>62.920</b>	61.655	60.554	<b>61.500</b>	60.024	58.091	<b>59.732</b>
Impiegati	€	42.470	39.192	<b>41.377</b>	41.751	38.499	<b>40.671</b>	40.540	37.637	<b>39.610</b>
Operai	€	31.001	30.646	<b>30.851</b>	30.932	30.761	<b>30.865</b>	29.608	29.026	<b>29.396</b>

Tabella 29. Stipendio base per categoria professionale suddiviso per genere

**Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini <sup>20</sup>**

	UdM	2025	2024	2023
Dirigenti	%	102,04%	99,46%	101,04%
Quadri	%	98,27%	98,21 %	96,78%
Impiegati	%	92,28%	92,21 %	92,84%
Operai	%	98,85%	99,44%	98,03%

Tabella 30. Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini

**n. ore di formazione suddivise per argomento**

	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Compliance	ore	38	27	<b>65</b>	31	21	<b>52</b>	55	44	<b>99</b>
Informatica	ore	119	47	<b>166</b>	118	41	<b>159</b>	324	80	<b>404</b>
Linguistica	ore	0	0	<b>0</b>	97	43	<b>140</b>	97	43	<b>140</b>
Prodotto	ore	2653	260	<b>2.913</b>	3.327	267	<b>3.594</b>	1.821	262	<b>2.083</b>
Salute e sicurezza	ore	680	199	<b>879</b>	1.229	282	<b>1.511</b>	1.814	862	<b>2.676</b>
Tecnica - professionale	ore	1038	243	<b>1.281</b>	1.312	412	<b>1.724</b>	1.209	322	<b>1.531</b>
Soft skill	ore	563	314	<b>877</b>	2.005	396	<b>2401</b>	3.588	1.592	<b>5.180</b>
<b>Totale</b>	<b>ore</b>	<b>5091</b>	<b>1090</b>	<b>6.181</b>	<b>8.119</b>	<b>1.462</b>	<b>9.581</b>	<b>8.908</b>	<b>3.205</b>	<b>12.113</b>

Tabella 31. Ore di formazione suddivise per argomento erogate ai dipendenti durante il periodo di rendicontazione, per genere e categoria

<sup>20</sup> Si segnala che sulla base della metodologia di calcolo definita per il rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini il dato non è oggetto di rendicontazione nel caso in cui il numero di dipendenti sia minore di tre in entrambi i generi.

## Tabella degli indicatori

n. ore di formazione suddivise per argomento	UdM	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Compliance	n.	28	18	<b>46</b>	21	13	<b>34</b>	31	19	<b>50</b>
Informatica	n.	29	15	<b>44</b>	28	10	<b>38</b>	81	19	<b>100</b>
Linguistica	n.	0	0	<b>0</b>	376	80	<b>456</b>	109	50	<b>159</b>
Prodotto	n.	192	47	<b>239</b>	256	39	<b>295</b>	245	38	<b>283</b>
Salute e sicurezza	n.	123	44	<b>167</b>	241	48	<b>289</b>	261	144	<b>405</b>
Tecnica - professionale	n.	254	81	<b>335</b>	453	169	<b>622</b>	203	59	<b>262</b>
Soft skill	n.	175	127	<b>302</b>	73	42	<b>115</b>	1.015	528	<b>1.543</b>

Tabella 32. Numero di partecipanti per argomento di formazione suddivisi per genere

Intensità energetica				
	UdM	2025	2024	2023
Consumo assoluto di energia	GJ	20.582,76	25.494,55	24.712,47
Unità complessive vendute	n.	6.352	5.806	6.123
<b>Intensità energetica</b>	<b>GJ/unità</b>	<b>3,2</b>	<b>4,4</b>	<b>4</b>

Tabella 33. Intensità energetica di Esaote

Intensità emissiva di Esaote				
	UdM	2025	2024	2023
Emissioni di GHG assolute	tCO2e	1.386,31	1.733,67	1.737,43
Somma di tutte le unità nuove ed usate prodotte e vendute sia MRI sia Ultrasuoni	n.	6.532	5.806	6.123
<b>Intensità emissiva</b>	<b>tCO2e/unità</b>	<b>0,21</b>	<b>0,30</b>	<b>0,28</b>

Tabella 34. Intensità emissiva di Esaote

### Risparmio derivante dal riutilizzo di imballaggi RM

	UdM	2025	2024	2023
Costo unitario per nuovo imballo	€	3.000	3.000	3.000
Costo recupero imballo esistente (compreso trasporto e ripristino)	€	600	600	600
<b>Euro risparmiati per imballaggi RM per anno</b>	<b>€</b>	<b>2.400</b>	<b>2.400</b>	<b>2.400</b>

Tabella 35. Riutilizzo degli imballaggi RM

### Durata media infortuni

2025			2024			2023		
n. Giorni persi per infortunio	n. Infortuni	Durata media infortuni	n. Giorni persi per infortunio	n. Infortuni	Durata media infortuni	n. Giorni persi per infortunio	n. Infortuni	Durata media infortuni
87	4	21,75	0	0	0	34	1	34

Tabella 36. Durata media degli infortuni

### Indice di gravità

2025			2024			2023		
n. Giorni assenza infortunio	n. ore lavorate	Indice di gravità	n. Giorni assenza infortunio	n. ore lavorate	Indice di gravità	n. Giorni assenza infortunio	n. ore lavorate	Indice di gravità
87	1.195.815	0,00007	0	1.075.584	0	34,00	1.069.055	0,00003

Tabella 37. Indice di gravità degli infortuni

## Tabella degli indicatori

### Percentuale dei prodotti recuperati o rigenerati

	UdM	2025	2024	2023
Prodotti recuperati	n.	421	460	460
Imballaggi recuperati	n.	0	8	30
Prodotti venduti	n.	6.352	5.806	6.123
<b>Percentuale di prodotti recuperati/rigenerati</b>	<b>%</b>	<b>6,6%</b>	<b>8,13%</b>	<b>7,90%</b>

Tabella 38. Percentuale dei prodotti recuperati o rigenerati

### Riutilizzo degli imballaggi per i pezzi di ricambio

	UdM	2025	2024	2023
Numero di imballi recuperati	€	400	50	30
Costo unitario per nuovo imballo	€	15	50	50
<b>Euro risparmiati per imballaggi per pezzi di ricambio per anno</b>	<b>€/n.</b>	<b>6.000</b>	<b>2.500</b>	<b>1.500</b>

Tabella 39. Riutilizzo degli imballaggi per i pezzi di ricambio

### Packaging delle sonde più sostenibile

	UdM	2025	2024	2023
Numero di imballi "nuovi" usati	n.	9.000	-	0
Saving unitario per imballo	€	8,00	-	-
Euro risparmiati in imballi per sonde per anno	€/n.	72.000	-	-
Euro kg pagati	€/Kg	3,00	-	3,81
Peso delle spedizioni non pagati per effetto dell'ottimizzazione	Kg	25.000	-	24.948
<b>Euro risparmiati per anno in spedizioni</b>	<b>€/n.</b>	<b>177.000</b>	<b>-</b>	<b>95.154</b>

Tabella 40. Packaging delle sonde più sostenibile

### Vendita di macchinari ricondizionati

	UdM	2025	2024	2023
Totale volume venduto ricondizionato	n.	403	466	331
Volume totale del venduto	n.	6.352	5.806	6.123
<b>Tasso di vendita macchinari ricondizionati</b>	<b>%</b>	<b>6,3%</b>	<b>8,0%</b>	<b>5,4%</b>

Tabella 41. Percentuale di vendita dei macchinari ricondizionati

### Offerta digitalizzata e piattaforma per la vendita (E-shop)

	UdM	2025	2024	2023
Totale volume venduto ricondizionato su e-commerce	n.	50	51	44
Volume totale del venduto su e-commerce	n.	103	93	61
<b>Tasso di vendite su e-commerce</b>	<b>%</b>	<b>49%</b>	<b>55%</b>	<b>73%</b>

Tabella 42. Percentuale di vendita dei macchinari ricondizionati tramite il canale di e-commerce

# GRI content index

Dichiarazione d'uso                      Esaote ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.25 – 31.12.25 con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzo GRI 1                              GRI 1 - Principi Fondamentali – versione 2021

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Informativa generale</b>			
Informativa generale per la rendicontazione	2-1	Dettagli sull'organizzazione	Nota metodologica - Obiettivo del documento - 1.1 Il Gruppo Esaote
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4	Restatement delle informazioni	Non risultano correzioni di dati rendicontati negli esercizi precedenti
	2-5	Assurance esterna	Il Report 2025 non sarà sottoposto a revisione esterna
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.Chi siamo - 1.2 La catena del valore; Tabelle e indicatori
	2-9	Struttura e composizione della governance	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance; Tabelle e indicatori
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Informativa generale</b>			
Informativa generale per la rendicontazione	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-15	Conflitti d'interesse	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-16	Comunicazione delle criticità	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.1 L'etica aziendale ed il modello di corporate governance
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
	2-23	Integrazione degli impegni in termini di policy	1. Chi siamo - 1.4 L'impegno di Esaote nella sostenibilità
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.2 Compliance
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.2 Compliance
	2-28	Adesione ad associazioni	1. Chi siamo - 1.1 Il Gruppo Esaote
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità e stakeholder engagement	
<b>Doppia materialità</b>			
Tutti i sotto temi materiali	3-1	Processo per l'identificazione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement
	3-2	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement

## Tabella degli indicatori

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Temati ambientali</b>			
Mitigazione dei cambiamenti climatici	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement ; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 4. Le nostre performance ambientali
	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	4. Le nostre performance ambientali - 4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	4. Le nostre performance ambientali - 4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	4. Le nostre performance ambientali - 4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale; Tabelle e indicatori
Adattamento ai cambiamenti climatici	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 4. Le nostre performance ambientali
Energia	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 4. Le nostre performance ambientali
	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4. Le nostre performance ambientali - 4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale
	302-3	Intensità energetica	4. Le nostre performance ambientali - 4.1 Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale; Tabelle e indicatori
Afflussi di risorse compreso l'uso delle risorse	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 4. Le nostre performance ambientali
	301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	4. Le nostre performance ambientali - 4.2 Economia circolare e gestione delle risorse; Tabelle e indicatori
Rifiuti	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 4. Le nostre performance ambientali
	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	4. Le nostre performance ambientali - 4.2 Economia circolare e gestione delle risorse

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Temi ambientali</b>			
Rifiuti	306-2	Gestione di impatti significativi connessi ai rifiuti	4. Le nostre performance ambientali - 4.2 Economia circolare e gestione delle risorse
	306-3	Rifiuti prodotti	4. Le nostre performance ambientali - 4.2 Economia circolare e gestione delle risorse
<b>Temi sociali</b>			
Condizioni di lavoro	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro; Tabelle e indicatori
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro; Tabelle e indicatori
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro; Tabelle e indicatori
	403-9	Infortuni sul lavoro	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.4 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro; Tabelle e indicatori
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.1 Le nostre persone; Tabelle e indicatori

## Tabella degli indicatori

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Temi sociali</b>			
Parità di trattamento e opportunità per tutti	3-3	Gestione dei temi materiali	Materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
	2-7	Dipendenti	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.1 Le nostre persone; Tabelle e indicatori
	2-8	Lavoratori non dipendenti	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.1 Le nostre persone; Tabelle e indicatori
	401-1	Nuove assunzioni e turnover	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.1 Le nostre persone; Tabelle e indicatori
	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.3 Formazione e sviluppo; Tabelle e indicatori
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.2 La parità di genere, la diversità e l'inclusione in Esaote; Tabelle e indicatori
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità - 3.2 La parità di genere, la diversità e l'inclusione in Esaote; Tabelle e indicatori
Altri diritti connessi al lavoro	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.2 Compliance; Tabelle e indicatori
	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
Condizioni di lavoro (lavoratori nella catena del valore)	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
Parità di trattamento e opportunità per tutti (lavoratori nella catena del valore)	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Temi sociali</b>			
Altri diritti connessi al lavoro (lavoratori nella catena del valore)	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo – 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo – 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
	202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità – 3.1 Le nostre persone; Tabelle e indicatori
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo – 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	2. Corporate Governance, etica e compliance – 2.2 Compliance; Tabelle e indicatori
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	2. Corporate Governance, etica e compliance – 2.2 Compliance; Tabelle e indicatori
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo – 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	5. Qualità ed innovazione – 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia; Tabelle e indicatori
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo – 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità; 5. Qualità ed innovazione

## Tabella degli indicatori

Sotto-tema materiale	Standard GRI	Informativa	Ubicazione
<b>Temî di governance</b>			
Cultura d'impresa	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 2. Corporate Governance, etica e compliance
Protezione degli informatori	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 2. Corporate Governance, etica e compliance
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 2. Corporate Governance, etica e compliance
Corruzione attiva e passiva	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 1. Chi siamo - 1.4.1. Il Piano di Sostenibilità di Esaote; 3. Valorizzazione delle nostre persone e delle comunità
	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure Anticorruzione	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.2 Compliance; Tabelle e indicatori
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. Corporate Governance, etica e compliance - 2.2 Compliance; Tabelle e indicatori
<b>Altri temi materiali</b>			
Innovazione e tecnologia	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement; 5. Qualità e innovazione

---

**Altri KPI non GRI rendicontati**

---

**Tema materiale:  
tutela della salute e sicurezza sul lavoro**

**Sezione di riferimento**

**Altri KPI** Durata medi infortuni

Tabelle e indicatori

**Altri KPI** Indice di gravità

Tabelle e indicatori

---

**Tema materiale:  
qualità e sicurezza dei prodotti e servizi**

**Sezione di riferimento**

**Altri KPI** Certificazione e sicurezza dei prodotti

5. Qualità ed innovazione - 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

**ALTRI KPI** Mantenimento della certificazione ISO 14001

5. Qualità ed innovazione - 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

**ALTRI KPI** Mantenimento della certificazione ISO 13485

5. Qualità ed innovazione - 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

**ALTRI KPI** Mantenimento della certificazione ISO 9001

5. Qualità ed innovazione - 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

**Altri KPI** Survey svolte nel triennio

5. Qualità ed innovazione - 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

**Altri KPI** Numero di reclami ricevuti/evasi

5. Qualità ed innovazione - 5.1 Qualità del prodotto, efficienza ed efficacia

---

## Tabella degli indicatori

---

### Altri KPI non GRI rendicontati

---

#### Tema materiale: innovazione

#### Sezione di riferimento

**Altri KPI** Numero di brevetti

5. Qualità ed innovazione - 5.2 Innovazione e tecnologia

**Altri KPI** Numero di persone impiegate in R&D

5. Qualità ed innovazione - 5.2 Innovazione e tecnologia

**Altri KPI** Spesa ricerca e sviluppo/fatturato

5. Qualità ed innovazione - 5.2 Innovazione e tecnologia

#### Tema materiale: economia circolare e gestione delle risorse

#### Sezione di riferimento

**ALTRI KPI** Percentuale di vendita di macchinari ricondizionati

Tabelle e indicatori

**ALTRI KPI** Percentuale di vendita dei macchinari ricondizionati tramite il canale di e-commerce

Tabelle e indicatori

**ALTRI KPI** Riutilizzo degli imballaggi per i pezzi di ricambio

Tabelle e indicatori

**ALTRI KPI** Riutilizzo degli imballaggi MRI

Tabelle e indicatori



esaote  
HEALTH WITH CARE

